



## 集团纪委举办纪检监察干部 综合业务能力提升培训班



为深入贯彻党的十九大及国家监察体制改革后的新形势，深刻把握全面从严治党从新阶段的新要求，进一步提高纪检监察队伍的政治站位和政治觉悟，持续强化纪检监察干部的执纪审查水平和履职能力提升，着力打造一支本领高强的“纪律部队”，9月12日至14日，集团纪委在三叶饭店举办2018年纪检监察干部综合业务能力提升培训班。集团党委书记、董事长陈祖军出席开班仪式并讲话，党委副书记、总经理、副董事长周建国为学员们解读集团战略规划。

此次培训，是农垦集团政企分开4年来第一次组织的规模较大的纪检监察干部能力提升培训，也是在党的十九大召开后及国家监察体制改革工作进入实施阶段以来首次组织的纪检监察专业知识培训。集团纪委按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则，立足当前纪检监察干部履职需要，以《国家监察法》解读、纪检监察案件查处需要注意的环节和问题、如何履行好管党治党政治责任、如何预防职务犯罪、十九大精神宣讲等为主要内容，邀请了原中央政法委员会研究室、省纪委、省检察院、省委党校等相关领导专家和集团相关领导进行了深入浅出地讲解和授课。

培训学习期间，针对目前纪检监察人员工作实际，集团纪委还特别邀请了昆明医科大学第二附属医院心理专家进行压力调试和心理辅导，帮助纪检监察干部舒缓压力情绪，调节身心健康，培养良好的身心素质。同时，为切实打造一支忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁的农垦纪检监察“纪律部队”，还组织培训学员开展了纪检监察工作体会分享、巡察工作经验交流、纪法知识测试，以及到安宁石龙坝水电站开展了爱国主义红色教育、重温入党誓词等活动，进一步增强了纪检监察人员“四个意识”，坚定了“四个自信”，为推进集团全面从严治党向纵深发展，为集团打造“质量农垦、使命农垦、活力农垦”和早日实现“6111”战略目标提供了坚强的思想和纪律保障。

结业典礼上，集团党委委员、纪委书记贾力作了总结讲话，要求纪检监察干部把握新形势新要求，坚决提高政治站位和政治觉悟，加快学习成果转化，增强履职本领，要与时俱进，积极响应纪检监察信息化建设的创新和挑战，以焕然一新的姿态推进纪检监察工作精准、高效开展，要革新

工作观念，强化责任担当，以“打铁的人必须是铁打的人”为标准，保持永远在路上的政治定力和持续在线的战斗状态，用铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当来践行“打铁必须自身硬”的铮铮誓言，号召纪检监察干部砥砺前行，厚积薄发，铸剑斩腐，忠诚为党，努力为集团实现“云南省绿色食品牌”及现代农业发展引领者的新定位和“打造国内领先国际一流的千亿级农业航母”的新愿景贡献力量。

为期3天的紧张学习和培训，内容充实、安排紧凑，且培训规模大、规格高，师资力量强大，课程设置丰富，具有较强的针对性、操作性和实用性，对纪检监察干部开展执纪审查、规范审查程序、提升实战能力具有较强的指导意义。通过此次培训，学员们的视野得到了开阔，专业知识得到了丰富，业务水平得到了提高，各所属企业同志们互相沟通交流加强了联系、增进了友谊，为下一步更好地开展工作奠定了良好的基础。

集团党委委员、总部各部门负责人，集团所属26家企业纪委书记、分管领导和纪检监察工作人员共计87人参加了培训。(李莉)

## 老挝万象省委书记兼省长维东·赛雅颂到访云胶集团

9月13日，老挝万象省委书记兼省长维东·赛雅颂一行5人在集团公司党委书记、董事长陈祖军的陪同下到访云胶集团。

在展示厅，考察团一行了解了云南农垦历史、现状及“金凤”“云象”橡胶、“云菜花”菜籽油、大豆油、“八角亭”茶叶等集团产品，品尝了

“昭红”苹果、“云垦”坚果、“天使”土豆片等集团绿色食品。

在了解到云垦云胶公司在老挝实施薯粟替代种植项目以来，为老挝人民提供6000多个就业岗位，用工10万余人次，从业人员年收入从不到1000元人民币增加到2万多元，摆脱了对薯粟种植的依赖，促进

了当地经济社会的发展后，维东·赛雅颂对云胶公司作出的贡献给予了充分肯定。

万象省计划投资厅厅长苏甘·维莱萨，办公厅副厅长嘉梭·本塔塔，秘书长本帕占·木塔腊以及农垦集团总经理助理、云胶集团董事长李思军等领导参加考察。(张余秦)

## 集团首期大宗商品经营模式创新培训班开班

9月12日，在云胶集团本部举办的云南农垦集团第一期大宗商品经营模式创新培训班开班仪式上，集团公司总经理周建国出席会议并以“四道”为要求作动员讲话。

“宏观经济正式迈入新常态的新阶段，供给侧改革进入深水期，金融去杠杆成为主基调，大宗商品价格波动剧烈，企业要善于运用新的金融模式控制价格风险……”周建国指出，集团现有业务链布局及业务发展更需要融入市场，借助市场做大贸易，分散风险提升经营能力。基于企业发展需要，

集团高起点高规格高要求，投入人力财力物力举办此次培训班，旨在将已成熟运营效果显著的橡胶“期现结合经营模式”转化为教学资源，采用新思路、新工具、新方法，为集团培养能够娴熟运用“期现结合经营模式”专业人才，确保集团所属企业健康持续发展，助推集团战略规划2.0版全面实施，行稳致远。

周建国强调，全体学员要做集团改革发展的推动者、见证者和实践者，既要重理论更要重实践，让“学—做—悟”成为贯穿于理论与实践结合的

指导思想。他同时提出“四道”要求，一是树立忠诚道，对企业忠诚，感恩企业，回馈企业；二是掌握技能道，学精学好操作技术的真道；三是把握学用道，真正做到“学用”结合，重理论重实践更讲效果；四是领悟虚实道，正确认识“虚与实”，既要做好实体经济也要充分利用现代金融手段共同实现提质增效。

本期培训班10名学员从几千人中精挑细选出来，并将在云胶集团接受为期一年的理论与实践培养。(刘建云 杨宗潮)

## 省委组织部到集团宣布干部任免决定： 陈云忠任党委副书记、工会主席 陈云原任副董事长

9月14日下午，集团在总部五楼中会议室召开干部大会。省委组织部干部五处调研员周立平同志宣布省委决定：陈云忠同志任云南农垦集团有限责任公司党委委员、副书记，工会主席；陈云原同志任云南农垦集团有限责任公司副董事长、免云云

云原同志任副董事长表示衷心的祝贺，希望尽快转变角色。他表示，在省委省政府的坚强领导下，云南农垦集团将抢抓新一轮国企改革、农垦改革和云南省打造世界一流“绿色食品牌”的重大机遇，一如既往推进集团改革发展事业和党的建设，向省委省政府交一份满意的答卷。(高本林)

理职务。

会上，新任的陈云忠同志和陈云原同志分别作了表态发言。

集团公司党委书记、董事长陈祖军代表集团领导班子对省委的决定表示坚决拥护。对陈云忠同志到农垦集团任职表示热烈的欢迎，希望尽快熟悉集团情况并迅速融入集团快速发展氛围；对陈云原

## 陈祖军与鸿云集团董事长袁永鑫举行会谈

9月18日，集团公司党委书记、董事长陈祖军与鸿云集团董事长袁永鑫在集团总部进行工作会谈。陈祖军介绍了云南农垦历史以及政企分开4年来的改革发展情况，袁永鑫介绍了鸿云集团基本情况、产业布局及发展方向，双方就开展粮油、橡胶、白糖等业务合作进行了交流，并同意在已有合作的基础上进一步拓展合作的内容、方式和模式，推动双方合作向全方位、深层次发展。

集团公司副董事长陈云原，集团相关企业负责人、鸿云集团相关企业负责人参加了工作会谈。(曾志军)



## 陈祖军周建国一行到高特公司调研

9月9日，集团党委书记、董事长陈祖军，总经理周建国一行到高特公司调研并召开专题调研会议，重点落实云南省委书记陈豪调研集团指示精神，要求高特公司在集团落实陈豪书记调研时提出的“成为云南高原特色现代农业发展的领军企业”、在省委、省政府提出的打造“绿色食品牌”工作中扛红旗、当先锋。

座谈会上，陈祖军对高特公司近三年在提升集团社会知名度、改变产业结构调整等方面作出的贡献给予了肯定。要求高特公司一要抓住发展契机，明确公司定位，强化管理，压实责

任，以“高质”“新质”“实质”理念做好集团公司打造“绿色食品牌”相关工作；二要认真梳理现有产业，聚焦主业，围绕马铃薯产业深入研究，打造全产业链；三要坚定信心，以市场为导向，认真打造“天使”品牌，将高特公司产业做实、做强、做大。

周建国提出，高特公司要提升各级负责人管理能力，责任到人，制定考核制度，明确权责利；要加强投资项目管理，深入分析关键点，在解决“痛点”中找项目；要加强内部协同能力，形成合力发展，要创新机制，通过整合方式创效益。

会上，高特公司党委书记、总经理李丁代表公司表态，公司将认真学习领会陈豪书记以及集团的指示精神，结合集团公司战略规划2.0版和打造“绿色食品牌”三年行动方案，调整定位，梳理产业，聚焦主业，实现产业规模化，转变营销策略，优化人力资源，压实责任，细化分解任务目标，提升企业效益，加强品牌管理，完善管控体系，打造星级品牌；加强协同化发展，服务好云南省和集团的战略部署，努力打好这场攻坚战。

雷瑞、陈云原、吴忠红、资云峰及集团总部相关部门负责人参加调研。(刘宇)

### 政企分开四周年·绿色发展篇

## 主动融入和服务乡村振兴战略 打造“绿色食品牌”领军企业

### ——云南农垦集团政企分开四周年“绿色食品牌”发展纪实

全力打造世界一流的“绿色能源”“绿色食品”“健康生活目的地”这“三张牌”，是今后一段时期云南经济工作的聚焦点；突出绿色化、优质化、特色化、品牌化，走质量兴农、绿色兴农之路，打造好“绿色食品牌”，是云南省委省政府乡村振兴战略和新时代“三农”工作的重点方向，高起点发展高原特色现代农业是云南省今后一个时期传统产业优化升级的战略重点。云南农垦集团有限责任公司(以下简称“农垦集团”)作为云南省属国有大型农业龙头企业，牢牢抓住农业产业革命的重大机遇，主动融入和服务云南乡村振兴战略，按照高质量发展的要求，积极抢占行业制高点，抓住关键点，采取革命性措施全力打造世界一流“绿色食品牌”领军企业。

**资源新整合 担当“绿色食品牌”国家队**

政企分开四年来，集团以乡村振兴战略为抓手，瞄准“绿色食品牌”，整合资源、拓展业务，积极发挥农业产业化龙头企业的作用，努力发展成为国家粮食安全、国家农业安全的国家队。通过近几年的积极培育，龙头企业效应日益凸显，成为有效供给蔗糖、果蔬、茶叶、咖啡、花卉、马铃薯、坚果等农产品的重要企业，集团成为农业产业化国家重点龙头企业、昆明市农业产业化市级重点龙头企业等，多户所属二级企业荣获省市级农业产业化重点龙头企业。在地方农业及经济发展中，真正起到了龙头带动作用。

政企分开四年来，集团着眼于我省优势农特产业，抢占产业布局，实现了蔗糖、咖啡、茶叶、果蔬、花卉、马铃薯、坚果等的全产业链贯通，成为高原特色现代农业发展的示范和领跑者。依托云南省粮食储备中库的高原粮仓优势，通过整合金汇粮油等省内粮油产业链优势企业，着力打造“云菜花”粮油品牌，形成了以省级粮油储备为主，集仓储物流、粮油加工、饲料原料经营及粮油工程技术服务为一体的“大粮商”；积极推进保山康丰糖业等省内优势蔗糖企业整合，创建国内最大原生态红糖基地，打造国家蔗糖产业向东南亚转移的前沿辐射基地；成立云垦茶业集团，云南国际茶叶交易中心在昆明成立并上线运营，重构了云南茶叶产业链和价值链；联合上海自贸区咖啡交易中心，发挥混合所有制体制机制优势，合资成立云南农垦咖啡有限公司，提升了云南咖啡品牌核心竞争力；在原有马铃薯加工基础上，拓展了种植、销售，实现马铃薯产业从种植到加工和销售的的全产业链发展。

政企分开四年来，集团很好

的彰显了省属国企在打造“绿色食品牌”中的责任担当和良好形象，形成了产业优势助力精准扶贫，走出了产业扶贫的“江城模式”“镇雄模式”“挖铜模式”“香格里拉模式”等，成为促进边疆社会和谐稳定的重要力量。江城公司，自2014年来共投入1200余万元资金进行项目扶持培育，走出了一条被誉为“江城模式”农业产业扶贫的新路子。集团与昭通市政府合作成立了云南农垦昭通农业投资发展公司，正积极推进与楚雄、临沧和保山等州市成立垦地合作的农业产业投资(发展)平台进程，积极打造垦地合作和产业扶贫新模式。推进“云垦人户精准扶贫”项目，计划到2020年在全国范围内铺设全自动智能咖啡机10万台，实现扶贫合作由输血功能向造血功能的转变。

**平台新搭建 打造“绿色食品牌”示范区**

政企分开四年来，集团以打造成为云南高原特色现代农业的品牌管理商、技术提供商、标准制定商、渠道整合商和市场运营商为目标，组建产业发展平台，全力提供“放心、贴心、养心”的“三心”绿色食品，扛起了云南“绿色食品牌”领军企业和领跑者的示范引领职责。

建设并运营茶叶、咖啡、果蔬和食用菌等大宗 (下转二版)

# 跨越发展谋新篇

## ——政企分开四周年孟连公司发展综述

■李招君

政企分开四年来，孟连公司抓住机遇，迎接挑战，不断提升，实现跨越。先后获得普洱市市级农业产业化重点龙头企业、云南省第三批中小型成长企业、普洱市安全生产标准化生产企业、普洱市民族团结进步创建活动示范单位荣誉称号。孟连公司今天取得的成绩离不开政企分开后的改革实践。

### 管理体制改革创新迈出坚实步伐

乘着政企分开的浪潮，孟连公司管理体制改革创新迈出重要步伐。建立健全科学的企业管理制度，发挥科学管理在现代企业制度中的关键作用，大力推进管理创新，形成有利于企业生产经营、技术进步的先进管理模式和方法。

孟连公司下辖4个制胶厂（孟连制胶厂、西盟制胶厂、罗略海制胶厂、云康制胶厂）和1个质量检验中心。公司本部设置党群工作部、办公室、人力资源部、资产财务部、经营管理部、规划发展部6个职能部门。

在管理体制方面，公司实行分工不分家的原则，各部门分工明确，职责细化，每个员工明确自己的工作范畴，具有高度的责任感和使命感，员工把企业当做自己的家，高效促进办公速度与质量的提高。

公司把员工当做自己的亲人，加大创新人才评价标准，努力完善评价机制，制定完善各项制度，加强制度执行力度。公司上下、同心协力，攻坚克难，共同努力把孟连公司建设成为有文化特色的现代企业，全面加快孟连公司成长步伐，以更加积极主动饱满的姿态迎接崭新的未来。

### 生产经营管理创新突出新举措

政企分开四年来，孟连公司生产经营管理创新迎来新变化。公司坚持“以胶为主、多元发展”的方针，加快转变经济发展方式，创新生产经营管理。

公司确立年度目标任务，从产量指标、利润指标、成本控制、产品质量、安全生产、基础管理、产品抽检密度、产品质量控制、指导分析意见、奖惩结合办法等多方面出发，以市场为导向，以营销为龙头开展生产经营管理活动。

对橡胶原料市场“强势推进、快速占领”，建立橡胶原料市场的服务体系。

对国内胶厂做到稳定橡胶代加工市场，努力扩大橡胶原料收购市场，国外抓好原料市场的快速开拓和服务体系的建立与完善，公司也积极调整产品结构，对干胶产

品销售市场探索创新销售模式，根据市场变化调整销售计划、策略。

推动整合联盟多种经营模式，对公司周边民营胶厂探索整合、联营等多种方式来扩大规模，增强市场竞争力。

与此同时，孟连公司也充分利用阿边合区的区位优势，积极发展边境对外贸易。加快实施“走出去”战略步伐，加强多方交流合作，为公司转型升级跨越发展奠定坚实基础。

### 安全生产工作迈上新台阶

孟连公司自生产经营以来，对安全生产工作就持以高度重视，安全生产工作也得到新加强。

加强安全宣传教育，认真组织学习宣传贯彻落实《安全生产法》等法律法规，从意识形态上高度重视安全生产工作。

加强对新职工入厂、特种工种人员和安技人员的安全教育培训，广泛开展应急演练，进一步提高安全生产意识防范处置能力。

严格执行安全生产目标管理责任制，公司与各制胶厂签订责任书，胶厂与员工签订责任书，切实抓好安全生产管理工作。

公司每月定期或不定期组织开展安全生产大检查工作，认真查找各制胶厂、质量检验中心安全生产方面存在的隐患及突出问题，对发现的安全隐患和突出问题，责令整改落实，拒不落实或落实不到位的，造成严重影响的，给予问责，为公司跨越发展营造和谐的环境。

### 全面依法依规治企凸显新成效

政企分开四年来，孟连公司依法依规治企工作显现成效。公司积极落实公司党组织在公司法人结构中的法定地位，完善公司党总支与董事会、监事会、经营层的工作衔接机制，建立健全党组织重大决策前置把关制度，修订完善以《公司章程》为核心的企业基本管理制度。

坚持党建工作和经济工作同谋划、同部署、同落实、同考核，巩固“两学一做”学习教育成果，深入开展“五融入五提升”和“基层党建提升年”活动，加强党风廉政建设和反腐败工作。

保持反腐倡廉的高压态势，认真落实领导干部述职述廉述责述法，加强干部动态管理。建立健全激励约束机制和干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减激励

制，实行基层单位领导带班值班制度和巡视制度，全面实施依法治企。

### 企业文化创新引领发展方向

企业文化活动是公司凝聚团结和谐正能量的重要体现。政企分开以来，孟连公司积极开展企业文化活动，关心职工文化生活，推动企业文化建设再上新台阶。

以“聚胶兴农、报国惠民”的企业使命和“创新、开放、包容、务实、卓越”的企业核心价值观观成为全体员工共同信念和自觉追求。

坚持“围绕中心、服务大局”，统筹做好公司工会、共青团、女工委等各方面的事情。开展“职工跨越发展先锋”“青春彩墨、跨越建功业”“庆三八、促团结”活动、“五四”青年志愿服务活动、读书会活动、“展你我个性、扬青春活力”乒乓球赛、“庆七一、学党史”党建知识竞赛等形式多样、内容丰富的活动，丰富职工文化生活。

孟连公司民生工作也惠及广大员工，公司建立健全困难职工帮扶机制，加大帮扶力度，严格执行国家社会保险制度，足额缴纳社保费用，有效解决职工住房困难，做好节日慰问工作。强化班子成员基层联系点制度，坚持一线工作法，关爱职工、关心职工。

### 全面从严治政党推向深入

孟连公司在全面从严治政党工作推进中获多方赞美，公司始终坚持以从严治政党为主线，着力抓好党建、党风廉政建设。

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神。开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育，推动党要管党从从严治党落到实处，始终把全面从严治党的要求落实到党的建设全过程，推进意识形态工作责任制的落实，持续推进党风廉政建设。

四年政企分开，四年一路不易。孟连公司经历了脱胎换骨的改造过程，这4年的历程，对于孟连公司来说是一个质的超越。公司在企业改革路上一直不断地进行新的探索，有进有退，有所为，有所不为。敢于和善于抓住机遇，加快改造，大胆创新，完善企业内部的管理机制和运行机制，打破传统，科学管理，通过提高企业竞争力，成为市场竞争中的胜利者。

我们相信，通过公司全体员工的不断努力，在集团公司的坚强领导下，孟连公司的发展之路一定会越走越宽。

## 中国云南—老挝北部第九次合作机制会议筹备组到云橡投资有限公司考察

9月5日，中国云南—老挝北部第九次合作机制会议筹备组老中合作委员会办公室主任塞萨纳·西提蓬，云南省发改委党组成员、主任助理梁琦一行到云橡投资有限公司考察。

考察团实地参观了南塔制胶厂，详细了解原料生产、制胶生产流程、“云象”品牌打造、产品出口、质量把控、环境保护及使用老挝员工等情况，听取了云橡公司董事长谭仕明关于集团在老挝的发展战略、与老挝国家农林部农科院合作建设推进、后期运营规划等工作情况介绍后，对云南农垦在老挝取得的各项成就给予了充分肯定。

塞萨纳·西提蓬表示，中老两国政府的共同目标都是发展经济，云南农垦集团作为中国国有大型农业企业，到老挝积极开展果薯替代种植，开展制胶专业技能培训，为老百姓创造就业岗位，对当地经济发展、改善民生和脱贫做出了积极的贡献。希望云南农垦充分利用自身优势，在做好老挝橡胶产业的同时，进一步加大对老挝政府部门的及在中老资企业的沟通协调，共同促进老挝农业的高质量发展。

梁琦指出，云南农垦在老挝开展果薯替代种植，较好地履行了禁毒责任、社会责任、公益责任、环保责任，主动融入“一带一路”国家战略，带动了当地社会经济的发展，为老百姓的改善，彰显国有企业的担当精神。希望云南农垦以中国云南—老挝北部第九次合作机制会议为契机，拓展畜牧业、粮食加工、水果出口等现代农业合作领域，全力以赴为打造中老两国命运共同体做出新的贡献。

老中合作委员会办公室主任素班·薇姬哒那，云南省发改委副巡视员周志坚，以及老中合作委员会综合管理处、财政管理组相关负责人参加考察。（刘刚）

## 寸延峰对集团所属版纳片区企业进行战略规划2.0宣贯

8月22日，省属国有企业专职外部董事寸延峰在金凤宾馆组织版纳片区集团所属企业召开了集团战略规划2.0版学习宣贯座谈会。集团公司总经理助理凌升柱参加会议。

座谈会上，寸延峰首先组织与会人员进行全文传达学习了集团党委书记、董事长陈祖军在集团战略规划2.0版新闻发布会上发布词，认真听取了版纳片区各企业对集团战略规划2.0版核心内容的理解和意见建议。针对大家提出了意见和建议，寸延峰同志对集团战略规划2.0版的背景作了说明。规划主要强调了解决做什么、怎么做的问题。从为什么要修改战略规划，怎样实现战略规划目标，如何营造干事创业的氛围，战略规划2.0版出台后各企业怎么定位等，对大家进一步学习贯彻好集团党委书记、董事长陈祖军的讲话、集团战略规划2.0版核心内容进行了更深层次的辅导。

景阳公司、电力公司、机械公司、金凤宾馆等单位相关负责人参加会议，并结合各自企业的实际，就对集团战略规划2.0版的宣传学习后自身的体会和感受进行了交流。

## 昭通农投实现对迪拜首单出口

9月8日凌晨2点，随着叉车将最后一箱礼盒包装果昭红苹果送入货车车厢，昭通农投发往中东迪拜的第一单苹果订单顺利上车发出。

自8月昭通农投获得迪拜客户有关需求信息，在集团领导的关心下，在集团国际业务部的指导和帮助下，昭通农投密切跟踪迪拜客商需求，突出昭通农投公司苹果差异化品质优势，采取套餐定价方式，加快推动商机转化。经过一个多月的努力，公司赢得了客户的信任，拿到了订单，顺利实现昭通农投苹果首次出口迪拜。

下一步，昭通农投将整合资源，借助集团国际业务大平台，进一步做大对中东的苹果及特色农产品出口，打响昭通苹果在中东市场的品牌。（严毓锦）

## 江城公司中会队遭遇特大风灾

2018年8月30日晚20点左右，特大暴风雨侵袭江城公司中会队橡胶林，上千亩胶林顷刻间被夷为平地。据统计，暴风雨导致江城公司中会队27055株橡胶树风断，折合面积901.83亩；导致中会队39户胶农房屋不同程度受灾；涉及中会队73个割胶岗位；初步估算，灾情导致江城公司直接经济损失721.46万元。风灾还导致中会队员工1284.6亩个体私胶不同程度受灾，幸好无人员伤亡。

灾情得到集团和地方政府的高度重视，江城公司领导第一时间赶往现场指导救援，云南农垦集团工会副主席易平安、云胶集团党委副书记杨友华，云胶集团副总经理孙志清等得知灾情后，先后代表农垦集团和云胶集团实地查看灾情和指导灾后重建，并代表集团送去救灾物资；江城县人民政府对灾情做出批示，要求江城县民政及相关单位进一步核实灾情，报请县人民政府研究适当补偿，并安排江城电视台记者及时赶往受灾现场，对灾情及时进行报道。

天灾无情，人间有爱。各级领导身体力行到受灾现场指导灾后重建，第一时间为受灾员工送来生活物资，抚慰了受灾员工心灵，让他们重拾生产、发展的信心，中会队员工积极参与到了生产自救中。我们坚信，在各级领导的关心、帮助下，在公司全体干部员工的努力下，江城公司一定能够打赢中会队灾后重建这场攻坚战。（杨春桥）



## 昆明市质量提升专项行动暨百城千业万企对标达标提升专项行动动员部署会议



## 昆明市政府对第七届昆明市市长质量奖获奖单位颁奖

9月5日，昆明市政府在迎接对市争创“全国质量强市示范城市”工作审核验收准备会上，对荣获第七届昆明市市长质量奖的云南农垦集团有限责任公司等单位进行了颁奖。（唐俊）

（上接一版）农产品国际交易中心，经营的“云啡”牌咖啡、“八角亭”牌茶叶、“天使”土豆片系列产品等在国内外拥有较高的知名度和美誉度。

建设高原特色农副产品现代物流园区，打造具有农垦特色、服务农业产业的现代物流产业体系和服务网络新格局，完成了13个州（市）“好买卖”乡村新型商业中心建设工作，推动全省乡村现代农业新型经营体系建设，助力解决广大农民“买难、卖难”的问题，积极探索我省农村商贸流通体系新模式新业态，达到了农产品“卖得快、卖得远、卖得好”的效果。

### 品牌新提升 勇当“绿色食品”领跑者

政企分开四年来，集团以努力打造成为云南“绿色食品”的领军企业为目标，加强所属企业产品质量管理，深入推进品牌标准化建设，全力打造提升农垦特色品牌，成功申报了“云象”“金凤”“云胶”“八角亭”“天使”“金峡谷”“云啡”等云南省名牌产品，提升了“云品”知名度和溢价力，积极推进食品安全工作，八角亭茶叶

通过了绿色食品认证、ISO9001和HACCP认证、云茶品牌（YC）认证，建立了农产品质量安全追溯体系，被授予“云南名牌农产品”和“云南名牌产品”称号，八角亭茶业公司被授予“云南省农业产业化经营龙头企业”，获政府授予“云南省茶业生产先进单位”称号，注册商标“八角亭”被评为“云南省著名商标”。天使土豆片在2015年获得“昆明名牌产品”“西安名牌产品”殊荣，2016年获得“云南名牌产品”“中国薯片十大品牌”等奖项。云南咖啡厂是中国政府与联合国开发计划署合作项目，中国第一家现代化咖啡生产企业，2015年抽检5次，2016年抽检2次，全部为合格。

集团在牵头推进“云品入沪”“云品入京”“云品出滇”进程中迈出了坚实步伐，树立了良好形象。搭建了南北名特优农产品联展平台，建成了遍布北上广深港澳台核心商圈的11个“云品”体验馆中心，参与或承办了三届“云南特色·冬农魅力”云南高原特色现代农业（北京）展示推介等活动；参加“外交部蓝厅云南全球推介活动”；参与“南博会”，制作并持续播出中国首档高

原特色农业美食体验节目《七彩飘香》，在云南大学等高校布局了13个“爱云咖”校园主题创客空间，建设运营“上海自贸区万国咖啡馆（中国馆）”。

### 战略新引领 开启“绿色食品”新征程

云南省委副书记、省长阮成发主持召开云南省打造“绿色食品”工作领导小组会议强调，打造“绿色食品”当前重点要明确发展目标，确定实现路径，抓住关键点，突破难点，强力推进。伴随着党中央、云南省委省政府一系列的利好政策，云南农垦集团打造“绿色食品”其时已至，其势已成。农垦集团强化战略引领，制定了集团“绿色食品”发展规划和《云南农垦集团打造“绿色食品”三年（2018—2020年）行动方案》，完善集团资源整合和产业布局，按照“大产业+新主体+新平台”思路，瞄准“世界一流”目标，推进项目实施，落实行动内容，以“创名牌、育龙头、抓有机、建平台、占市场、解难题”为路径，以“有机化、商品化、规模化、名牌化”为抓手，全力提供“放心、贴心、养心”的“三心”绿色

食品。

未来，集团将扛起云南“绿色食品”领军企业和领跑者的示范引领职责，努力打造六大产业、培育六大品牌和实施十大工程，到2020年集团“绿色食品”年营业收入500亿元以上，集团的粮食、蔗糖产业综合产值成为全省第1，力争进入全国前10，果蔬、茶叶、花卉、咖啡产业综合产值进入全省前3，力争进入全国前列，实现集团“绿色食品”规模总量、产业结构、产品质量、品牌影响、平台建设、流通体系、市场拓展和有效供给等方面得到全面提升。“绿色”是云南最具潜力和竞争力的发展底色，“绿色”也是集团产业转型升级、经济高质量发展的鲜明底色，作为云南省唯一的省属国有大型农业企业，“绿色兴农”是使命所系，在主动融入和服务云南乡村振兴战略道路上我们任重道远，虽道阻且长，行则将至。相信集团一定能抢抓机遇、顺势而为，尽早打造成为世界一流“绿色食品”的领军企业。（付登灿/经营管理部提供资料）

# 起航农垦 领航未来

## ——集团党委书记、董事长陈祖军寄语青年员工

新蓝图绘就新愿景，新愿景呼唤新担当。无论是国家还是企业，青年是最具活力、创造力、最有建设性的群体。在集团努力打造云南高原特色现代农业领军企业的新征程中，作为农垦集团的青年员工，你们是集团持续发展的新生力量，是集团基业长青的传承者，你们有抱负、有担当，集团就有希望，实现跨越发展目标就有源源不断的强大力量。如何在农垦集团这个平台上走好第一步，扣好职业生涯的第一粒纽扣，在集团公司热烈欢迎2018年应届高校毕业生怀揣青春与梦想，齐聚云南农垦集团开启新的人生征程之际，集团党委书记、董事长陈祖军对广大青年员工寄予殷切期望：

第一个期望：找准定位、勤于学习，在工作中树立远大个人理想。要尽快适应工作环境，了解农垦历史，融入

农垦文化，实现角色转变和思想转变，不论在什么岗位，都要勤于学习、善于思考，向身边同事学习，在工作实践中学习，提升政治理论素养，提升个人综合能力，提升工作业务技能，勤于思考、善于总结、精益求精、不断提高，始终把认真、仔细、严谨的作风贯穿于各项工作，在农垦平台实现自己的价值。

第二个期望：勇于创新、敢于担当，在工作中争做改革发展铁军。进入工作状态，要始终保持求知若渴的激情，始终怀有对新事物的敏感性和好奇心，在新岗位上提供新思路、新想法、新点子，切实在农垦平台上做一名“创新青年”。要学会担当、敢于担当、乐于担当，既要有“初生牛犊不怕虎”的勇气，更要有“千磨万磨还坚韧”的毅力，从担当责任中体会成长，在直面矛盾中锻炼品质，从解决问题中

提升本领，做一名有“狼性意识”和“亮剑精神”的农垦人。

第三个期望：脚踏实地，拒绝空谈，在工作中不断磨练提高自己。当前，集团跨越发展其时已至、其势已成、其兴可待，农垦青年迎来了更为广阔的施展舞台。大家要迈稳步子、夯实根基，在基层岗位夯实基础，在胶林车间深入业务，无论身在国内外省外，亦或在边疆腹地，或是在州市县上，都是历练和成长的平台，都需要兢兢业业的历练。一个行动胜过一打纲领，希望大家做工作中和行动上的实干家。

青年朋友们！天高任鸟飞，海阔凭鱼跃，希望你们用青春的激情、饱满的感情、创新的热情，实现你们的人生梦想，创造你们的美好生活，共同携手打造农垦集团更加美好的未来！

## 电力公司召开党建工作会

9月7日，电力公司到东风电厂召开2018年第二次党建工作会，会议总结了公司上半年党建工作基本情况，安排部署了下半年党建工作重点。

与会参会人员参观了东风电厂发电车间党支部示范点，了解了示范点企业文化长廊宣传展板，观看了活动室打造和支部台账痕迹资料保存情况，对示范点创建工作有了深入的了解，对今后开展支部工作起到了积极引导作用。

会上，公司党委书记、董事长梁栋作了题为《全面推进党的建设 切实发挥领导作用 为顺利推动公司改革发展提供坚强有力的保障》的讲话，对下阶段党建工作提出要筑牢思想防线，提高政治站位；夯实纪律基础，强化廉洁教育；推进规范建设，巩固基层党建，抓实巡查整改，确保及时有效；加强全面领导，确保经营业绩；抓实意识形态，做细宣传工作；党建带群建，群团发挥作用。

公司党委工作部通报了基层党建工作检查情况，并全面反馈了各党支部党建工作特色亮点和创新做法，及部分党支部支部委员岗位设置、两学一做、三会一课、固定党员、党费收缴、互联网+党建等方面存在的问题。所属各党总支（支部）书记也结合各单位实际汇报了党建工作开展情况、存在问题及下步党建工作打算。

公司领导、所属各党总支（支部）书记、副书记及党务工作者共26人参加会议。（王艳芬）

## 旅游公司召开职工大会表彰创收人员

为表彰营销带头人，发挥全员营销的示范作用，8月29日，旅游公司召开职工大会，表彰奖励了带头创收员工杨云鑫。

杨云鑫是三叶饭店保安部经理，负责公司安全保卫、停车场、消防监控室等方面的管理。今年因云南旅游行业萎缩，三叶饭店客源不足，经营业绩不佳，呈现持续亏损的态势。为增加收入，创新创效，公司于7月号召广大干部职工行动起来，投身于市场营销的热潮中。在这一形势下，杨云鑫积极响应，对进入公司的外来人员或入住酒店及前来停车的客人主动上前宣传。在值守工作中了解到有公司正在寻找网络取票点的市场信息后，杨云鑫主动对接，让对方选择了三叶饭店大厅作为取票点，达成了场地使用协议，为公司增加了收入。

表彰会上，公司党委书记、董事长罗翠影宣读了表彰决定，公司副总经理徐士海为杨云鑫颁奖。

通过这次表彰，不仅树立了激励全体员工为公司创收作贡献的导向，同时也为公司开拓市场、完成年度奋斗目标提供了新的动力，为构建多元化的激励机制、探索“三项制度”改革、鼓励干部职工积极参与市场营销迈出了探索性的一步。（李志宏）

## 景洪农场机关支部开展健康知识讲座

为进一步提高党员干部的健康保健水平，大力倡导科学文明健康的生活方式，以健康的身心状态投入到工作中来，9月3日，景洪农场机关支部邀请景洪市人民医院健康体检中心主检医师舒文宣为农场机关近80名党员干部上了一堂内容丰富、具有较强实用性和针对性的健康知识讲座。

舒医生联系实际，从什么是高血压、高血压的分期特点、血压升高的因素、高血压对身体各部位的影响、防止血压升高的生活方式、心血管病总体危险评估等方面进行了详细的讲解。她希望大家要以预防为主，加强锻炼，养成良好的生活习惯，合理饮食，戒烟戒酒，并保持稳定的生活规律，才能越活越健康。

此次讲座让党员干部们增强了自我保健意识，受到大家的欢迎。（吕素蓉 景洪农场）



## 农垦助力“质量强市 昆明快走”活动



秋风徐徐，骄阳似火，9月16日，2018年云南省“质量月”主题宣传暨昆明市第三届“质量强市 昆明快走”健走活动在昆明古滇湿地公园公园举行，1500余人参加此次活动。集团党委委员、副董事长陈云原出席该活动并为活动领跑、颁奖，集团总部和所属企业100余人参加该活动。

本次活动由云南省质量技术监督局和昆明市人民政府主办，云南农垦集团等单位协办。在开幕式上，集团工会副主席易平安代表集团进行质量承诺：云南农垦集团以“绿色兴农”为本，扛起云南“绿色食品牌”领军企业和领跑者示范引领责任，努力打造世界一流“绿色食品牌”，为百姓提供“放心、贴心、养心”的绿色食品，为推动我省“绿色食品牌”建设和现代化农业发展做出新的更大贡献。

本次活动，集团员工踊跃报名，积极参加，在亲

1.5公里组、5公里组和10公里组中，集团选手均有斩获。

“质量强市，昆明快走”活动，旨在将质量强市示范城市创建活动与群众健走活动相结合，增强群众对质量强市工作的参与和理解。农垦集团作为活动的协办方在一个月前即投入到活动的筹备中来，由集团经营管理部牵头组织，集团工会、办公室、编辑部、团委及高特公司、茶业集团、咖啡公司、物流公司配合完成。

活动采用主题线上健走和实地健走相结合的方式，在活动期间对企业形象进行展示，对企业品牌进行宣传推广，提高企业知名度和参与度。一方面体现了企业对创建工作的支持，另一方面增强了企业对昆明质量工作的参与和理解，提高企业的社会关注度。

本次活动，集团作为第七届昆明市市长质量奖的获得者，协办办好此次“昆明快走”活动是对质量强企的一种呼应，同时，也在昆明市民面前推广宣传了集团整体形象，主办方对集团给予的支持和帮助表示了充分的感谢和肯定。（韩天龙 蒋孟君）



## 助力脱贫攻坚 农垦电力公司在行动

李永生 刘炳金

为积极响应国家脱贫攻坚发展战略，云南农垦电力公司勇担社会责任，全力助推脱贫攻坚工作，积极主动作为，根据勐海县境内边远山区的部分村寨供电质量差的实际，及时调整农网改造项目安排计划，提前对勐海县勐东乡糯有村委会的8个自然村进行10KV、入户输电线路和户表改造，让山区农户用上“放心电、明白电、安全电”，得到了当地群众的赞誉。

### 脱贫必须解决用电瓶颈问题

得知糯有村委会的电网改造工作结束，我们来到了村里，看到每家每户墙上都是新安装的电表箱，入户线路排布整齐，新建新房的工地上搅拌机正在搅拌砂浆，村小学旁的小卖部里几名学生正在美滋滋的吃着雪糕，一名刚割完胶回来村民正在一边看电视一边给头灯充电……“他们给我们重新架线后，现在电好用了，也不会停电了。”这位村民说。勐海县驻村扶贫工作队长查卫东介绍，糯有村委会有8个自然村，共292户1156人，居住民族主要以拉祜族为主，人均占有农林地10余亩，主要经济收入靠橡胶和茶叶。多年来，受自然条件及其它因素的影响经常出现停电、间歇性断电，遇到狂风暴雨或雷电等特殊天气状况就会长时间停

电，给糯有村群众的生产生活带来极大不便，影响到家居日常生活的点点滴滴和小事。“糯有村要实现彻底脱贫，用电质量不高和不稳定的瓶颈问题必须解决才行。”查卫东说道。

“近几年来，随着农村居民生活的不断改善，用电量迅速增长，用电负荷增加，原有的电力线路存在线路老化、线径小、电杆低矮、供电可靠性差等安全隐患。就这条线路而言，从变电站到糯有村有将近46千米的距离，线路途经景洪农场和村寨的橡胶林地，还有一段经过纳板河流域国家级自然保护区，线路施救、勘察、农网改造等工作都十分艰巨。糯有村委会又处于该线路的末端，供电质量和稳定性难以保障。”农垦电力公司相关部门负责人告诉记者。

### 让村民尽快用上放心电

农垦电力公司快速反应，立马着手安排部署具体工作。担负此次改造任务的景洪电厂详细做出了整改方案，明确时间节点、责任人及主要工作措施，为确保生产、网改两不误，成立以变电站所长黄云为队长的网改突击队，负责全程安全施工监管及相关协调工作；考虑到时间紧、任务重

的实际，景洪电厂请了5家施工队同时进场施工。雨季的西双版纳天气阴晴不定，一会儿是大太阳，一会儿又是一阵雨，汗水和雨水浸透了衣衫，施工人员们全然顾不上这些；他们放弃午休，吃完午饭就接着干活，大家争分夺秒就为早一点完成改造任务。就这样，通过6天的奋战，在确保各项工作安全的情况下，网改工作全面完成。

“现在线路畅通，供电稳定、用电安全，消除了农户电网布线凌乱的危险隐患，群众生产生活用电方便多了，拉祜族群众过上了明亮生活，大家都非常感谢农垦电力公司的真情帮扶。”查卫东开心地说。

糯有村小组长李光祥介绍，改造前，三天两头断电停电，电压不稳，农户家里的照明线路就像蜘蛛网一样杂乱无章，有很大的安全隐患。改造后，家家户户灯火通明，电视音响歌声延绵不断，家用电器得以正常使用，手机、电动车、割胶灯等充电随用随充。

“用电问题一直以来我们寨子群众很纠结，有时候还牢骚不断。现在农垦电力公司帮助我们解决了燃眉之急的大事情，给我们用上了放心、安全、稳定的生活用电，给我们带来光明幸福生活，群众个个都是拍手称快，感激不尽。”李光祥的感激之情溢于言表。

## 省委组织部督查组到集团开展第三季度党建工作督查

9月14日，云南省委组织部组织三处副处长魏超鹏、主任科员刘辉一行到集团开展2018年第三季度基层党建综合督查工作，全面查阅集团贯彻落实全国全省国企党的建设工作会议精神、“党支部规范化”建设和“基层党建巩固年”任务推进情况。

督查组以问题为导向，通过“听、查、看、访”等形式，先后听取了集团党建工作和总部机关党建工作开展情况，并查阅了党建工作台账资料，对农垦集团党建工作取得的成绩表示了充分的肯定。

督查组还分别到云胶集团、云橡公司开展延伸督查。在云胶集团展示厅，督查组详细了解云南农垦集团的发展历史及现状、境外党建等情况后，对云南农垦集团政企分开四年来的重大成效给予了肯定。

查阅了基层党建基础工作痕迹资料后，督查组召开了座谈会，听取了云胶集团领导班子的汇报。魏超鹏表示，国有企业是国有经济的重要支柱，国企党建不是要不要的问题，而是一刻也不能放松，要始终加强。要按照全国全省国企党的建设工作会议要求的6个方面37项重点任务认真落实，按照省属企业党支部规范化建设“五个基本”的主要内容逐条逐句、对标对表落实。党支部都达标了，国有企业才能做强做大做优。

“感党云胶集团党建工作最大的特点亮点是境外党建工作。”魏超鹏指出，墙内开花还要墙外香。要注重境外党建工作的经验总结和宣传，推广应用到其他省属国有企业。

集团公司党委工作部相关人员陪同延伸督查。（高本林）

## 集团总部第四党支部组织开展“不忘初心·牢记使命”主题教育活动

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实开展“两学一做”学习教育活动，9月13日，集团总部第四党支部组织开展“不忘初心·牢记使命”主题教育活动。

当日上午，支部全体党员、发展对象和入党积极分子齐聚在三叶饭店二楼多功能厅，聆听了集团公司党委委员、纪委书记贾力题为《坚定不移不移从从严治党—如何履行好管党治党的责任》的党课。贾力书记从“为什么要从严治党”“全面从严治党的重要举措”“如何全面从严治党”“全面从严治党在国企的重要性和紧迫性”四方面，深入浅出地剖析了从严治党的必要性和方式方法，帮助支部全体同志坚定理想信念，形成高度的思想自觉。

下午，支部全体同志统一着装并佩戴党徽，到红色教育基地——中国第一座水电站石龙坝水电站进行“不忘初心·牢记使命”主题教育活动，通过“走出去”学习的方式，创新支部活动载体，实现“抓党建、聚人心”的良好氛围。

据介绍，石龙坝水电站不仅是云南第一座水电站，也是中国第一座水力发电站，在抗日战争中发挥了重要作用。1927年4月，石龙坝水电站党支部成立，是中共在云南省最早建立的15个基层党支部之一，是云南省爱国主义教育基地、全国重点文物保护单位。冒着绵绵细雨，全体同志跟随讲解员参观了石龙坝水电博物馆和生产车间，通过对文字、图片和百年水轮发电机组实物的观看，近距离触摸石龙坝百年历史，感受第一代云南水电人敢为人先、实业救国的精神，进一步增强了共产党人的责任感和使命感，感悟新时代自身的责任、使命和担当，不忘初心、牢记使命、砥砺前行。

参观结束后，支部全体党员在支部书记陈俊超同志的带领下，在党旗前重温入党誓词。每名党员的心随着火红的党旗澎湃跳动，责任感和使命感涌上心头，大家都表示要坚定理想信念、增强宗旨意识，积极弘扬优良革命精神，为新时代农垦事业高质量发展贡献自己的力量。（孙志权）

# 政企分开四周年感言

**这四年农垦经历了重大变革**  
罗启德 (普洱云象公司)

云南农垦集团有限责任公司政企分开四周年之际,作为经历者的我,能够全程参与这种变化,不仅是一份荣耀更是我人生中的一笔财富。短短四年,我看到了集团公司正发生着深刻的变化,更体会到了这种变化背后的艰辛!从思想观念转变有过困惑、行为方式转变有过迟疑,到适应变化、主动改变,积极作为创新工作方法;从集团公司曾经走向没落,到集团公司资产规模不断增加、经营质量不断提高、社会知名度不断扩大、品牌美誉度不断提升的今天。这一切的变化,体制变革只是一个开始,更是在集团党委的坚强领导下,全体农垦人的一次深层次裂变。

**新机遇 新平台 新起点**  
何桂源 (轻工业科学研究院)

云南农垦集团自2014年政企分开以来,在陈祖军董事长的带领下,全体干部职工团结拼搏,敢于担当,勇于改革创新,围绕高质量发展主线,各项工作取得长足发展,短短4年,取得了辉煌的成绩。今年4月研究院融入农垦集团,我们看到集团干部职工发扬“农垦铁军精神”“白+黑”“五+二”努力工作,深深感到集团的成绩是干出来的。特别是集团领导对研究院各方面工作的关心和支持,让我们重新树立了信心,集团强大的产业平台为研究院提供了广泛的技术服务市场,研究院将围绕集团全面贯彻乡村振兴战略的机遇,发挥研究院科技平台作用,发挥产学研优势,为集团打造绿色食品产业提供技术支持,融入集团是推进研究院发展的新机遇,新的条件、新的平台,是研究院60年发展的一个新起点,我们为能够成为农垦人感到自豪和骄傲。

**有尊严的工作 体面的生活**  
杨友华 (云胶江城公司)

8月14日是值得云南农垦人一辈子记住的、非常有纪念意义的日子。政企分开4年来,通过持续的深化改革,云南农垦可以说取得了翻天覆地的变化,作为在农垦工作36年的我更加深知变化巨大。今年上半年农垦集团实现营业收入130.7亿,利润实现8078万元,这是4年前不敢想的事,但现在我们完成了,“23357”的目标就在眼前,提前完成指日可待。四年来,最让我触动的是:

一、集团经营质量持续提升。橡胶板块一枝独秀格局被打破,各板块经过改革整合,成效明显,整体呈现良好的上升态势。  
二、进入集团企业增加,综合实力越来越强,在全国乃至世界上的影响力不断扩大。  
三、决策力度增强,目标任务明确。政企分开前我参加过很多农垦的工作会议,各企业都只提自身困难,提出的很多问题在会上得不到解决,会后也不了了之,而如今各企业同心同向同力,紧盯目标任务,凝心聚力,工作态度坚定,贯彻落实力度提高。  
上半年,集团经济运行稳中向好,呈现“一高一稳一平衡”的发展态势。我们坚信,在集团党委的正确领导下“有尊严的工作,体面生活”一定会早日实现。

**扬帆远航新时代 同心共圆农垦梦**  
陈子富 (云胶孟连公司)

政企分开四年来,在集团坚强领导下,全体干部职工团结拼搏、埋头苦干,在全面深化改革、实现转

型升级、推动跨越发展、增加职工收入、实现企业增效、确保安全生产、维护社会稳定、提升企业文化和全面从严治党等方面做了大量卓有成效的工作。集团逐步实现由小到大、由弱到强的改革发展历程,体现了广大干部职工为云南农垦人的聪明与智慧、坚持与坚守,他们才是真正的英雄。正是他们的努力与付出、辛勤与汗水,披荆斩棘、爬坡过坎,开辟了集团更为广阔的发展道路。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。实现集团新时代的农垦梦,我们当代农垦人正逢其时,也重任在肩。我们要在奋斗中释放激情、追逐理想,扬帆远航新时代,同心共圆农垦梦,为实现集团跨越发展作出新的更大贡献。

**找到久违的归属感**  
李卫 (云轻实业开发公司)

云南云轻实业开发公司作为新加入农垦集团的企业之一,虽未与集团共同经历4年来的历程,但在加入集团这半年的时间里,让我们深刻感受到集团的企业文化和经营理念,一幕幕辉煌、一份份成绩,让我找到了一种久违的归属感。

在此我衷心感谢集团对云轻的信任和关心,很荣幸能够获得这个加入集团的机会。这次改革对云轻公司来说是一份幸福和幸运,让云轻有了一个更高更大的发展平台。同时,也是一次巨大的挑战和考验。我们清楚地认识到这是一个新的开始,肩上的担子重了,责任更明确了,只有不断提升自我、优化自我,尽快进入新的角色勤勉尽职,扎实工作,有所作为,思想上行动上与集团保持高度一致,共同传递农垦好声音、传播农垦正能量。相信在集团的坚强领导下,让云轻插上腾飞的翅膀,和集团一起实现高质量跨越发展的农垦梦。

## 首届中国农民丰收节感怀兼寄中秋

■杨志华

风梳暖阳凉意渐,  
雨带碧空瑞云闲。  
稻菽溢金丹果醉,  
牛羊肥影蟹鱼欢。  
昼夜昼夜均长短,  
秋冬春秋暑寒。  
最是人间好时节,  
桂月皓宫忆流年。  
炎造五谷黄润土,  
栽培六畜禹疏川。  
上古前朝民即本,  
千行百业农为先。  
赤日炎炎灼背裂,  
朔风萧萧刺骨穿。  
率土之滨无闲豫,  
饥夫尤死横路边。  
一粥一饭思不易,  
半缕半丝念维艰。  
水舟履覆失衡态,  
怨怒号号自揭竿。  
旗卷东风红赤县,  
契归耕者绿其田。  
小岗灯盏未印记,  
举国惠泽大包干。  
苛税赋沉弹指去,  
鸿沟一越两千年。  
更喜金猴挥蕉扇,  
横扫妖魔鬼见天。  
竹篱篱扉见乡恋,  
绿水青山蕴金砖。  
城家熙熙寻芳处,  
乡村遍地桃花源。  
农家丰收启节庆,  
堪胜尧舜祭坤乾。  
安邦固基千秋事,  
江山社稷万古传。

(作者系农民日报社副总编辑)

## 林区的蓝天白云

冯金慧 / 摄(江城公司)



## 立 鸿鹄之志 做 奋斗青年

■方小娜(昆弹厂)

5月2日,习近平总书记在北大师生座谈会发表了重要讲话,他强调“当代青年是同新时代共同前进的一代”“广大青年既拥有广阔发展空间,也承载着伟大时代使命”。

一百多年前,梁启超先生说:“故今日之责任不在他人,而全在我少年。少年富则国富,少年强则国强,少年独立则国独立,少年进步则国进步,少年雄于地球则国雄于地球。”听,多么振奋人心,慷慨激昂的句子。

穷且益坚,不坠青云之志。霍去病21岁便能封狼居胥,使匈奴不敢来犯,周恩来少年时就能为中华只崛起而读书,李白说,直父犹能后生,丈夫未可轻年少。曹操51岁尚能老骥伏枥,志在千里。烈士暮年,壮心不已。更何况我辈少年?可见青少年对一个国家来说是希望,是未来。

奋斗是青春最美丽的底色。没有奋斗的青春是苍白的,没有可供回忆的青春是悲哀的。我们不会忘记“文王拘而演周易,仲尼厄而作春秋,屈原放逐,乃赋离骚;左丘失明,厥有国语;孙子脚膑,兵法修列;不韦迁蜀,世传吕览;韩非囚秦,说难孤愤。”我们不会忘记《命运交响乐》、不会忘记《假如给我三天光明》、也不会忘记坐在轮椅上的霍金等等。作为四肢健全、健康健康的我们遇到挫折时有什么资格说放弃,有什么颜面让自己的青春后悔?

人要有“天生我材必有用,千金散尽还复来”的傲气,要有“不要人夸颜色好,只留清气满乾坤”的傲骨,要有“莫听穿林打叶声,何妨吟啸且徐行。竹杖芒鞋轻胜马,谁怕?一蓑烟雨任平生。”的坚韧与豁达。

路漫漫其修远兮,吾将上下而求索。大鹏一日同风起,扶摇直上九万里。纵有千古,横有八荒。前途似海,来日方长。今天的我们恰如缓缓而升的朝阳,用我们百点热耀出千份光。为祖国的现代化建设贡献我们的力量。美哉,中华少年,他日神州竞风流。

## 乡愁

■张悦琼(江城公司)

兴许是上大学和现在工作离家远的缘故吧,这几年每每再读到朱自清先生《匆匆》《背影》等文章时,总是触动颇深。

这次有幸到集团参加演讲比赛,赛程结束后我一分钟没敢挪回宜良陪家人过端午。车窗外光景不断掠过,而我内心竟前所未有的地慌了起来,是“近乡情怯”!“怯”于看到父亲日渐衰老的样子,“怯”于听到母亲眼睛花、关节疼的话语。

初入大学时,每逢假期回家我总要帮母亲拔掉几根冒出来的白发,她很配合;大学快毕业时,母亲头顶的白发就再也不用拔的了,我约她:“妈,今年流行咖啡色,咱去染个头发吧!”她还算配合,只是洗过几次后,白发就又露了出来;这次回家,看到她满头藏不住的“枯白”,我说的第一句话就是:“妈,明天咱去包头发吧,您发质不好,用花粉不伤头发。”这次,母亲不配合了:“花那冤枉钱干嘛,自然点不是更好。”

不管是拔是染还是包,我想母亲是不会懂,我在变着法儿的“骗”她听我的话,因为她一时的黑发会让我得到短暂的安心,会让我误以为我替母亲打败了年轮,冻住了

时间。可如今母亲放弃了,我又该怎样继续去“骗”她呢?就好像她“骗”我吃青菜一样。我希望母亲能再和岁月搏一搏,哪怕是假象,就当是为了女儿每次回家能够轻松一点,再搏一搏。

临行前夜,一家人聊至深夜,父母的叮嘱没完没了,翻来覆去每次都是那几句,奇怪的是这几次我不光愿意听了,还耐心地答应着。“快休息吧,一点多了,明天还要早起。”最后,散场的话父亲看似云淡风轻地说出。

车窗外光景不断掠过,我打开还在冒热气的油炸小鱼,全车飘香。又想起早晨母亲说的话:“咱家的人吧,就是不爱表达。你哥哥虽然外表冷,但知道你今天要走,昨晚特意去河里撒网,怕你出门在外吃不着生态的。”

“叮咚”,是母亲的信息,我打开手机:你小时候,你爸为了养家在昆明水泥厂干苦力,回家一趟不容易,临走前夜,他抱着早已睡着的你久久不撒手;如今你要去上班了,临走前夜,你爸问长问短,还是久久不愿睡去。女儿,好好工作!

泪水滚滚而出,滴进小鱼餐盒里。我想的确如此:世间所有的爱都指向团聚,唯独父母的爱指向别离!

## 我是一名护林员

■张万花(金沙江木材水运局)

“在我心中,曾经有一个梦……”每当听到这首歌时,仿佛又回到了我的护林生涯。

一身护林装,一个背篓,一包干粮就是我的护林“装备”,吃过早饭,护林点的班长就带着我们开始了一天的护林工作。虽说现在已经习惯了这样的护林生活,可我还记得,刚走上护林岗位时的情景,那时刚20岁出头的我,背景离乡地来到这里从事护林工作,可没几天就被护林工作的艰辛、孤独、单调、乏味所“吓倒”,那时曾一心想着要退却。但当我想到父辈们当年为了“三线建设”所吃的苦,看到村子里的村民常年的乱砍滥伐,导致的干旱、山体滑坡、泥石流时,我想我既然选择来到这里护林了,就要坚持下去,脚踏实地的把护林工作干好。就这样我选择了留下,和其他护林同事一起十年如一日的在大山、林间,唱着那些熟悉的歌曲,渴了,喝口水,饿了,啃口干粮……一晃十七年就这样过去了,现在我们管护的林子山清了,水绿了,天蓝了,鸟儿在林中自由歌唱,当我们置身于大自然的“氧吧”中时,我明白了“幸福是靠奋斗出来的道理”,只有“撸起袖子加油干”才能实现自己心中建设“绿色家园”的梦想。

我作为一名一线的女护林员,心中还一直对父母、孩子怀着一份愧疚。至今我都还清楚地记得2012年3月的一天,正值护林防火戒严期,家中妈妈生病住院一个多月,九个月大的孩子又突发急性肺炎,由于当时正值防火戒严期,又遇到了一些特殊情况需要处理,无法第一时间赶回家中照顾妈妈和孩子。那时心中充满了矛盾、担忧、彷徨……这些年来,常年异地工作的我不是一个合格的女儿,称职的母亲,但作为林二代,我用实际行动践行着我们这一代林业人的“绿色梦想”,继承着林业人吃苦耐劳、坚忍不拔的品质,再苦再难也要坚持,也要把护林工作干好。而我,仅仅是千千万万护林人中的普通一员,我的故事,也只是无数护林人故事的一个缩影……

如今,我局在习近平总书记十九大报告“绿水青山就是金山银山”的生态文明理念引导下,在人们日益增长的对美好生活、特别是对美丽环境的需求下,继续坚定地走在建设“绿色云南、美丽云南”的道路上。今天,我作为一名普通护林员,在这里呼吁全社会,当我们在蓝天白云下呼吸着清新空气,享受着优质水源时,多关注这样一群默默奉献在大山、林间的护林人……

我为自己是一名护林员而骄傲、自豪,也为我们这支默默奉献的生态主力军点赞!