

云垦通讯

绿色兴农 报国惠民

云南农垦集团有限责任公司主办



内部资料 免费交流
盘文体旅(2019)准印字第001号

2018年12月

28

星期五

第24期

总第56期

集团召开党委扩大会议传达 学习中央经济工作会议精神

12月24日下午,集团在总部五楼中会议室召开党委扩大会议,传达学习中央经济工作会议精神。会议强调,要深入学习贯彻中央经济工作会议精神,积极抓住“一带一路”战略机遇,积极推动乡村振兴战略,继续深化农垦改革和国企改革,统筹推进集团2019年各项工作,推进集团实现高质量发展。集团公司党委书记、董事长陈祖军主持会议并讲话。

中央经济工作会议认为,我国经济运行主要矛盾仍然是供给结构性的,必须坚持以供结构性改革为主线不动摇,更多采取改革的办法,更多运用市场化、法治化手段,在“巩固、增强、提升、畅通”八个字上下功夫。中央经济工作会议确定,明年要抓好以下重点工作任务,一是推动制造业高质量发展,二是促进形成强大国内市场,三是扎实推进乡村振兴战略,四是促进区域协调发展,五是加快经济体制改革,六是推动全方位对外开放,七是加强保障和改善民生。

会议认为,今年中央经济工作会议是在改革开放40周年之际召开的一次非常重要的会议,对于推进新时代发展具有重大意义。习近平总书记的重要讲话,高屋建瓴、总揽全局,视野宏阔、思想深刻,科学研判了经济形势,精辟论述了新时代重要战略机遇期,深化了对新形势下经济工作的规律性认识,明确了明年经济工作目标任务、政策取向、工作方针和重点任务,对做好明年及今后一个时期的经济工作,具有十分重大的意义。

会议强调,集团上下要围绕学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,深入学习贯彻中央经济工作会议精神,统筹推进集团2019年各项工作,抓实抓好岁末年初各项工作,确保今年收好尾、明年开好局,加快推进集团战略规划2.0版的落地实施,引导广大干部职工认清形势任务,保持战略定力,坚定发展信心,在主动服务和融入国家发展战略中认识和把握云南发展的机遇,把高原特色农业和绿色食品品牌做大、做强、做优,坚定不移推进

集团高质量发展,要积极主动抓住“一带一路”战略机遇,进一步加大集团“走出去”力度,加快“走出去”步伐,加强对外投资,充分利用两个市场、两种资源,拓展国际化经营的战略布局。要继续深化农垦改革和国企改革,以省委省政府下发的《云南省深化国有企业改革三年行动方案(2018-2020年)》为统领,充分发挥集团在质量兴农中的带动作用,着力深化改革,以改革为突破口补齐短板,整合提升集团市场竞争力,推动集团一、二、三产业融合发展和传统产业的优化升级,确保云南省深化国企改革三年行动计划在集团落地落实。

会议要求,明年是新中国成立70周年,是全面建成小康社会关键之年,做好经济工作至关重要,集团上下要深入贯彻落实中央经济工作会议精神,以优异成绩迎接中华人民共和国成立70周年。

集团公司领导班子成员,总经理助理、国际业务总监,总部各部门负责人参加会议。(高本林)

挥别2018,拥抱2019

■韩天龙

时光流转,又是一年,我们即将送走2018,迎来2019。挥别2018,这是充满力量,充满斗志,赢得收获的一年,拥抱2019,我们充满希望,充满期待,斗志满满。

这一年,集团成功召开一届一次职代会,“质量兴农、使命农垦、活力农垦”的“三个农垦”建设正式成为集团发展的新要求。这一年,兴农公司、楚雄农投相继成立、运营,成为集团新的经济增长点,集团甜蜜的事业有了全新的诠释。

这一年,又有三家新的企业加入云南农垦的大家庭,企业改制,重组,为这些新生力量唤起新的希望,注入新的活力,点起新的光亮,指引新的航向。

这一年,我们与中烟公司、中信建设、中国信保、红星美凯龙等一批大型央企、国企和大型民企建立战略合作,为集团

的长远发展奠定基础。

这一年,集团成功举办第三届(2018)云南橡胶产业发展(国际)论坛,业界大咖齐聚共识,共话故事,发出“云胶”声音。

这一年,领导关爱时时在线,云南省委书记陈豪、常务副省长宗国英、农业部部长屈冬玉等省、部领导莅临集团调研指导,划重点,列提纲,使集团发展信心大振。

这一年集团产品国际参展,东京、特拉维夫,闪亮了“云南农垦”这一滇农品牌。

这一年,集团战略2.0对外发布,在为战略1.0划上圆满句号的同时,开启了战略2.0“6111”的全新奋斗时代。

这一年,对外宣传成果丰硕,政企分开四周年,央地媒体联合发力,四周年发展成果传遍云岭大地,“农垦改革百场行”经济日报、农民日报等中央主要新

闻媒体仗笔直书,为“云垦”改革摇旗呐喊。

千淘万漉虽辛苦,吹尽黄沙始到金。2018年,是艰难的一年,也是熠熠生辉的一年,农垦人努力拼搏,团结奋进,各项工作取得前所未有的成绩,辛苦的付出换来满载的收获。

踏遍青山人未老,风景这边独好。2018年,我们聚集了很多人的目光投向“云南农垦”这一传统的招牌,同时,让更多的人重新认识了云南农垦。

潮平向海立,敢立潮头创佳绩。2019年,是集团战略2.0全面实施的首要之年,“6111”的战略目标将督促着每一个农垦人敢立潮头,奋勇争先,为每一步目标的实现贡献青春和汗水,用战略眼光,着长远视角,用发展思维,定前进方向,千亿美元不是梦!

集团召开2018年度财务决算暨 2019年全面预算会议

为深入贯彻落实省国资委2018年度财务决算会议精神,做好2019年度财务预算编制工作,12月17日,集团2018年度财务决算暨2019年全面预算会议在昆明三叶饭店召开。集团公司总经理、党委书记、副董事长周建国出席会议并讲话,省政府国有企业监事会主席单治光出席会议,会议由集团公司副总经理吴忠红主持。

会议明确了集团2018年度财务决算工作目标和2019年度全面预算工作任务。集团公司总经理助理、副总会计师张峰对1-11月

集团经济作了分析,并通报2018年度财务工作情况。

会上,周建国肯定了2018年度全面预算和财务工作取得的成绩,就2018年度财务决算工作提出要求,要提高认识,加强领导,统筹安排,做好财务决算和报表编制工作,要强化培训,确保质量,按时保质,保质完成年度财务决算;要注重对研发、培训和安全生产费用的核算;要切实抓好年终存货盘点和应收账款清收工作;要加强资产负债约束机制,切实降低资产负债水平。对2019年全面预算工作,周建国提出“五结合”思路,即

要将全面预算管理与管理2.0、与提升经营质量、与全面深化改革、与加强投资管理、与夯实基础管理相结合,提高预算编制的合理性和科学性。

会议对云南农垦电力有限责任公司、云南农垦机械制造有限公司等9家2018年度财务工作质量先进企业进行了颁奖,并进行了全面预算管理解读与培训。

集团公司经营班子,所属全资、控股企业主要领导、总部各部门负责人,各企业财务负责人及年度预算决算编制工作人员参加会议。(于凯)

周建国到江城公司调研

12月19日至20日,集团公司总经理周建国到江城公司进行调研。

19日,周建国到十四队看望慰问挂钩联系户,详细了解挂钩户住房、生活、收入、子女上学情况以及存在的困难,并鼓励他们教育好下一代,从管理好橡胶、积极发展非公经济入手,早日摘掉贫困帽。

在看望田心村脱贫攻坚一线驻村工作人员后,周建国又赶赴江城公司十三队,实地考察员工林下种植砂仁情况,并指出,在当前胶价低迷的严峻形势下,要不断拓宽发展渠道,大力发展林下种植,加

大对种植户的技术扶持力度。

随后,周建国到江城公司制胶厂调研,对制胶厂安全生产情况进行了检查,强调要高度重视安全生产,时刻将安全生产牢记在心中、落实在行动上。

20日,在工作调研会上,周建国听取了江城公司生产经营工作开展情况、存在的问题及下一步工作计划等方面的汇报,对江城公司党建、党风廉政建设、生产经营管理及脱贫攻坚等方面所做的工作给予了肯定。要求江城公司要深化改革,优化管理模式,积极应对当前市场挑战;要创新

突破,发挥自身优势,挖掘发展潜力,加强技术创新,闯出一条新路子;要强化管理,量入为出,千方百计控成本;要加强对外协调,充分利用地理区位优势,沿边政策,大力整合各类资源;要加强党建工作,将党建工作成果转化为发展优势;要持续做好脱贫攻坚工作,为集团公司、为江城公司树立良好形象;要加强廉洁风险、安全风险、经营风险等风险控制,做好民族团结工作。

会后,周建国到公司十二队党支部规范化建设示范点进行了视察。(吴德才)

媒体报道选登

绿色产业兴边富民

——云南天然橡胶产业集团江城有限公司扶贫工作纪实

■普洱日报记者 苏燕

“集团使命——绿色兴农 报国惠民。这是一种美好生活的愿景,更是公司践行国企社会责任、勇于担当的体现。”走进江城哈尼族彝族自治县曲水镇的云南天然橡胶产业集团江城有限公司(以下简称云胶江城公司),宣传展板上几个大字映入眼帘。

22年前,云胶江城公司本着“同开垦、同成边、同发展、同受益”的原则进驻曲水镇,公司从无到有,从小到大,从弱到强,已从一个嗷嗷待哺的婴儿长成了风华正茂的青年。云胶江城公司现有总资产5.3亿元,橡胶种植总面积12.31万亩,从业人员4345人,现已发展成为集种植、生产、加工、销售为一体的天然橡胶企业,是云南省农产品加工龙头企业、云南省文明单位。

“公司始终把边境稳定和胶农利益放在第一位,大力开展产业扶贫和垦地共建,承担起‘绿色兴农 报国惠民’的国企责任,以打造百年老字号、实现永续发展为目标,带动更多群众发展致富。”云南天然橡胶产业集团江城

有限公司党委委员、副总经理伍忠德坚定地说。云胶江城公司走出了“驻一方宝地、兴一方产业、富一方百姓、活一方经济”的精准扶贫之路。

“输血”变“造血”
做产业扶贫的排头兵

田心村村委会位于曲水镇政府西北部,距镇政府驻地13公里,距县城78公里,田心村有197户居民688人。沿着盘山公路穿过半山腰的薄雾,记者驱车来到曲水镇田心村。看到家家户户都有橡胶林,村里的道路干净整洁了,新房也建起了很多……

“种了橡胶之后,我们的日子好过了,学技术的人多了,住楼房、有汽车的人越来越多,村民每天过得充实、忙碌和快乐,感谢公司一直对我们的帮扶。”田心村的主任刘雪松说。他告诉记者,田心村农民与江城其他乡(镇)的农民有些不一样,他们是“双重身份”,既是公司的从业人员,又是农户,有着“双份收入”,既有公司租赁土地的租金收入,又有出售橡胶的收入。

刘进军家有4口人,75亩山都出租给公司种橡胶,他作为云胶江城公司的员工,参与管理了公司多亩胶林,每月平均收入有5000元。曲水镇像刘进军这样参与云胶江城公司橡胶管理的农户达3400多户,其中当地农户占57%。曲水镇是云胶江城公司的主要胶林所在地,全镇一半以上人口的生计与橡胶息息相关,全镇农民年均收入中,超过7成来自橡胶。对曲水镇百姓来说,这不仅是一家企业,更是他们脱贫增收的依托与希望。

自云胶江城公司进驻当地以来,百姓生活和收入实现了质的改变。公司规范的、科学的一体化开垦、种植、生产管理随着市场经济的变化获得了良好的经济效益,带动当地百姓纷纷种植天然橡胶。“吃水不忘挖井人”,云胶江城公司充分发挥龙头企业示范带动作用,在开垦定居、胶园管理、割胶生产、病虫害防治等方面开展义务培训,给予技术指导和科技支撑,公司在国企深化改革中稳步前进。(下转二版)



第四届“云垦杯”职工 运动会在农大举行

12月21—23日,集团第四届“云垦杯”职工运动会在云南农业大学体育馆举行。集团公司总经理、党委副书记、副董事长周建国出席开幕式并致辞,云南农业大学党委副书记朱江、省总工会宣教网络部部长岳琼英出席开幕式,开幕式由集团党委副书记、工会主席陈云忠主持,副董事长陈云原、纪委书记贾力、副总经理吴忠红出席开幕式。

本届运动会主题为“全民健身、活力农垦”,设篮球、乒乓球、气排球、跳绳及棋牌类比赛项目,集团总部、云胶集团、高特公司、咖啡公司等28支队伍将参加角逐。

周建国在开幕式致辞中表示,今年是改革开放40周年,集团政企分开4周年。在省委省政府的正确领导下,特别是省委陈豪书记调研集团对新时代深化农垦改革做出重要指示精神的指引下,集团党委和广大干部职工以高度的政治自觉和责任担当,以时不我待、只争朝夕的精神,以报国惠民的情怀和不服输的决心,紧紧围绕目标任务,努力拼搏,勤奋工作,取得了骄人的成绩,截至11月底,集团实现营业收入260余亿元,已提前完成全年营收任务。为确保2018年圆满收官、提前谋划2019年工作打下坚实基础。

周建国指出,职工运动会是体育项目的竞赛,也是展现精神风貌的机会,健康的、受过良好教育的劳动者是经济发展最重要的人力资源。集团努力追求经营发展的同时,积极创造条件,大力推进企业文化建设,鼓励参与体育运动,锻炼职工顽强拼搏、勇攀高峰的精气神,发挥“亮剑精神”“狼性文化”,全力打造“农垦铁军”,让强健的体魄、强大的精神成为我们事业发展的有力保障。

周建国强调,集团战略2.0版为我们描绘了宏伟的蓝图,“伟大梦想不是等来、喊来的,而是拼出来、干出来的”。让我们把运动场上激发出来的信心和斗志,转化成工作的激情和勇气,不忘初心、砥砺前行,为早日实现集团“6111”战略目标而努力拼搏。

23日运动会落下帷幕,集团公司党委书记、董事长陈祖军,总经理、党委副书记、副董事长周建国,党委副书记、工会主席陈云忠,党委委员、副总经理孔君,副总经理吴忠红、高绍周为各赛事的冠军季军颁奖。

陈云忠代表集团做闭幕致辞,他表示,本届运动会是政企分开四年来,规模最大、项目最多、参加人数最多的一次体育盛会,运动会设13个竞赛项目,共28支代表队近900人参加。这次运动会的举办,不仅加强了单位之

间的交流,联络了职工之间的感情,更重要的是凝聚了人心,振奋了精神,激发了斗志,增进了友谊,为进一步推动集团各项事业发展提供了强健的体质保障,奠定了坚实的思想基础。这是一场团队精神和职工形象的展示会,更是一场干部职工思想修养和综合素质的检验会,全体运动员发挥了良好的竞技水平,展现了“更高、更快、更强”的奥林匹克精神,用实际行动展现了集团改革创新、团结向上、文明和谐的时代风采。

他指出健康体魄是学习、工作的基本保障。在这次运动会中,大家拼搏的是过程,磨炼的是精神,打造的是品质,提高的是体能,增强的是凝聚力,激发的是战胜困难的斗志。我希望大家把勇于拼搏、团结协作的精神带到学习、工作和生活中去,把运动会中所体现的永不服输、一往无前的精神发扬光大。继续开展好各项文体活动,不断增进干部职工的团结和友谊,增强集团凝聚力、向心力和战斗力,以饱满的热情、昂扬的斗志、拼搏的精神,为集团跨越式发展提供强大精神动力和智力支持,用实际行动书写集团美好明天,新的篇章!

最后,陈祖军宣布:“本届运动会胜利闭幕,我们明年见。”(韩天龙)

平凡中的坚守

——记勐海八角亭茶业有限公司电工王明敏

■刘 朴

王明敏是云南云墨茶业有限责任公司下属勐海八角亭茶业有限公司一名普通电工。1959年出生的王明敏文化程度不高,只有初中文化程度,也不会说什么豪言壮语,1977年参加工作至今,他始终以高昂的工作热情和积极的工作态度,全身心的投入到热爱的电工工作中,为公司的发展倾注了满腔热血,多次被评为“岗位标兵”“优秀员工”等荣誉称号。他不计较个人得失,在电工岗位上任劳任怨,一干就是30多年。

在每一月每一日每一秒时光流转的岁月中,每个人都在用自己的言行记录着自己走过的岁月。不需要惊天动地的业绩,不需要世人皆知的荣誉,只需要在自己平凡的岗位上塑造了一种不平凡的敬业精神,就值得尊敬。王明敏同志便是如此。

工作细致认真,刻苦钻研,敢打硬仗,业务水平突出,肯学肯钻研是王明敏身上显著的特点。王明敏是八角亭茶业公司唯一的一名机械电工。1986年分配到黎明茶厂(现八角亭茶业公司),自加入公司以来,他一直在一线从事电工工作。

虽然电工只是一个及其普通的一线辅助岗位,也不像其他生产车间那样能直接为公司创造效益,但王明敏从没有看轻自己的岗位。他知道,安全生产就靠他手里的这些工具。茶厂工作条件特殊,工作量巨大,要求电工技术含量高。尤其是原厂区车间分布空间大,机器设备使用繁多,线路复杂,有的线路老化容易出故障。王明敏总是攻坚克难,积极探索,以艰苦卓绝的工匠精神认真排查,及时总结,成功地完成了一次又一次的生产设备的调试及维修,电路故障的排查检修,为加工厂的顺利生产提供了技术保障。因此,作为文化偏低的他,虽然没有像其他同志那样有机会去各种学校参加成人素质提升教育,有的只是自己工作经验的积累。就是这种看似平常的学

习钻研方式让王明敏在2003年通过评审获得了高级电工的技术职称。

从2001年开始,公司转变发展战略,向普洱茶市场进军(公司之前一直在做红茶、绿茶),大量生产、加工普洱茶的机械进入公司,许多都是王明敏未曾见过的。怎么办?面对陌生的新机器,就算厂家调试成功了,运行起来总要维护和保养啊。甚至有的新设备,在使用阶段难免会出现一些问题,厂家需要试验一段时间才能观察出来再检修完善。但是地处偏远的茶厂若等厂家技术人员赶到也要耽搁一段时间,于是只有初中文化程度的老王一到下班就拿出机器操作和维护保养说明书,蹲在机器旁一点一点地对照着,琢磨着,直到弄懂这些普洱茶加工机械的构造和原理,积极探索研究,再加上自己积累的一些经验,以及业余学习的专业知识,功夫不负有心人,通过摸索,他总能及时地解决好机器发生的疑难杂症,让身边的人发自内心的佩服。

不计较个人得失是王明敏的另一个特点。生产型企业一般都会有定期的设备维护保养时间。但是王明敏经常会在下班时间去车间看看机器设备,特别是对生产过程中发现有异样的设备,他都会惦记着利用下班时间去看看,几十年一直坚持如此。有的同事问他:“王明敏,你就不在正常的检修期去检查机器啊,非要下班去,又没有加班工资,领导也不会因为你的这种行为提拔你,或者给你加工资,图个啥?”老王的回答简单而朴实:“我也没有向领导申请过加班工资,只是我觉得下班时间去检查一下机器可以不误第二天生产,也可以及时发现一些小毛病,早修理有利于延长机器的使用寿命嘛。”

正是由于他对工作一丝不苟的负责态度,使得公司的生产保持顺利进行。

多年来,厂区未发生一起电气引起的生产安全事故,

而厂区通过多次技术改造,设备运行更加科学化、合理化。

与此同时,王明敏在维修设备的过程中,始终把“节约节能”放在第一位。在保证安全的前提下他总是把能修复的设备尽量修复,不能修复的设备拆了当配件使用,做到了修旧利废和节材降耗。

他利用自己所到的技术专长,修复了许多被认为已经报废的电子线路板、开关插件、各类开关综合保护装置等等,为公司节约了大量资源。

默默无闻、任劳任怨、工作讲求实效是王明敏的一贯作风。在2017年8月份配电室停电抢修中,他积极配合各部门工作,检修盘柜、校对线路、接线、紧线……在版纳勐遮地区狂风暴雨天气较多的情况下,他依然不畏艰辛,充满激情,恪尽职守,以脚踏实地、求真务实的工作态度,冒雨奋战抢修,圆满出色地完成了各项工作任务,得到了公司上下一致的好评。

王明敏虽然是机械电工,但是在日常生产加工过程中,不管是电路问题,还是机械故障,他始终做到随叫随到,为公司安全生产默默无闻地立下了汗马功劳。

为了确保安全生产,2003年公司对整个厂区的电力系统进行全面改造。王明敏积极主动参与改造项目,从电网改造的配线到各生产车间动力和照明电缆的铺设、车间动力系统的调试,哪儿都有王明敏的身影和汗水。

在生活方面,不以职责范围为界限,随喊随到是王明敏拥有好人缘的又一个原因。茶厂生活区紧邻厂区,人口密集,不管是片区供电线路出现问题还是哪家家庭电路出故障,他都热心为大家奉献上自己的技术专长,在解决故障的同时还不厌其烦地传授经验,提醒用电安全,他用自己的真诚和专业打动了周围人的心。

劳动者风采

集团业务正式进军泰国、迪拜市场

12月23日下午19:00,云南农垦国际贸易公司外贸业务员最后检查了货运包装后,一箱箱发往泰国的胡萝卜由汽车运载驶向青岛港,国贸公司与中信建设、正大集团合作的泰国业务首单发货。

除泰国业务外,预计12月26日国贸公司与迪拜客户合作的业务也在顺利开展中。此次与迪拜的合作标志着集团业务正式进军中东市场,为集团承接云南省驻阿联酋(迪拜)商务代表处工作打好了头阵。(高云雯)

江城县政府江城公司签订产业扶贫合作协议

为加快推进江城县橡胶产业转型升级,助力脱贫攻坚,12月15日,江城县人民政府与江城公司在江城县委小礼堂举行产业扶贫签约仪式。江城县县委副书记、县长杨绍武出席仪式并讲话,签约仪式由江城县县委常委、副县长王芝勇主持。

签约仪式上,杨绍武表示,江城县人民政府与江城公司产业扶贫合作协议的签订对江城县经济社会发展、百姓脱贫致富具有重要意义,同时也对江城公司做大做强橡胶产业起到推动作用,双方站在奋进的崭新起点上,必将友好合作,共赢未来。江城公司党委委员、主持生产经营工作副总经理伍忠德承诺将紧紧围绕云南省脱贫攻坚总体部署要求,通过在产业带动、技术服务、基础设施建设、市场渠道开拓、品牌打造等方面与江城县政府共同谋划,始终坚持“驻一方宝地、兴一方产业、富一方百姓、活一方经济”的奋斗目标,积极履行社会责任,助力江城县脱贫致富。

随后,江城公司分别与江城县人民政府签订产业扶贫协议,与曲水镇坝头村华越橡胶专业合作社、宝藏镇板河村丰源砂仁种植专业合作社、嘉禾乡江西村奔康养殖专业合作社签订项目合作协议。

江城县县委副书记吴文早,副县长马如青、蒋志银及曲水镇、宝藏镇、嘉禾乡(镇)长、财政所所长、23个农民专业合作社理事长及江城公司相关人员参加签约仪式。(张悦琼)



电力公司增效扩容改造进入主体工程施工阶段

12月17日,电力公司东风电厂三级站停水、停机、停产,开始旧机组拆卸作业。标志着电力公司“十三五”农村小水电增效扩容改造项目进入了主体工程施工阶段。

为确保本次增效扩容改造工程的顺利进行,电力公司按照路线图、时间表,倒排工期,明确责任,增效扩容办公室人员分赴各站驻点工作,实施现场跟踪督查。设备安装施工队实行了昼夜三班倒工作制,展开了与时间的赛跑,土建施工队

调集人手、机械,同时展开首部枢纽、引水枢纽和前池改造作业。

目前,工程按照计划顺利推进。三级站厂房内,施工队正在加紧拆除发电机组;冲沙道改造、河流生态修复、渠道盖板、取水闸改造等项目都已经开工建设,东风站的冲沙道基础浇筑工程已进入保养期。

据悉,电力公司将对6座水电站进行增效扩容改造,投资总预算1.19亿元。(李云生)

盘龙区工信委副局长 林水鑫调研云胶集团

12月19日,盘龙区工信委副局长林水鑫一行4人到云胶集团调研。

座谈会上,林水鑫就盘龙区工业企业的扶持政策项目以及运输技改、设备引进等方面进行介绍。他表示,2019年云胶集团要实现商贸企业到工业企业的身份转变,将享受更多政府扶持政策。

云胶集团副总经理周力勇代表云胶集团领导班子对调研组的到来表示欢迎。他表示,云胶集团将加强与盘龙区工信委联系,会继续关注政府出台的有利于云胶集团发展的各项优惠政策。

在参观云胶集团展厅期间,调研组还详细了解农垦集团的发展历史,集团战略规划2.0内容、罂粟替代种植项目等情况。(戚琳)

孙志权荣获“全国优秀工会积极分子”荣誉称号

12月25日,从中华全国总工会下发的《关于表彰全国优秀工会积极分子的决定》中获悉,集团团委孙志权同志被中华全国总工会授予“全国优秀工会积极分子”荣誉称号。

孙志权同志自担任总部工会小组长工作以来,忠于工会组织,热心工会工作,始终秉承全力维护职工权益的工作宗旨,践行全心全意为职工服务的理念,主动担当,切实为基层员工积极投身工会工作起到了很好的示范带头作用。

据悉,此次中华全国总工会评优评先活动,云南省共有24人荣获“全国优秀工会积极分子”荣誉称号。(杨苗)

云胶集团召开投资项目实施工作推进会

12月18日,云胶集团召开投资项目实施工作推进会。云胶集团董事长李思军、党委书记宁顺良、总经理张光鑫参加会议,会议由副总经理陈子富主持。

会议听取了各下属企业投资项目的执行及项目执行过程中存在问题的情况汇报,并针对存在问题进行讨论。

就下一步项目投资工作,李思军提出七点要求,一是高度重视政企分开后实施未验收项目的整改工作,指定专人负责小组积极做好落实工作;二是各企业主要领导要加强规范项目过程管理和管控工作,认真对照省国资委、集团公司相关制度严格执行;三是统一思想,夯实项目各阶段的基础工作,做好前期准备工作,理性评估;四是加强对项目管理人员的培养,提升项目管理业务能力,做好对项目管理人员的程序合规性、实际操作流程等方面的培训工作;五是调整年度投资计划,选择重点项目推进,做到量力而行;六是重视项目融资,政府资金补助及项目评价工作,提前与资产财务中心沟通获得融资渠道;七是企业要抓好工程项目建设安全生产和廉洁风控工作的整改与落实。

云胶集团所属企业主要负责人、投资项目分管领导、部门负责人及相关部门人员共40人参加会议。(张曦)

孟连公司凝杂胶生产线技改项目顺利投产运行

12月2日,孟连公司所属罗晓海制胶厂已顺利完成“湿混机替代六台给料机”技改工作,并进行投产运行。

技改后的生产线效果显著,车间造粒装车时间由技改前的18分钟缩短至13分钟,出车时间由技改前的20分钟一车缩短至13分钟一车,产量由技改前每天生产14吨成品胶增加到22吨,同比提升41.6%,起到了提质增效、降本增效、降耗增效的良好效果。

目前,孟连公司已有云康制胶厂和罗晓海制胶厂完成技改工作,孟连制胶厂技改工作正在有序进行。(李招君)

(上接一版)

形成了打造产业链、实施产业扶贫的“江城模式”。云胶江城公司入驻以来,积极组织开展割胶技术、病虫害防治等义务培训,累计培训超过65000余人次,特别是政企分开以来的4年,累计培训23440人次。橡胶产业解决了江城四分之一的劳动力就业,且产业收入是茶叶的2倍,咖啡的4倍,真正成为江城的绿色支柱产业。曲水镇坝头村经济总收入从1996年的481.93万元增长到现在的4743.31万元,增长了9.8倍。农民人均纯收入从1996年的286元增长到现在的人均可支配收入7400元,同时,带动地方种植近50万亩的天然橡胶,2014年至今,共支付个体橡胶原料款13305万元。曲水镇由贫困村一跃成为江城最富裕的乡镇之一,胶林成为了当地群众的“绿色银行”。

摘“穷帽”挪“穷窝” 做民生扶贫的工程兵

“摩托骑进胶林,公路通到家门。”这是大多数老百姓的感受。云胶公司在不断发展壮大的同时,不忘履行社会责任,对当地给予扶贫资金支持,对当地村寨的基础设施、教育、卫生、养殖等进行专项扶持。云胶江城公司通过改善基础设施和公共服务建设,破解了制约群众脱贫的瓶颈,让贫困户摘掉了“穷帽”,挪出了“穷窝”。在发展的同时积极承担社会责任,不断解决胶工及当地群众最关心、最直接、最现实的问题。

政企分开4年来,云胶江城公司累计投入资金8014.96万元,用于曲水、嘉禾两乡(镇)的基础设施建设,主要建设内容及规模如下:新推137.2公里林间路,铺设101.18公里林间砂石路,硬化道路128.52公里,新建桥梁2座,新建蓄水池12座,架设饮(引)水管道50.6公里,收胶站2座、厕所16座。2014年至今,公

共申报建房500户,共有33个建设单位104个建设点,总建筑面积为4.75万平方米,共投入资金699.1万元,现已竣工验收388户,现在建52户,未启动60户。现在大部分员工住进了楼房,为安居乐业、安居兴业、安居乐业提供了坚实的基础。

“选硬人打硬仗” 做科技扶贫的冲锋兵

云胶江城公司实行“公司+基地+农户+示范+市场”的生产经营模式,以“团结务实、和谐发展”为宗旨,践行“忠诚、感恩、包容、责任、创新”精神,坚持“橡胶强企、非公富企、科教兴企、和谐稳企、民主管企、员工建企”,坚持发展是第一要务,以民族团结为第一基础,社会稳定为第一责任,改善民生为第一目的,人才为第一资源,充分发挥出天然橡胶的产业优势、规模优势、管理优势和科技优势,实行管理人性化、分配市场化 and 制度规范化,全力以赴做精做大、做优做精天然橡胶产业,坚持走民族团结、共同发展、共同繁荣、共享成果的发展之路。

作为江城的对口帮扶单位,云胶江城公司联点到位,紧紧围绕助力脱贫攻坚,全面贯彻落实全国全省脱贫攻坚工作总要求,积极履行社会责任,彰显国企担当。建立了对口帮扶机制,在集团党委的部署下,选派了10名工作队员驻村入户,各部门对各单位进行联点挂钩,指导开展各项工作。2014年至今,云南天然橡胶产业集团派出1人次担任科技副镇长,共派出2名集团中层副职领导担任江城县扶贫工作副总队长、副县长,累计派出驻村工作队员37人次。做到层层有任务,人人有指标,通过工作队员的进驻,有效增进公司与当地百姓的相互了解,相互支持。

结合曲水镇实际,云胶江城公司以“一推荐一吸收”,即推荐优秀基层党员和村寨中有威望、有能力的人才担任公司生产队管理干部,吸收公司优秀人才通过竞选担任村“两委”班子成员,已有超过10人在公司和村“两委”交叉任职。公司被评为挂钩扶贫兴边富民工作先进集体、云南天然橡胶产业集团江城有限公司党委书记、董事长杨华荣荣获“全省脱贫攻坚先进个人”荣誉称号。公司本部职工挂钩的132户贫困户,共369人,累计走访792次,帮助挂钩户发展种植和养殖产业,累计帮扶资金近20万元。

为实现以技术夺高产,增加公司效益和员工收入,公司每年开展前统一组织割胶技能培训和割胶技能大赛。同时无偿地为当地胶农提供割胶技术服务,提供橡胶病虫害防治的技术和物资,林下经济种植养殖技术等,公司每个生产队都设有专职的割胶技术辅导员,实行严格的割胶技术检查制度,督促员工不断提高割胶技术,维护胶树正常生产周期,保证正常经济效益,确保可持续发展。目前,服务对象超过65000余人次,当地农户割胶技术基本和公司同步,推动了科技服务为胶农增收助脱贫。

打好“组合拳” 做党建扶贫的领头兵

在云胶江城公司本部和十二队的规范化建设党员活动室,记者看到这里简洁大气的布局及红黄相映的色调,给人一种庄严肃穆的感觉。党员活动室从活动标志、门牌、书架、荣誉墙、大讲堂、党员学习应用书籍等都经过精心构思、设计,进一步丰富了公司党建工作的内涵。

据了解,云胶江城公司党委以党支部和生产单位为重点,组织邀请当地农户参加学习党的十九大精神

等,为群众出谋划策,引导他们变被动救济为主动脱贫,消除等、靠、要的思想,帮助困难群众树立打赢脱贫攻坚信心和决心。

云胶江城公司办公室工作人员张悦琼告诉记者,公司利用公司群、团组织传播正能量,组织开展了各种文体活动,并与当地民族文化和谐交流,宣传了脱贫攻坚的重要性和必要性,激发了群众的脱贫激情和对党的热爱,同时开展了向先进模范人物学习,激励员工群众向先进看齐,向脱贫攻坚看齐。

此外,在边疆民族贫困地区,边境安定、民族团结是精准扶贫的重要保障,云胶江城公司坚持稳定是第一责任,以稳定促发展,以发展促稳定。公司每年组织召开军警民座谈会,邀请当地党委政府、驻军边防、武警部队及各村寨主要负责人等参加座谈,共同总结、探讨、研究公司及地方的稳定发展事宜。同时,下辖的33个党支部每年都召开民族团结座谈会,与当地村民加强沟通交流,增进感情,加强团结,互促互进,实现和谐稳定发展成果共享。公司党委与当地政府、驻军部队紧密联系,建立了军警民企守边联防制度,分别由当地政府、驻军边防、武警部队及云胶江城公司轮流召集,每季度召开一次军警民联席会议,同时邀请各村干部参加,通报季度内各单位的事件、事故及处置情况,进行信息互通及经验交流,必要时协同处置各类维稳和安全事件,“曲水模式”成为当地安边固疆的重要法宝。

云胶江城公司作为国有企业,充分履行龙头担当,兴农惠民扛肩上,力争当好龙头,真正实现兴农、惠民。云胶江城公司经历22年创业发展,已成长为云南天然橡胶产业集团的支柱,是扶贫攻坚、兴边富民的头号示范,更是地方社会经济发展、农民增收的支柱产业。

(摘自《普洱日报》)

集团纪委：突出“四个重点”认真组织开展2019年两节期间纪律作风建设监督检查

为深入贯彻落实党的十九大精神，推动中央八项规定及其实施细则精神落地生根，坚决防止“四风”问题反弹回潮，近日，集团纪委书记亲自带队，抽调精兵强将，组成5个检查组，突出“四个重点”，对集团所属企业开展了2019年元旦春节期间纪律作风建设监督检查。

一是突出“监督检查对象”重点。制定下发了《关于开展2019年元旦春节期间纪律作风建设检查的通知》，紧盯“关键少数”，按照摸清底数、掌握实情、制定措施、防控在先、安全稳定的目标，明确把新划入集团公司的8户企业、旅游热点地区集团所属企业列为监督检查重点对象，实现了纪律作风建设监督检查全覆盖。

二是突出“监督检查内容”重点。坚持“作风建设要一个节点一个节点的坚守，一个问题一个问题突破”的观念，以检查贯彻落实中央、省委关于集中开展领导干部利用名贵特产类特殊资源谋取私利问题专项整治工作情况、贯彻执行中央八项规定及其实施细则精神为重点，认真查找所属企业纪律作风建设方面存在的突出问题。

三是突出“监督检查方式”重点。2019年元旦春节期间纪律作风建设监督检查，集团纪委主要采取明察暗访和随机抽查的方式进行，检查前“三不定”，即：不定时间、不定路线、不定单位，检查中“两不要”，即：不要汇报、不要陪同；检查后“一反馈”，即：如实反馈监督检查中发现

存在问题的。

四是突出“监督检查目的”重点。此次元旦春节期间纪律作风建设监督检查，云南农垦集团纪委旨在进一步督促所属企业党组织牢固树立“四个意识”，深入践行“两个维护”，使全体党员干部职工自觉在廉洁自律上追求高标准，在严守党纪上远离违纪红线，擦亮集团公司纪律作风建设的“金色名片”，营造集团公司风清气正的政治生态。

监督检查中，集团纪委将充分实践运用监督执纪“四种形态”，从严从快处理顶风违纪党员干部，持续释放越往后执纪越严的强烈信号。（包俊）

不忘跟党初心 牢记青春使命

——集团第二期团干部培训班圆满结束

为深入学习宣传贯彻党的十九大精神、团的十八大、省团十四次代表大会精神，紧紧围绕习近平总书记在同中央新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神，全面深化农垦集团共青团“不忘跟党初心、牢记青春使命”教育实践的开展，提升基层团干部的理论修养、坚定理想信念、锤炼良好作风，集团团委于12月10日至12月14日在文山州麻栗坡县举办了为期5天的集团第二期团干部培训班，对全集团28名所属全资、控股企业团组织负责人进行培训。

汇聚青春力量助推高质量跨越发展。集团党委副书记、工会主席陈云忠对本次培训班高度重视，并对集团基层团干部提出了明确要求。陈云忠指出，信仰是团干部的“定海神针”，有了信仰，才会有正确方向、坚定目标，才会有不竭动力、坚强定力。各级团组织负责人是集团做好青年工作的有力抓手，各位团干部要增强做好工作的责任感、使命感和紧迫感，珍惜本次学习机会，并将所学成果转化到日常工作中，教育引导集团广大团员青年把思想统一到

到集团的核心工作任务上来，团结带领广大团员青年切实承担起时代赋予的历史使命，用自己的青春、智慧和汗水，在实践中建功立业，创造出无愧于青春、无愧于集团的崭新业绩。

革命老区现场教学成效显著。本期培训班在文山州麻栗坡县老山干部教育学院进行。大家通过近距离了解革命先烈的英雄事迹，发自内心的理解和领悟到了“不怕死、不怕苦、不怕亏”的老山精神，搞清楚了历史怎样走来，又怎样走下去，让理想信念在心头扎下根来，心无旁骛、心澄意明，暗下决心要接过前人的接力棒，始终不渝朝着理想目标奋斗。

建立来自基层一线的团干部交流平台。集团团委着眼基层，把好源头，培养优秀年轻干部，切实增强团干部的政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识。通过集中培训让各兄弟单位之间的年轻团干部相互交流，通过“座谈会、分组研讨、研讨成果展示、学习心得交流”等形式，对集团全面从严治党切入点和着力点、如何发挥青年生力军

和突击队作用等现实问题进行了深入浅出的探讨和汇报，实现大家在以后的共青团工作中取长补短，学习借鉴好的经验做法，在培训中熔铸云南农垦集团团干部成长的“大熔炉”。

搭建舞台激发青年干事创业活力。培训间隙，集团团委针对团员青年中存在的“不自信、闯劲不足”的共性问题，组织了临时才艺表演、个人展示等，鼓励各位团干部珍惜好眼前和人生的舞台，回去后带领集团广大团员青年在勇于尝试、不断挑战自我的实践中实现人生梦想。

从从严治团确保“7.2”讲话精神落到实处。培训结业仪式上，集团团委以习近平总书记“7.2”讲话精神以及培训内容为基础，组织全体学员进行了专题考试，让团干部们在再次重温习近平总书记“7.2”重要讲话精神的同时，继续查漏补缺，发现工作学习中的不足之处，真正树立危机意识，在“本领恐慌”的推动下自觉加强学习，从而在以后的学习工作中不断改进，不断提高。

不忘来时路，方知向何生。通过5天的紧张培训，参训的二级企业团组织负责人普遍反映，过去所认识的革命精神，明白知道，但领会不深。通过现场培训和交流，使自己受到了心灵上的洗礼，更加坚定自身理想信念。同时培训对提升基层团干部理论素养、增强业务能力，转变工作作风起到了重要作用。（孙志斌）



这个冬天绽放别样风采

——第四届“云墨杯”职工运动会综述

■陈玲

冬日清晨，一捧南风把暖阳吹进云南农业大学体育场内，透过玻璃窗尽情的撒在一排排整齐的身影上，他们个个精神抖擞、英姿飒爽、意气风发、斗志昂扬，他们将在这里进行三天力量与智慧的较量，活力与毅力的角逐，他们不但要超越对手，更要超越自己。

云南农垦集团职工运动会，对于农垦人来说不陌生，自集团政企分开以来，已经成功举办了三届，并得到了广大职工的积极参与和广泛好评。

12月21日，一场期待已久的运动盛宴——云南农垦集团第四届“云墨杯”职工运动会如期而至。

庄严开幕 展良好精神风貌
上午9点，阳光犹如闪亮的金线直射到场馆内，运动会庄严开幕。

云胶集团、电力公司、物流公司、兴农公司、咖啡公司、集团总部……各代表队的运动员们身着统一服装，带着朝气与活力整齐的排列在主席台前。

开幕式上，集团公司总经理周建国致开幕词。运动员代表与裁判员代表宣誓后，在一片热烈的掌声和欢呼声中，周建国朗声宣布运动会开幕。开幕式由集团党委副书记陈云忠主持，集团其它领导班子成员出席了开幕式。

本届运动会是一次集中展示集团职工身体素质和健康水平，彰显团队精神和拼搏精神，展现全体员工奋发有为、昂扬向上精神风貌的体育嘉年华。运动会以“全民健身 活力农垦”为主题，共有来自集团总部和各二级企业的28支代表队、近900名职工参与13项比赛的角逐，是政企分开四年以来规模最大、项目最多、参加人数最多的一次体育盛会。

精彩开幕 看今年热门赛事
衬着“昆明蓝”的清澈与爽朗，伴着清脆又响亮的哨音，运动会开幕后的首轮比赛在集团总部与西盟公司间展开篮球小组赛晋级争夺。

运动场上，运动员们个个生龙活虎，你争我夺，把比赛推向一个又一个高潮；运动场下，观众们情绪高涨，呐喊助威、掌声、欢呼声此起彼伏、响彻场馆。随着一个个赛事的持续升温，比赛更加扣人心弦，令人热血沸腾。

篮球赛场上，队员们激情澎湃、挥汗如雨，团结协作、奋力拼搏，表现出友谊第一、比赛第二的精气神。在西盟公司与兴农公司的巅峰对决中，默契的配合、巧妙的过人、犀利的快攻，为观众们呈现了一场血脉偾张的精彩视觉盛宴。

气排球比赛中，队伍进攻凶猛，防守有力，起跳、扣杀、动作干净利落，博得观众连连喝彩。“运动会整个氛围相当好，大家都很有激情。”来自景阳公司的一名参

赛队员说，这几天大家都很努力，也很开心，表现非常棒。

乒乓球赛场上，男单、女单、团体，场场叫绝，飘移、旋转、抽杀，个个帅气。周建国总经理、孔君副总经理也出战激情挥拍，你推我挡，你攻他守，在赛场上奋力扣杀，赢得观众阵阵掌声。

羽毛球比赛是本届运动会新增亮点。在景阳公司与兴农公司的混双冠军争夺赛中，精彩的对决、娴熟的技巧点燃了整场比赛的热情。最终，景阳公司用精湛的球技和越战越勇的精神战胜兴农公司，获得冠军。

除羽毛球比赛外，跳绳和棋牌比赛也是本届运动会的看点。

跳绳比赛现场被观众围得水泄不通，哨声响起，参赛选手们争先恐后地挥动起充满力量的双臂，在上下翻飞的跳绳中灵活跳跃，一个又一个记录被创造又被打破。这时，棋牌比赛室内，气氛紧张，神情严肃，无论是围棋步步为营的落子，还是象棋运筹帷幄的攻防，或是双扣任重道远的夺魁，选手们都不急不躁、沉着冷静、从容应对，表现可圈可点。

一场场精彩纷呈的对弈背后，是一个个认真的态度和一张张自信的笑容，正是他们用拼搏、用实力，赛出了风采，赛出了水平，也彰显出集团“创新、开放、包容、务实、卓越”的核心价值观和奋勇拼搏、坚毅如钢的竞赛精神。

幕后英雄 成就一场完美运动会
本届运动会上，当运动员在赛场上搏击时，当震天的呐喊声响彻场馆时，还有另外一群人，他们在各自的岗位上坚守着、忙碌着，为运动会的顺利开展保驾护航。

他们没有鲜花，但无私奉献着；他们没有掌声，但踏实工作着。他们就是由集团工会、团委、办公室、编辑部及云胶集团、咖啡公司、高特公司等二级企业工会等单位和部门组成的后勤保障队伍。

如果说运动员是场上的明星，那他们就是运动场上的幕后英雄。

比赛前，他们布置会场、检查场地、准备检录工作，安排比赛器材；比赛时，他们全神贯注，各司其职，穿梭在赛场内外，保障着每场比赛的顺利，每位运动员的安全以及用镜头定格每个时刻的精彩瞬间；比赛后，他们及时记录选手成绩、整理资料，将场地收拾归整……每一个环节都井然有序、认真负责，为的只是一份准确、一份安全、一份顺利、一份责任、一份圆满。

正是这份责任和圆满呈现出农垦人积极健康向上的精神风貌，体现出农垦的团队精神、集体主义精神和奉献精神，展现出上进、和谐、温情、活力的良好企业形象。

胜利闭幕 交出漂亮成绩单
冬阳轻云，欢声笑语。经过三天的激烈角逐，12月23日下午，运动会圆满落下帷幕。

赛场上速度与激情的演绎，汗水与泪水的凝练，努力与拼搏的绽放，依然还在眼前萦绕。

正是这种顽强的拼搏、满腔的热忱、进取的精神，最终奏响了胜利的凯歌。

本届运动会中，共进行了篮球、气排球、羽毛球、乒乓球、跳绳、双扣、斗地主、象棋、围棋、跳棋、五子棋等项目的比赛。经过全体运动员的共同努力，裁判员的公平公正，最终交出漂亮成绩单。

本届运动会共设置6个大项、16个小项，产生114枚奖牌。其中，兴农公司、西盟公司、机械公司分别获得男子篮球、气排球和乒乓球团体比赛第一名；云南咖啡公司刘岗、红河云象公司李萍分别摘取乒乓球男单、女单桂冠，羽毛球比赛，混双由景阳公司丁子翔、赵莉君夺得，男单由景阳公司丁子翔夺得，女单由红河云象公司李萍夺得；跳绳比赛男子冠军由储备粮公司熊荣获得，女子冠军由咖啡公司姜瑾获得；电力公司杨艳飞、集团总部赵志刚、兴农公司陈艳秋、咖啡公司尚志坚、电力公司李敬超、付登灿、花投公司杨松全分别获得象棋、围棋、跳棋、五子棋、双扣、斗地主比赛第一名。同时，江城公司、储备粮公司、茶业集团、集团总部分别获得道德风尚奖，电力公司方志华、昭通农投陈炳衡、物流公司陈诚、咖啡公司范国丽、农垦建投李明康、储备粮公司李迎春分别获得优秀运动员荣誉称号。

集团公司党委书记、董事长陈祖军出席闭幕式并宣布闭幕，集团公司领导为获奖选手、代表队颁发了奖杯、奖牌和奖状。

闭幕式上，陈云忠副书记致闭幕辞。他说，这次运动会的举办，不仅加强了单位之间的交流，联络了职工之间的感情，更重要的是凝聚了人心、振奋了精神、激发了斗志、增进了友谊，为进一步推动集团各项事业发展提供了强健的体质保障，奠定了坚实的思想基础。

陈云忠表示，在这次运动会中，大家拼搏的是过程，磨炼的是精神，打造的是品质，提高的是体能，增强的是凝聚力，激发的是战胜困难的斗志。希望大家把勇于拼搏、团结协作的精神带到学习、工作和生活当中去，把运动会中所体现的永不屈服、一往无前的精神发扬光大，继续开展好各项文体活动，不断增进干部职工的团结和友谊，增强集团凝聚力、向心力和战斗力，以饱满的热情、昂扬的斗志、拼搏的精神，为集团跨越式发展提供强大精神动力和智力支持，用实际行动书写集团美好明天的新篇章。

本届运动会虽已圆满落幕，但农垦精神永不落幕。相信，农垦人会秉承本届运动会“团结向上、奋发拼搏、超越自我”的精神，带着2.0战略规划之梦，乘新一轮国企改革东风，创造出新的辉煌。

省国资委检查考核集团2018年度落实党风廉政建设责任制工作

12月14日，省国资委第三检查组到集团对集团2018年度落实党风廉政建设责任制工作情况进行了检查考核。

省纪委监委驻省国资委纪检组组长、第三考核组组长胡吉安在动员讲话中指出，开展年度党风廉政建设责任制工作检查考核，是落实全面从严治党政治责任的必然要求，要高度重视、充分认识开展此次检查考核的重要意义，准确把握考核工作重点，切实把党风廉政建设新形势、新任务，把党的政治建设摆在首位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，要坚持党的全面领导，落实党委管党治党政治责任，要突出巩固拓展落实中央八项规定精神成果，深入纠治“四风”问题，要突出强化重点领域执纪问责，督促职能部门认真履职尽责。

胡吉安强调，要坚持高标准、高质量、严要求，坚持实事求是、全面客观的评价工作方法，确保检查考核取得实效；要以此次检查考核为契机，查找差距、发现不足，并强化考核结果运用，抓好问题整改，全面提升党风廉政建设建设和反腐败工作水平，推动全面从严治党向纵深发展。

集团公司党委书记、董事长陈祖军代表集团党委向考核组作了集团2018年度落实党风廉政建设责任制工作的情况汇报。陈祖军和集团公司党委副书记、总经理、副董事长周建国两位主要领导围绕执行政治纪律和政治规矩、落实全面从严治党主体责任等方面进行大会述职述廉报告，其他班子成员书面述职述廉。参会人员领导班子落实党风廉政建设责任制和领导干部述职述廉情况进行了民主测评。

考核组与部分领导班子成员进行个别谈话，多角度、全方位了解集团党委落实全面从严治党主体责任、纪委落实监督责任等情况。同时，考核组对集团2018年度相关工作档案和台账资料进行了查阅，并深入集团所属企业云南天然橡胶产业集团有限公司进行了延伸检查。

集团公司领导班子成员、专职外部董事、监事会领导、总经理助理、国际业务总监，集团所属企业党政主要领导、总部各部门正副职领导及部分职工代表共86人参加检查考核暨民主测评会议。（李莉）

集团工会举办昆明片区心理健康知识讲座

为引导广大职工形成积极健康的人生观、价值观，12月17日，集团工会在农垦热机所举办昆明片区“爱自己 爱自己”心理健康知识讲座。

此次讲座特邀省总工会职工心理服务专家陈庆玲教授到现场授课，内容围绕如何爱自己、呵护家庭展开。陈教授结合相关案例，用幽默的言词、有趣的游戏向大家剖析了家庭婚姻的特征，并用“婚姻四象限法”、爱的五种表达方式等为大家提供了爱自己、爱家庭的方法。活动中，大家积极参与、踊跃发言，享受了一场生活营养知识的盛宴。

此次活动是集团工会开展的特色活动之一，自10月启动以来，吸引了版纳片区、昆明片区的25家企业共200余人参加，对提高职工心理素质、构建和谐家庭具有重要意义。（胡传玉）

江城公司开展12·4国家宪法日宣传活动

在第5个国家宪法日暨全国第17个法治宣传日到来之际，按照集团公司纪委的统一安排部署，12月3日，江城公司集中组织学习了省纪委及集团纪委下发的系列文件精神，大力弘扬宪法精神，强化纪律意识和作风建设。

会议学习了《中华人民共和国宪法》、新修订的《中国共产党纪律处分条例》、传达了《中共云南省委办公厅印发〈关于深入贯彻落实习近平总书记重要指示精神集中整治形式主义、官僚主义的实施意见〉的通知》和集团《关于持续深入开展“不作为、慢作为、乱作为”专项整治活动的通知》《关于开展〈中华人民共和国监察法〉和〈中国共产党纪律处分条例〉学习贯彻工作的通知》文件精神。

会议要求全体干部员工要深刻领会文件精神，真学、实学，依法维护公司和员工的合法权益，做到心中高悬法纪明镜，手中紧握法纪戒尺，要把好权力“方向盘”，系好廉洁“安全带”，自觉为营造风清气正的干事创业氛围贡献力量。

通过本次集中学习，让广大干部员工深刻领会到法律与生活的息息相关，对弘扬法治精神、强化法治观念具有重要意义。（张悦琼）

电力公司组织党务人员到傣族园党支部交流学习

为提高党支部工作水平，抓好公司2018年13个党组织规范化建设达标创建工作，12月3日，电力公司党委组织党务人员及党务人员共27人到傣族园党支部交流学习。

交流学习中，大家认真查看了傣族园党支部关于党员发展、三会一课、主题党日、三定一报一纪实等党建材料，观看了工作宣传片，参观了文化长廊。各党支部书记表示要将看到的学到的经验做法尽快用于指导实践、推动工作，确保今年达标创建工作任务圆满完成。

交流学习中，公司党委在傣族园变电站会议室召开公司第三次党支部规范化建设推进会。会议通报了验收中各党支部存在的问题，要求各党支部对标5个基本38条再行梳理，并限时完成整改。（谭双超）

抓基层 打基础

云南农垦推进基层党建工作落地见效

■李献发

为贯彻落实全省基层党建工作要求，集团公司党委严格按照省委组织部、省国资委的安排部署，三年来全面推进“基层党建推进年”“基层党建提升年”“基层党建巩固年”工作，着力抓基层打基础，基层党建工作得到夯实，为集团高质量跨越发展提供了坚强的组织保障。

重视统筹谋划，层层压实基层党建工作责任。集团党委立足党建工作实际，结合农垦行业特点，统筹谋划基层党建工作，制定出台了《关于进一步加强和改进党建工作的意见》，明确了抓党建的方向和重点，制定了基层党建推进年、提升年、巩固年实施方案，同时，要求所属各企业党组织制定具体的实施细则，确保集团党委决策部署落到实处，统筹安排基层党建工作与“两学一做”学习教育，贯彻落实全省国有企业党的建设工作会议、党支部规范化建设达标创建等重点工作同步推进，同时，结合农垦行业特点，紧扣基层党建工作抓好“五融入五提升”活动，境外党建、党建促脱贫攻坚、党建融人民族团结等集团特色党建品牌，实现了党建品牌创建与基层党建工作的融汇贯通；每年年初下发集团《党建工作要点》，细化分解年度党建工作重点任务，分层级签订党建工作目标责任书；研究制定基层党建工作责任落实体系，构建起党组织、党组织书记、党务部门、党务工作者联动的党建工作责任体系，推动了集团全面从严治党主体责任向基层党组织延伸。

紧扣重点任务清单，基层党建工作落到实处。在基层党建推进年、提升年、巩固年实施方案下发后，及时对重点任务进行梳理完善，制定任务清单，明确责任单位（部门）和完成时限，实行清单式管理，严格落实抓基层党建工作清单制度，着力开展基层党建工作考核评价，严格基层党建工作责任追究，切实把管党治党责任落实到实处。紧扣责任清单，建立健全集团党委班子成员联系二级企业党建工作制度、党委班子成员抓基层党建工作责任清单、所属各企业党组织书记抓基层党建工作责任清单等，使基层党建责任成为看得见、摸得着的硬要求，集团各级党组织定期研究基层党建工作，不断完善组织建设、队伍建设、制度建设、工作保障等方面的制度措施，将党建工作责任细化到人，实现了党建工作的精准发力。

专题研究部署党建工作形成常态。集团党委每年年初组织所属企业召开年度党的建设暨纪检监察工作会议，专题研究部署集团党建工作，提前主动谋划年度党建工作，并就年度重点工作及时作出安排部署，坚持基层党建工作经常抓、抓经常，定期讨论研究党建工作议题，每年研究涉及党建工作的议题达40余个。同时，集团党委通过定期听取纪委工作情况、意识形态工作情况和经营层生产经营情况汇报，实现了集团党委把方向、管大局、保落实的领导作用；

集团党委会议专题研究党风廉政建设和意识形态工作成为了常态。基层党支部书记抓基层党建工作述职评议考核成为规定动作。每年定期组织所属企业党支部书记进行现场述职，并对述职的党支部书记进行了评议考核，并及时把述职评议考核结果向所在企业党组织进行了反馈，并将述职评议考核情况作为党组织书记下一年度述职评议考核的重要内容，真正述出责任、评出压力、考出动力，同时要求集团各层级党组织自上而下逐级开展抓基层党建工作述职评议考核，逐步形成了层层落实抓基层党建工作述职评议考核的工作机制。

结合“两学一做”学习教育，党建要求不断向基层延伸。以“两学一做”学习教育为切入点，狠抓落实基层党建工作任务，把学习教育作为助推集团改革发展的坚强保障，各级领导干部坚持问题导向，以上率下，压实党建责任，带头在抓落实上下功夫，在“学”上走在前列，在“做”上当好表率，集团各级党组织围绕“两学一做”开展理论中心组学习研讨300余次，组织集中学习2000余次，各级领导干部讲党课1000余次，形成了上行下效、整体联动抓党建的良好效应；各级党组织立足基层实际，在发挥党支部主体作用上下功夫，推动思想政治建设抓在日常、严在经常，在坚持“三会一课”制度，开展“主题党日”活动、发挥党支部战斗堡垒作用方面严格落实，基层党建基础得到夯实；切实抓好基层党建薄弱环节专项整治工作，紧紧围绕党员组织关系集中排查、党组织换届、党费收缴专项治理等突出问题开展整顿，着力建强基层党组织，坚持抓重点带全面，切实把从严治党的要求落实到每项工作、每个环节。

全面开展党支部规范化建设达标创建。集团党委率先在全省开展党支部规范化建设的实践探索，着力夯实支部基础工作，实现了党支部工作目标准化管理。2017年7月13日下发了《关于加强党支部标准化建设的意见》，同时配套印发了“五大板块”25条标准“100+”创新项目量化考核程序和标准，对支部实行一年一认定一考核、两年一确认一筛选、三年一授牌一表彰的晋位升级的动态管理；严格按照省委组织部《党支部规范化建设达标创建办法（试行）》的要求，明确集团党支部达标创建的目标任务，细化创建内容和步骤，力争用3年时间全面提升集团党支部规范化建设水平，及时调整下发了集团《党支部规范化建设达标创建办法（试行）》和党支部达标创建联系制度、责任落实制度、达标销号制度等七个制度，严格按照“标准引领、质量提升、品牌带动”的思路落实规范达标创建标准和要求，全力以赴抓好集团党支部规范化建设，确保党支部规范化建设实践探索走在前、达标创建有质量、创建示范有亮点。

对标对表落实全国国有企业党建工作会议精神重点任务。集团各级党组织对全国国有企业党的建设工

作会议精神37项重点任务进行认真梳理分析、对标细化落实。集团所属企业在深化改革和跨越发展进程中，坚决落实“四同步四对接”，党建工作水平不断提升，为推动集团持续健康发展提供了坚强组织保证；不断完善“双向进入、交叉任职”的领导体制，全面推行党组织书记、董事长一人担任，具备条件的企业基本实现党组织书记、董事长一人担任，党员总经理兼任党组织副书记，党建工作要求进章程，除少数企业正在推进公司制改制外其余企业均把党建工作要求写入章程，始终坚持党管干部、党管人才不动摇，牢固树立鲜明的选人用人导向，严格落实对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁“20字”要求，严格规范所有干部人事的动议提名、组织考察、讨论决定等程序，探索建立健全市场化选人用人机制，制定出台了《“金凤凰”人才工程实施意见》，积极推进“金凤凰”人才工程的实施，突出政治标准，突出德才兼备、突出业绩导向、突出干事导向，注重在基层一线、境外、省外和困难企业培养选拔干部；强化教育培训，强化领导干部党性教育，组织了4批共计120余名中层以上领导人员赴井冈山开展党性教育，组织开展了4期党的十九精神专题培训班，开展了3期“万名党员进党校”示范培训，强化了党员领导干部宗旨教育，增强了“四个意识”，坚定了“四个自信”，着力推进企业负责人薪酬制度改革，突出业绩导向，树立“效益至尊”的理念，建立完善集团所属企业差异化薪酬分配办法，制定出台了《云南农垦集团有限责任公司全资与控股企业负责人薪酬管理办法》，全面推进集团“三项制度”改革，激发了各企业负责人干事创业的积极性，37项重点任务贯彻落实完成率达96%以上。

强化日常督查落实，以问题为导向夯实基层党建基础。始终坚持问题导向，聚焦基层党建工作中的突出问题和薄弱环节，定期开展基层党建工作综合督查，各级党组织每季度认真对照省委组织部、省国资委党委、集团党委关于党建综合督查通报的问题清单，深入对照查找自身短板，主动对号入座，主动认领，逐项梳理，逐级建立问题清单，建立整改台账，一条一条抓整改，一项一项抓落实，以问题整改推动基层党建全面提升；实行党建工作定期报送制度，及时了解掌握基层党建工作情况，跟踪问效到位，把党建责任落实情况与干部考核评价、干部能上能下结合起来，对党建责任落实不力的，及时进行提醒谈话、教育批评、诫勉谈话和问责，通过跟踪监督、责任追究，推动了管党治党责任真正落地见效。

通过三年的抓基层打基础，集团党委把全面从严治党落实到每个支部、每名党员，推动了集团基层党建质量的全面提升，各级党组织形成了从严实抓党建的良好态势，围绕中心抓党建，抓好党建促发展日益显现出生机活力。（李献发）

不忘初心

■张万花（水运局）

今天在党员大会上参加了两名预备党员的入党宣誓仪式，脑海中仿佛又浮现出了自己入党时的情景。2017年12月10日，在递交入党申请书的第五个年头，我终于成为了一名光荣的预备党员，当我站在鲜红的党旗前，举起右拳庄严宣誓的那一刻，热血沸腾，眼中噙着无比激动的泪花，郑重的宣誓，内心充满了一种责任感、使命感和紧迫感。

入党一直是我心中的一个信念。我出生在一个特殊的家庭，打我记事起，母亲和哥哥因病常年在家，一直是父亲四处打零工撑起这个家，记得那时我和妹妹都还小，放学回家还要生火做饭、照顾家人，有时放学晚了，经常没时间做饭吃，每当这时邻居何叔叔就会让我俩到他家吃饭，吃完饭还让我们带一些拿回去给母亲和哥哥吃。家里只要有事情何叔叔都会第一时间来帮忙，换灯泡、劈柴火……何叔叔人很和蔼、善良、能干，他家墙上的一张奖状就能说明这些：优秀共产党员、先进工作者等等，何叔叔就是这样一个人工作上敬业、生活上处处“热心肠”的优秀党员。前几年，在党的关怀、帮助下，我和妹妹顺利完成了学业，有了一份稳定的工作，哥哥因病，无法工作，也领到了最低生活补助，享受到了党的温暖。人要学会感恩，在身边有像何叔叔等优秀共产党员的影响下，心中入党的信念日益坚定。2012年9月妹妹光荣的加入了中国共产党，成为了一名正式党员，再次坚定了我入党的信念。2013年1月我正式向党组织递交了《入党申请书》。“人志不立”，心中有了对党的信仰，无论在什么时候、任何岗位，都干一行、爱一行、钻一行，勤勤恳恳做事，踏踏实实做人，为自己入党的信念、初衷，默默努力着。这些年来，我在一线护林员、基层管理员等不同岗位上工作过，在组织的关怀、培养下不断历练、成长。我深知，自己还有很多的不足，只有通过不断学习、磨练使自己一点点成熟。

现在，我不仅是一名光荣的预备党员，还是一名基层的党务工作者，我将在农垦集团这个大家庭中，更加努力地做好自己的本职工作，为农垦跨越式发展尽自己的一份力，也将怀着的一颗感恩的心，坚定自己的理想信念，努力践行在党旗下的入党誓词：“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。”不忘初心，方得始终。

康丰人：终于拥入 农垦怀抱

■弓长文（兴农公司）

随着2018年10月30日，云南农垦集团兴农公司收购康丰集团制糖板块后首次于干部大会和生产经营工作会议的召开，长时间来纷乱的内心终于可以平静下来，因为不管未来怎样，我们都已做好了融入农垦，拥抱农垦的准备。

一段时间来，康丰要与农垦合作的消息纷纷扬扬，尽管大多数员工都不了解确切消息，但这种不确定往往对人的内心冲击最大。纠结、彷徨、迷茫充斥着我们的内心，多数人变得焦虑和不安，这从同事间相互打探消息可以看出。

在这段彷徨的日子，我们怀念与康丰一起走过的日子，毕竟我们的青春都留在了康丰，也曾为康丰的发展挥洒汗水，一起抗旱、修路，历历在目；一起欢歌、庆典，难以割舍。

作为康丰人，我们希望公司始终都保持生机、充满活力，我们又清楚，外部客观环境已经发生了巨大变化，康丰想要健康发展需要整合更多资源，近几年所碰到的问题和减速已经充分印证了这一点。理智告诉我们，为康丰1000多产业工人计，也为陪着我们一起走过几十年的几十万蔗农着想，这次收购势在必行。

这种纠结和彷徨终于随着大会的召开变得踏实，农垦兴农公司资云峰董事长对进入糖业后的规划是那么清晰，王卫民书记欢迎加入农垦的邀约是如此诚恳，康丰新董事长李胜成的安排又是那么有条不紊。接下来的机构编制、岗位安排、薪款兑付、生产组织等等工作紧张而系统，我们长时间悬着的内心终于可以平静下来。

时至今日，我们依然怀念“老康丰”，但这并不影响我们融入“新农垦康丰”，因为我们内心已经明白，尽管中学老师带着我们掌握了“勾三股四弦五”，但想要破解高等数学的内涵，我们还需要得到高中、大学教授的指导和引领。

对于未来，我们可以不再彷徨，满怀期待和希冀。



佘山云海 田肖杰(西盟公司)

蜻蜓点水一般的木子

■李志宏（旅游公司）

信誓旦旦的木子曾经把文学梦做得很美很美，学生时代就拜倒在缪斯脚下的他发誓不当作家也要当个名流。为了实现这一梦想，他每天笔耕不辍，连流水帐一般的日记也写得如同情书一样秀秀，让所有同学都惊叹啧啧，觉得似乎不久的文坛将会出现一颗新星。但这样的日子并没有坚持多久，木子便在大家的惋惜声中改弦易辙。

改变木子初衷的是一次书画展，看到平时并不起眼的张三、李四、王二麻子，把自己人模鬼样的字画高悬展厅，这让平时有点书画造诣的木子很是不服。心想这些写得东倒西歪、狰狞倒胃的鬼画符竟然也敢登大雅之堂，真让人笑话。此事让好强的木子心绪难平，加之熟朋友的好些怂恿，让充满雄心壮志的木子有些飘飘然。于是按捺不住心头的冲动，便把几年前原封不动的纸笔重拾起来，制定新的练习计划，发誓明年大赛不弄个金榜题名也要一鸣惊人，于是文学梦便被束之高阁。

每天吃完晚饭的木子都会雷打不动地临摹一番，什么柳公权、王羲之、吴道子、芥子园；什么真行草隶篆，撇撇点点染，面面俱到，无不涉足，沉浸于艺术海洋中的木子乐此不疲。

遗憾的是艺术之旅仅仅沿袭了大概不到两年，木子又另辟蹊径。那是2005年，当时全国刮起了一股企业文化风。此风一夜之间席卷大江南北，无论是国有还是私营，无论是大

型还是小微，都在鼓捣企业文化。什么海尔文化教条“休克鱼”，蒙牛文化的“速度推动”，南方动力的“人与企业共振”，科龙的“万龙耕心”，广汽集团的“同心同行”工程，华为的“华为基本法”，玉柴的“文化经营”，三一集团的“品质改变世界”等等典型案例正在风生水起。

此风环绕于大小企业，木子所在的公司也不甘落后，加之集团刚刚组建，亟待文化整合，于是在内外兼备的情况下，集团企业文化项目组应运而生。木子作为其中一员，每天和北京请来的文化师奔波于访谈调研问卷中，沉浸于VI、BI、MI的设计里。辛苦完后对比一下薪酬，木子顿感失落之心，于是在文化大师们的游说和鼓动下，木子坚信企业文化师在未来一定会是黄金职业，一定会成为百万难觅的技术人才。于是木子没有丝毫犹豫立即加入到考证大军中，每天除了上班就是学习。经过一番拼搏，木子拿到了企业文化师二级资格证。

正当踌躇满志的木子拿着自认为含金量很重的证书准备闯荡天下时，企业文化来得快去得也快，风风火火了一把后，瞬间便昙花一现，企业文化逐渐淡出人们的视野。木子的企业文化师资格证便成了压箱底的古董。

就这样在郁郁寡欢中，木子过着苟且度日的日子。但一次外培又让木子的心死灰复燃，当课下跟培训师聊天认识

后，时间一长了，一来二去便成了无话不说的好友，于是在培训师的感召下，木子决定跟着他一起走。萌生此念后，木子放弃多年的文学爱好，丢下尘封许久的笔墨，舍弃企业文化师资格证，开始追寻讲师之路。

为早日实现讲师目标，木子开始了一级企业培训师的国考。在没有培训站、没有辅导课，所有课程全靠自学的条件下，木子只能坚持坚持再坚持。

第一次考证理论没有通过，木子不甘心，发誓卷土重来东山再起。他把历年的考卷和复习资料买来，并认真分析失败的原因，熬更守夜把课本看了一遍又一遍，掌握了考试的重点和出题方向，沉下心来，把重点放在培训需求、培训项目、培训课程、培训教材的开发上。通过反反复复地研究揣摩，加上夜以继日的苦读硬背，终于顺利拿到了一级培训师资格证。

自持有一纸证书的木子，便不顾亲朋好友的劝阻，辞职后一头扎进了培训行业的大潮。但培训行业是个暗流涌动的深水区，有着客户与讲师不能直接对接的潜规则，必须借助培训机构，而企业跟培训机构挑选讲师的标准是，认名不认人，要站稳讲台，靠的不是证书，而是你的名气。不识水性的木子虽然顽强拼搏，但却依然没有冒泡，沉没水底扑腾一番后，只好气馁上岸，应聘到一家需要党务人员的公司，开始了基层党建工作的全新之路。

就这样木子每天都在匆忙中度过，让外人看来似乎天天有事做，好像大有作为，就连木子自己也深感每天奔波忙碌，似乎总有做不完的事，很久很久以前的誓言和宏图逐渐融入了回忆。蜻蜓点水一般的木子现在终于心有所安甚至有点心有所向，每天清晨沐浴着朝阳振翅欲飞，梦想着触摸天际那一抹明亮。

心里有一束光

■陈旭（云墨云梭）

一天一天的积累，一点点的成长。竹蓬茅舍换砖房，火把蜡烛变灯泡。有一群人，本可以无忧的享受着光明带来的自由，就因为还有“死角”，他们毅然背负使者的信念向着满是黑夜的荒地进发。他们相信，那里终究会因他们的到来而面向光明。

十年如一日，见证了怎样的坎坷坦荡，时间终究还是眷顾这些甘愿为大众义无反顾带着信念行走的人们。2018年6月26日，云墨云梭琅勃拉邦分公司巴升基地终于实现了全面通电。

这绝不仅仅是通电那么简单，这是长年驻守在巴升基地3个片区10000亩胶林中50多人脸上的笑容，这是每个人心里的一束光。这，是一次历史性的突破，更是敢于挑战、乐于奉献的农垦精神！放眼望去，那就像是嵌在黑夜里明珠，光彩亮丽。