



## 集团公司党委召开对照党章党规找差距专题会议



8月9日上午,集团公司党委书记、董事长陈祖军在总部主持召开对照党章党规找差距专题会议。省委第十五巡回指导组组长杨淑芳和田相亮同志到会指导。

会上,与会班子成员认真对照党章、《准则》和《条例》,围绕中央提出的“18个是否”,结合思想、工作实际,逐条逐项对照检视分析自身存在的问题,逐一进行发言,既实实在在在回答有没有问题,又对存在问题和差距进行对照检查和深入剖析。每位班子成员发言后,其他班子成员本着对组织、对事业、对同志负责的态度,对其咬耳扯袖、提醒警醒,真诚地提出意见建议,发言同志对所提意见建议进行表态。

杨淑芳指出,集团党委高度重视对照党章党规找差距专题会议,做到了“三个认真”,即认真对照“18个是否”来查找问题,每位班子成员都展现出了刀刃向内的勇气,不怕揭丑、敢于亮短,

所查找的问题客观真实,贴合实际;认真分析所检视的问题原因,对所查找的问题能够进行深入细致的剖析,真正找出症结,找准症结;认真咬耳扯袖、提醒警醒,本着对组织负责、对农垦事业负责、对同志负责的态度,对其他班子成员所提出的意见针对性强,见人见事见思想,达到了“红脸出汗”的效果。同时要求,一是要持续深入做好对照党章党规找差距的检视问题和整改落实,并与召开专题民主生活会相衔接抓好整改。二是要务必认真开展好专项整治工作,明确整改时限、责任人,实行销号整改,保证整改成效。三是要更有针对性地加大整改落实工作力度,把“改”字贯穿主题教育始终,用整改效果来评估主题教育质量。四是继续加强对所属企业党组织主题教育的督查指导,保证二、三级企业按质按量,同步完成主题教育。五是要提前做好专题民主生活会的准备工作,高标

准、高质量开好专题民主生活会。

陈祖军在总结讲话中强调,集团各级党员领导干部都要带头从思想和灵魂深处树牢党章党规意识,切实做到知敬畏、存戒惧、守底线,营造风清气正的良好政治生态和干事创业的良好氛围,要把对照党章党规找差距与对照习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党中央、省委决策部署检视问题结合起来,与专项整治工作结合起来,与主题教育活动开展中发现的问题结合起来,边学习、边对照、边检视、边整改,把整改落实抓具体、抓深入,让广大干部职工群众看到真真切切的变化,体会到实实在在的成效;要把党章党规学习教育作为经常性工作,以高度的政治自觉和思想自觉,以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气,在逐一对照、全面查找各种违背初心和使命的问题基础上,真刀真枪解决问题。(赵欢欢)

## 省政府参事一行赴八角亭茶业公司调研指导工作

8月13日,省政府参事、省政府原副省长、党组成员张祖林,省政府参事、原省委办主任、省农业厅党组书记、厅长王敏正,原省旅游局党组书记朱飞云,省农科院茶叶研究所所长何青元,云南省普洱茶协会会长董胜,省政府参事、滇西应用技术大学原校长周跃,省政府办公厅参事处副处长郑光启等一行赴云南农垦集团勐海八角亭茶业有限公司调研指导工作。

西双版纳州副州长刘俊杰,州农业农村局局长高江泉、副局长岩书,勐海县长张世影、副县长岩温比,集团公司副总经理吴忠红陪同调研。

在了解了八角亭茶业公司的历史、市场开发、盈利模式、今年生产经营情况,听取了集团战略2.0发展规划及高原特色产业发展目标、具体措施和茶业集团发展规划等情况汇报后,调研组对八角亭茶业公司近几年取得的成绩表示充分肯定,对公司2019年生产的“班章有机饼茶”给予高度评价,并积极鼓励公司用该饼茶参加云南省“绿色食品10大名品”的评比。

张祖林指出,八角亭茶业是勐海茶区唯一具有红色基因、肩负绿色使命的国营茶叶企业,要为云南打造绿

色食品品牌,实现云茶产业千亿目标发挥示范引领作用,在标准化生产、有机茶叶研发等方面另辟蹊径,提供可借鉴的发展思路。

吴忠红表示,将认真落实好此次调研中各位领导提出的宝贵意见和建议,加强组织领导,认真落实好省委省政府打造世界一流绿色食品品牌的工作部署,对照云茶产业“八抓”的工作要求,认真思考、细致谋划,狠抓落实,以实际行动和显著成绩,积极投身云南绿色产业发展,矢志不渝谱写好新时代云南农垦茶业产业发展的新篇章。(陈碧超)

## 集团公司召开风险防控专题工作会议

8月17日,集团公司召开风险防控专题工作会议,分析研判集团当前风险工作现状,安排部署下步风险防控工作。集团公司党委书记、董事长陈祖军出席会议并讲话,会议由总经理周建国主持。

会议传达了学习了中央关于防范化解重大风险攻坚战决策部署,以及省委、省政府关于防范国有企业风险工作要求;深入分析研判了集团当前在降杠杆、带息负债、投资、财务、法务等领域

面临的各类风险,并对每一项风险工作提出了具体的防范措施和要求。

会议强调,集团各级领导人员要深入学习贯彻习近平总书记关于防范化解重大风险的重要论述和重要讲话精神,按照省委、省政府关于风险防控的各项要求,切实提高政治站位,充分认识防范化解重大风险的极端重要性,切实从政治和全局的高度来谋划集团防范化解重大风险工作。要提高政治站位,增强忧患意识着力防范化

解重大风险;要增强战略思维,加强系统谋划增强防范化解重大风险的合力;要提升战术水平,采取有效措施层层压实防范化解重大风险工作责任。

会上,集团公司副董事长陈云原、财务总监杨朝晖、总经理助理、副总会计师李峰分别作了风险防控专题发言。

集团公司总经理助理李思军、易智,部分在昆企业及总部各部门负责人30余人参加会议。(杨娴)

## 云南农垦八角亭普洱茶喜获2019年云南省“10大名茶”称号

8月23日,云南省委常委扩大会议审议通过2019年云南省“10大名品”和绿色食品“10强企业”“20佳创新企业”评选结果,集团勐海八角亭茶业有限公司八角亭(班章)普洱茶从全省230个申报产品中脱颖而出,荣获2019年云南省“10大名茶”称号。

近年来,集团认真贯彻落实省委、省政府打造世界一流“绿色食品”部署,强化战略引领,制定了集团“绿色食品品牌”发展规划和《云南农垦集团打造“绿色食品”三年(2018—2020年)行动方案》,完善集团资源整合和产业布局,按照“大产业+新主体+新

平台”思路,瞄准“世界一流”目标,推进项目实施、落实行动内容,以“创名牌、育龙头、抓有机、建平台、占市场、解难题”为路径,以“有机化、商品化、规模化、名牌化”为抓手,全力提供“放心、贴心、养心”的“三心”绿色食品。

在收到申报评选活动通知后,集团公司高位推动,在充分总结2018年申报工作基础上,积极组织相关企业进行申报。经过层层评选,最终,勐海八角亭茶业有限公司八角亭(班章)普洱茶荣登榜单。

勐海八角亭茶业有限公司是我国历史最为悠久的茶企之一,曾列为“中国普洱茶十大知名品

牌”“十大最受欢迎茶叶品牌”“中国普洱茶十大畅销品牌”,成为目前市场上最有影响力的品牌之一。公司产品获得“绿色食品”、ISO9001、HACCP和云茶品牌(YC)4项认证,连续获得“云南名牌农产品”“云南名牌产品”“云南省著名商标”等荣誉称号,公司生产的多款普洱茶在历次专业评比中也多次获得特等奖和金奖。

据悉,此次评选,把建立质量追溯体系、食用农产品获得绿色有机认证作为参评前置条件,将科技创新能力、经营业绩作为重要评价指标,使一批绿色有机、高品质产品脱颖而出。(毕默皓月)

## 共青团中央书记处书记傅振邦一行走访调研爱云咖

7月24日,团中央书记处书记傅振邦一行在团省委书记唐源、副书记段刚、赵攀峰、贺靖等的陪同下,下访调研了云南农垦集团“爱云咖”校园主题创客空间项目。

咖啡公司众创公司负责人从双创培训讲座、开展产学研情况、开设实训基地、开拓销售市场等方面汇报了“爱云咖”目前的重点工作,傅振邦指出,爱云咖要继续以“大众创业、万众创

新”为思想引导,拓宽实训渠道,增加就业岗位,并通过“技术培训+勤工俭学”的模式,助推扶贫工作,真正实现“创业、创新、创优”与云南咖啡产业互惠共赢的发展局面。

咖啡公司众创公司负责人从双创培训讲座、开展产学研情况、开设实训基地、开拓销售市场等方面汇报了“爱云咖”目前的重点工作,傅振邦指出,爱云咖要继续以“大众创业、万众创

新发展”的商业思路,采取政府主导、高校支持、企业运营、社会参与的方式开展的项目建设。通过项目运作和对云南咖啡“从种子到杯子”的全流程展示,达到生产思路到创业模式的创新,培养一代人对云南咖啡的品饮习惯,进一步促进高原特色现代农业持续发展,并成为服务高校师生创新创业活动和加快高校科技成果转化的重要平台和载体。

## 集团公司与中信银行召开银企座谈会

8月6日,集团公司党委书记、董事长陈祖军,总经理周建国、财务总监杨朝晖在中信银行昆明分行与分行党委书记冯昌永、副行长曹谦、风险总监曹亚明就进一步加深银企合作进行交流座谈。

座谈会上,冯昌永对陈祖军一行的到访表示热烈欢迎。冯昌永表示,云南农垦集团是一家有着悠久历史的大型国有企业,是我省农业产业发展的主力军。农垦集团与中信在10年前的上市合作就有了渊源,建立了深厚的合作关系。昆明

分行高度重视与集团的合作,下一步将为集团提供“融资+融智”的高品质服务,围绕集团高原特色农业板块尤其是粮食产业提供重点支持。

陈祖军对中信银行长期以来的支持表示诚挚感谢,并介绍了农垦集团的整体情况以及集团战略规划2.0版主要内容,表示在新的市场环境下,集团紧跟省委省政府导向,在政企分开后取得了跨越式发展,近几年经营业绩连上新台阶,集团上下众志成城,正在按照新视

划努力实现“6111”的战略目标,把云南农垦打造为“大经济、大产业、大集团”。希望在今后的发展中进一步增进与中信银行的深度合作,实现合作共赢。

周建国、杨朝晖、曹谦等领导分别作了交流发言。双方还就尽快落实本次座谈会确定的合作内容进行了安排部署。

集团公司总经理助理、副总会计师李峰,集团财务部及相关企业财务负责人参加座谈会。(张淑惠)

## 传承劳模精神 实现降本增效

——云胶集团景阳公司勐捧第一制胶厂劳模工作室纪实

■展恩山 李润华

劳模是学习的榜样,是企业发展的中坚力量,使劳模精神在新时代得以传承和发扬具有更加现实的意义。在云胶集团就有这样的一家劳模工作室,在传承着精神,传递着力量。

云胶集团景阳公司勐捧第一制胶厂的李明忠劳模工作室成立于2016年6月,它的前身是谢建成师傅“传帮带”工作室。谢建成师傅退休前,由机修班班长李明忠接任工作室。工作室成立后,以“传承劳模精神,实现降本增效”为宗旨,公司投入3万余元购买车床、电脑、书桌等学习用具和操作工具不断完善劳模工作室《管理办法》《设备管理制度》《经费使用及奖励办法》等管理制度及办法。

李明忠劳模创新工作室主要以前进的4个制胶厂12名技术管理人员、电工、机修等技术骨干为主,以周边胶厂青年生产技术骨干为辅,组成创新工作团队。在团队中传播劳模精神,传授先进科技文化,提高员工队伍思想素质、业务技能;普及基础知识的同时培养青年机电人才;不断积极开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等“五小”创新活动;还开展设备工艺专题知识培训、研讨活动;提升了实践能力,攻克了设备维修中的技术难关为企业实现了降本增效。

今年41岁的劳模创新工作室负责人李明忠,2011年进入勐捧第一制胶厂机修班工作。作为制胶厂机修班班长,他深知在制胶行业中,机械是基础,它决定着橡胶产品质量的好坏,直接影响产品的销售和公司的信誉。他倾尽全力于机械设备的维修、维护工作,研究设备的运行状况。他的前任班长谢建成是景阳公司有名的“机修师傅”,景阳公司工会以谢建成的名字在制胶厂成立“谢建成师傅传帮带工作室”,也就是这个工作室为李明忠搭建了平台。谢建成师傅退休后,李明忠接任了机修班班长的接力棒,他秉承工匠精神,实现人生价值。他常说,领导让我当班长,我当班长为胶厂。他把“勤奋工作当作自己最大的乐趣,把建设一个文明向上的班组做为自己最大的追求”。积极带头开展传、帮、带工作,一批批机修人员青年骨干在劳模工作室迅速成长起来,充分体会到知识带来的无穷乐趣和实惠,大家不分年龄大小,不论资历,积极投身到专业学习的热潮中,形成爱学习、勤钻研的良好风气。

只有初中文化的李明忠在机修岗位上数年如一日勤学苦练、刻苦钻研,攻克难题,并取得了三项成效:完善生产机械的安全防护装置,提高生产安全系数,提高生产效率、减轻工人的劳动强度。降低生产成本,提升产品质量。在景阳公司23个制胶厂中,勐捧一胶厂的产能规划和生产工艺都不是最好的,但在综合

效益和节能降耗等各方面却是最优的。这都得益于李明忠带领机修工人不断创新和技改的结果。“一个人可以没有文凭,但决不可以没有知识”这是劳模工作室李明忠对自己的要求,也是工作室前进的方向。工作室成立3年来,开展技术培训、学习研讨活动27次,参加300多人次,潜移默化提高了胶厂技术骨干的工作技能,同时,广泛开展技术革新小发明小创造活动,不但确保了本厂加工生产的顺利进行,每年还为兄弟制胶厂服务,解决机械维修难题。

创造效益获得荣誉  
通过专题培训和设备维修研讨等学习交流途径,李明忠劳模工作室取得了八项小技改发明:新建阶梯式安全通道;安装给料机安全防护罩和压薄机紧急停机保护开关;加装压薄机辅助喂料装置;抽水系统改为液位自控;干燥线技改为温度自控干燥;阶梯式炉条技改为可活动的斜面式炉条;干燥引风机安装矢量变频器;技改混合池搅拌叶片面,改进凝析胶生产工艺等,这些技改虽然看起来不起眼,但却很好地解决了生产上遇到的实际问题。开展的技术革新、修废利旧,使胶厂的老旧机器寿命得以延长;对锅炉的维修和技术改造,不仅节约了吨胶耗煤量,也延长了锅炉的使用寿命;“切胶机自动加水、水位控制装置”“压薄机行程改造”“打包机动力(下转2版)

# 以科技力量助推云南橡胶产业迈上新台阶

## ——张立群专家工作在云胶集团揭牌综述

■刘建云

橡胶产业如何告别“散小弱”？加工厂如何避免“低端重复”？产业发展现状与橡胶资源优势如何实现反差逆转？

7月30日，张立群专家工作在云胶集团本部举行揭牌仪式。与会嘉宾深度探讨、思想碰撞、破解难题。北京化工大学材料科学与工程学院院长张立群及专家团队、省科技厅副厅长关鼎禄、省工信厅副厅长袁国书、省农垦局副局长汪铭、云南农垦集团副总经理高绍周、云南煤化工集团总工程师任梵、云南农垦产业研究院院长张军等出席揭牌仪式，共商科技助推橡胶产业转型升级发展大计。研讨会上，云南农垦集团总经理助理、云南天然橡胶产业集团董事长李思军向北京化工大学材料科学与工程学院工程师韩冬礼颁发云南农垦集团“金凤凰”人才工程指导老师聘书，并主持揭牌仪式。

张立群专家工作走进天然橡胶研发的“无人区”，旨在科技引领、产品创新、人才培养、思路创新，让云南天然橡胶产业进入创新发展的快车道。

### 补齐产业升级短板——

#### 技术创新是天然橡胶产业发展的必然趋势

云南省作为我国天然橡胶的主产区，占据国产胶的半壁江山。

“云南天然橡胶产业链短、中后端新产品开发严重滞后，研发投入不足，研发技术力量薄弱等问题制约着云南天然橡胶产业的转型升级。”关鼎禄在揭牌仪式致辞中强调，“技术创新是天然橡胶产业发展的必然趋势。”他指出，橡胶加工技术是影响产品质量和成本的关键因素，加强和院所科研单位合作，引进、吸收和推广新技术、新工艺、新装备，努力创新开发各种橡胶制品，延伸产业链，提高附加值，是天然橡胶产业发展的必由之路。

#### 云南橡胶产业的“散小弱”：云南省有橡胶加工厂183座，设计产能万吨以上的仅有16家，云南天然橡胶产业集团目前尚无年产3万吨的橡胶加工厂。云南橡胶加工厂遍地开花、数量众多、布局分散，管理落后、工艺落后、技术落后，批次量小、一致性差、治污能力滞后。

——橡胶加工厂的“低端重复”：生产仍然延续着传统生产工艺模式，劳动生产率低、自动化水平低，现代化管理和营销弱，能耗、物耗较高，产品技术含量低、附加值低。

——橡胶产业发展现状与橡胶资源优势的巨大反差：云南已成为植胶面积、总产量、单产均位列全国第一的优质天然橡胶高产基地，但产品结构单一、生产工艺落后、技术含量低、资源使用效能低、缺乏高附加值系列产品……

张立群专家团队认为，橡胶产业只有告别“散小弱”和“低端重复”，走科技兴企之路，找准产业升级突破口，才能摘得云南天然橡胶科技发展的累累果实。

### 打造产业升级平台——

#### 科学技术已成为推动企业发展的主导力量

揭牌仪式上，张立群专家团队分别于7月29日和7月30日在景阳公司勐捧第二制胶厂和云胶集团本部召开天然橡胶技术创新发展研讨会。会上，与会代表就

前期合作开展的纳米白炭黑湿法混炼项目，水洗20号胶差异型产品和技术型产品创新、生产技术和市场支持等内容进行深入探讨，并就下一步合作事宜及工作开展达成共识。

“科学技术发展日新月异，已经成为推动企业发展的主导力量。”关鼎禄说，北京化工大学作为教育部直属的全国重点大学，国家“211工程”和“985优势学科创新平台”的“双一流”重点建设院校，与云南有多领域的合作。张立群专家工作的成功落地，是云南农垦集团落实云南省与北京化工大学战略合作的又一成果，这必将对云南橡胶产业的转型升级产生重要作用。

随着低碳环保、绿色轮胎相关政策推进，绿色轮胎具有省油、抗湿滑、低噪音的特点，因此被行业誉为朝阳产业，但国内目前尚没有一条完善的白炭黑母胶生产线，因此成为天然橡胶研发的“无人区”。

——随着市场WF胶的逐步调减，20号胶和9710胶的快速增加，云南天然橡胶产业集团有待加速推进无臭20号胶、高性能天然橡胶的差异化产品的生产产品结构，以此提高天然橡胶产品的附加值，增强企业市场竞争力。

——加强“产—学—研—用”合作开发，加快差异型产品和技术型产品的创新力度和步伐，提高“云胶”的产品性能，降低生产成本和突出本企业的产品特色，加速培育有自主知识产权的主导产品、自主品牌和核心技术。

科技强则企业强，科技兴则企业兴。插上科技的翅膀，科技力量必将助推云南橡胶产业发展迈上一个新的台阶。

### 磨剑十年厚积薄发——

#### 科技队伍必将成为转型升级的中坚力量

2019年7月29日，北京化工大学共建大学生人才培养实践基地落户于云胶集团景阳公司，在大学生实践需要和企业用人需求之间架起一座沟通的桥梁，在为大学生提供实用技能指导的同时，也为云胶集团转型升级定制储备专业人才，进一步夯实云胶集团“产—学—研—用”融合创新发展的人才支撑。

张立群专家工作站在云胶集团产业研究院和云胶集团技术研发部是做实云南省天然橡胶加工工程技术研究中心的智力平台，也是天然橡胶产业升级的“三张王牌”。引进专家及其科技创新团队，有利于培养本土化科技人才，有利于巩固和提升云南天然橡胶技术，提高整体技术创新水平。

“张立群专家工作站的设立，标志着云南农垦集团天然橡胶业务板块在推进产学研合作、科技创新、人才培养等方面迈出了新步伐。”高绍周指出，云南农垦集团设立张立群专家工作站并授权云南天然橡胶产业集团运营管理，有助于云南农垦集团在新材料产业领域取得新突破、新发展，引领天然橡胶产业转型升级，推动所属橡胶企业由传统的农业企业向现代的高新技术企业转型，打造创新型产业。

张立群专家工作是一项系统工程，要把工作站打造成为汇聚橡胶行业科研人才与科技应用的重要平台，要落实好组织、经费、团队、科研和制度等五大保障。要明确科研方向与合作内容，在平台建设、项目合作、成果

转化、人才培养等方面不断深化合作，发挥专家团队的技术引领作用，培育创新技术团队，提高创新能力，做实云胶集团天然橡胶加工和应用技术研发平台；积极开展天然橡胶加工与应用关键技术攻关，加快推进万吨级白炭黑/天然橡胶纳米复合母胶产业化开发，推动产业转型升级和产品结构调整。

### 张立群专家工作站——

#### 开启了“产学研用”融合创新发展新实践

张立群专家工作站的成功落地，是云南农垦集团实现高质量发展进程中的一件大事，也是一件喜事，开启了云南农垦集团着力提速“产学研用”融合创新发展的新实践。

如此“年度大戏”，其启动步伐始于3年前。陆续发生的4件大事诠释了其渊源及背景——

首先，云南农垦集团党委书记、董事长陈祖军，总经理周建国前往北京化工大学考察调研，并达成战略合作初步意向。

其次，2016年年初，云南农垦集团与北京化工大学联合申报的“张立群专家工作站”获得省厅批准通过。7月，双方合作共建“云南省天然橡胶加工工程技术研究中心”。

第三，2017年5月，双方迎来一系列合作协议签订：云南农垦集团与北京化工大学战略合作协议；白炭黑天然橡胶纳米复合生产技术开发协议；张立群专家工作站建站合作协议。之后，云南农垦集团在北京化工大学设立云南农垦专项奖学金。

第四，2019年7月29日北京化工大学和景阳公司签订共建大学生人才培养实践基地协议。7月30日，张立群专家工作站揭牌仪式在云南天然橡胶产业集团本部举行。

期间，云南天然橡胶产业集团和张立群专家团队还开展了考察调研、互访研讨、论坛培训、技术交流等活动。

云南农垦集团橡胶科研体系薄弱，自主创新能力不强，技术推广和服务体系不完善。张立群专家工作站的设立意味着云南天然橡胶产业获得了一个长期、稳定而坚实的科研、学术及人才支撑的坚强后盾。

“天然橡胶是全世界最大的生物基材料，面对低碳环保、绿色轮胎的发展的机遇与挑战，专家工作站将与云南农垦集团携手努力，脚踏实地、不忘初心、砥砺前行，为云南天然橡胶事业做出贡献。”张立群在致辞中对云南农垦集团在北京化工大学设立云南农垦专项奖学金表示感谢，并表达了对云南农垦的历史渊源和橡胶情愫，以及专家工作站在建站过程中得到了云南省科技厅等相关部门和云南农垦集团的支持和认可。

### 搏击市场，闯出一片辽阔的海——

设立张立群专家工作站，云南农垦集团旨在积极践行科技兴企理念，着力增强自主创新能力，以及加快推进企业技术创新的决心和魄力。

因胶而生，因胶而兴，始终坚守“初心和使命”，执着于三代农垦人的橡胶梦而不懈努力。

科技兴企之路，无止境，任重道远。

## 中外农业科技人员走进昭通 农投公司调研马铃薯产业



在第三届南亚东南亚农业科技创新研讨会召开期间，8月20日，来自孟加拉国、保加利亚、柬埔寨、陕西、西藏、中国农业大学、华中农业大学等国内外国家农业部或农业科研单位、省级农科院、高等院校近300名与会专家学者、相关负责人走进昭通农投公司科技育种中心和水磨寨繁育基地，实地考察昭通农投公司马铃薯产业发展情况。

在水磨寨马铃薯种薯标准化繁育示范基地现场，上千亩的马铃薯长势喜人，漫山遍野红白紫相间的洋芋花，引起了参观人员的高度关注和浓厚兴趣，纷纷争相询问3000亩马铃薯种植基地采取的“公司+合作社”模式以及绿色发展机制和平台建设情况。

在马铃薯科技育种中心，马铃薯原种薯培高高效生产技术给参观人员留下深刻印象，并现场与公司人员就育种中心扩能提升以及优质种薯生产基地打造等情况进行沟通交流。（魏东）

## 北京化工大学张立群教授率队到景阳公司调研

近日，北京化工大学材料科学与工程学院院长张立群教授率科研团队到景阳公司勐捧第二制胶厂调研，并召开产学研技术创新研讨会。集团公司首席技术顾问、教授级高级工程师任梵，云胶集团常务副总经理邓文华及景阳公司相关负责人参加会议。

研讨会上，双方分别就前期合作开展的纳米白炭黑湿法混炼项目以及景阳公司的水洗20号胶生产提供技术和市场支持进行了讨论，对下一步双方合作达成一致意见。

邓文华与张立群分别代表双方签订《共建大学生人才培养实践基地协议书》，并举行挂牌仪式。该实践基地落户景阳公司，在大学生实践需要和企业用人需求之间架起一座沟通的桥梁，为大学生提供实用技能指导，为用人单位定岗、储备专业人才。（张荣华）

## 金沙江木材水运局局长杜开钊荣获第十七届攀枝花市优秀企业家称号

7月26日，在2019年企业家活动日暨第十七届攀枝花市优秀企业家表彰大会上，金沙江木材水运局党委副书记、局长杜开钊荣获“攀枝花市优秀企业家”红榜，获得表彰。

金沙江木材水运局移交农垦集团后，杜开钊带领全体干部职工在抓实抓主业的前提下，坚持“生态立局、绿色发展”的理念，做强多元经济，顺应市场规律，寻找合作伙伴，生产经营业绩逐年递增，企业职工平均工资也由2017年的4500元提高到2018年的5800多元，开创了水运局发展新局面。

据悉，攀枝花市优秀企业家每两年评选一次。此次评选由攀枝花市企业联合会、攀枝花市企业家协会共同主办，经过申报、推荐、考察、票选、公示等程序，最终授予23名同志“攀枝花市优秀企业家”称号。（张万花）

## 嘉禾酒店客房部经理李翠连荣获“云南省旅游饭店业优秀职业经理人”称号

7月30日，第三届云南省旅游饭店业发展大会在昆明花之城豪生国际大酒店召开。云南农垦旅游有限公司嘉禾酒店客房部经理李翠连被评为“云南省旅游饭店业2018—2019年度优秀职业经理人”。

“云南省旅游饭店业优秀职业经理人”称号是云南旅游饭店协会在全省饭店行业授予专业管理人员的最高荣誉，旨在表彰全省在饭店管理方面取得突出成绩的基层管理者。此次评选，云南省共有186家酒店289人参加。通过单位推荐、行业评选、社会公示三个环节，共评出职业经理人33人。

李翠连是嘉禾酒店客房部的一名经理，一直对自己高标准、严要求。面对嘉禾酒店客房设施设备陈旧，客源不足的现实，她从控制成本着手，通过实地考察多方对比，选择服务优价格低的洗涤公司，每年可降低洗涤费用2.5万元。她号召大家将客人用剩的洗发水、沐浴液等一次性用品用来清洁卫生间，做到物尽其用，每年可节约1.2万元。她严格执行灯光管理制度，同时调整面盆水流速度以节约用水等，仅水电两项每年可节约1.5万元。为增加营业收入，李翠连积极拓展业务，对外提供家政、保洁并承办会议服务。在工作中，她“严”字当头，在生活中，她“宽”字为首，让员工切实感受到客房部大家庭的温暖和关怀，从而更好地做好服务工作。

李翠连此次当选，充分展示了旅游一线经理人的专业技能和业务水平，有效激励了公司酒店管理人员在服务中精益求精，在管理中尽力实现公司目标任务的信心和决心。（李志宏）

# 旅游公司以问题导向开展主题教育 “三招”提高入住率

## ——三叶饭店、嘉禾酒店7月份全月入住率达“双百”

“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，云南农垦旅游有限公司把突出问题的调研、整改落实作为重中之重的工作来开展。针对近年来旅游市场下滑、酒店成绩不理想的实际，分析查找公司下属酒店入住率偏低原因，对症下药，运用“互联网+”方式，通过打出“三招”组合拳，使所属两个酒店创造了2019年7月入住率双百的奇迹，其中三叶饭店入住率101.32%，嘉禾酒店入住率101.3%。这也是旅游公司自整合以来创造的最高业绩。

### 第一招“想清楚”

主题教育开展过程中，旅游公司领导班子通过调研，发现要“想清楚”，即想清楚市场定位和价格动态，根据不同的用户标签进行客户细分和营销定价。在这个“想”的指导下，下属嘉禾酒店紧紧围绕“维护及扩大会议资源”这一目标，通过调整线上渠道，择优选择在线旅行社服务商资源，新增会员及自主预订网站建设尝试，开拓公司周边协议客户，扩大酒店周边知晓率，增加散客上门频率，进行市场开发；同时适时调整OTA上的房间数量和房型，在第一时间呈现价格优势。下属三叶饭店依托优越的地理位置，在散客

及网络渠道上挖潜空间，通过对老客户回访，了解会议需求进行相应调整，同时提前做好会议预订，对会议要求、规格、人数、服务、质量等做到心中有数、人人清楚，并推行入住客房可提供3小时免费行李寄存服务，使客房产品有了增值空间，增加了客房入住率。

### 第二招“看明白”

所谓看明白，即明白客户需求，根据历史数据预测何时增加何时减少，并制定正确的分销策略。下属嘉禾酒店在酒店客服跟踪方面，从流量、转化率、点击率、曝光率、服务分、综合评分等方面进行OTA管理，促进网络评分持续提升，在网络媒体中树立良好形象。下属三叶饭店选用美团、携程、飞猪三大主流平台，确立拓客平台，调整OTA后台各项数据，包括订单处理、房态维护、促销推广、市场分析等，及时调整价格和点评回复，使网络服务评分从之前的3.8分上升到现在的4.5分，在周边同行酒店中HOS排名从零上升到第三。

### 第三招“搞定人”

旅游公司由于历年经营效益较差，职工对收入反

映也较多。公司领导班子以问题为导向，通过制定科学的绩效方案和奖惩机制来“搞定人”——调动员工积极性。下属嘉禾酒店在前厅部、客房部、安保工程部等部门实行绩效管理，采用基础底薪加绩效工资的形式，通过设置客房收益管理、客源分布合理性、在线声誉、客户档案、服务创新等考核指标开展绩效考核。下属三叶饭店通过设置客房易耗品、布草洗涤、水电费、OTA佣金、维修材料等成本指标和营收完成情况、净利润完成指标、月度计划落实情况、饭店SOP执行情况等经营指标来计算绩效工资，做到多劳多得。对店长、经理、领班、服务员等岗位进行定岗定员，明确岗位职责和权限。对于内退、辞职及退休人员，按照个人需求及公司要求进行妥善安排；对于调岗员工及新进员工明确培训时间及考核标准。在分配和用人上充分授权，根据饭店效益状况和人员状况有权决定工资分配和人员进出。

主题教育调研整改过程中采取的这“三招”，有效提高了旅游公司的两个酒店的入住率，使入住率从过去一直维持在70%左右，在今年7月达到了最高并双双取得了“双百分”的好成绩。（李志宏）

（上接一版）系统改造”“压薄机急停装置”“安全防护栏安装”等创新和技改，直接或间接提高了机器设备的安全性，降低了劳动强度，节约了材料成本，提高了产品质量。累计实现直接经济效益50余万元，间接经济效益210余万元。

在大众创新、万众创业的大环境里，李明忠劳模工作室不断进行探索和创新，将小技改、小创新应用到制胶生产工艺中取得良好的效益。2016年，研发的

干燥柜自动控温系统在公司各个制胶厂得到推广普及；2017年，“切胶机自动加水水位控制装置”获得云南农垦集团首届“青春彩云墨 岗位微创新”大赛金奖，打包机动力系统改造、金属检测仪传动系统改造两个项目获得景阳公司优秀创新奖。2018年，“自动洗槽机”项目的研发已由图纸设计阶段进入到成果转化阶段。“切胶机自动加水水位控制装置”等多项创新项目已申请专利。2016年，李明忠带领的机修班被云

南省总工会授予“工人先锋号”称号；2017年，他获得云南省“劳动模范”荣誉称号，同年加入了中国共产党，还被景阳公司录用为合同制职工，让农民工看到了辛勤劳动带来的希望。他荣幸的当选为云南农垦集团、云胶集团、景阳公司职工代表大会代表。生活中有妻有子，有房有车，拥有美满的小家庭，踏上了人生的幸福路，充分诠释了习总书记所说的“幸福都是奋斗出来的”，劳动光荣、劳动伟大的人生理念。

# 集团公司召开主题教育第二次推进会

为贯彻落实省委主题教育第十五巡回指导组近期关于“不忘初心、牢记使命”主题教育相关工作要求，总结集团公司主题教育前期工作开展情况，安排部署下一步工作，8月9日下午，集团公司主题教育工作领导小组办公室在总部五楼中会议室召开主题教育第二次推进会。集团公司党委副书记、工会主席，主题教育工作领导小组副组长、办公室主任陈云忠出席会议并作讲话，集团党委工作部部长、主题教育工作领导小组办公室主任胡庭泽主持会议。

会议传达了省委主题教育第十五巡回指导组近期关于“不忘初心、牢记使命”主题教育工作的相关精神，分析回顾了集团深入开展主题教育以来的亮点和存在的差距，听取了所属各企业关于本单位开展主

题教育以来工作情况的汇报。

陈云忠指出，主题教育开展以来，集团所属各企业在集团主题教育工作领导小组的坚强领导下，严格按照中央、省委要求深入开展主题教育工作，并取得了阶段性成效，部分企业在开展主题教育过程中有经验、有亮点，并在开展调查研究过程中现场解决了一些实际问题，应加强总结，加大推广力度，使集团主题教育严格按照要求全面开展。

陈云忠强调要重视五个方面的问题，即要加强对主题教育“三本书”的学习，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，要不赶不慢保质量，各企业主题教育严格按集团党委统一部署均衡发展；要把主题教育与企业中心工作紧密结合起来，确保主题

教育在解决突出问题中取得实效，要结合实际工作，发现亮点总结经验；要压实党委的主体责任和党组织书记第一责任人责任，亲自部署亲自落实，确保主题教育出实效出硬招。

就下一步主题教育工作的开展，陈云忠要求，要抓实调研成果的转化，制定出切实可行的制度措施，让职工群众看到主题教育成效；要抓好对照党章党规找差距，确保专题会议高标准高质量召开；要抓好把整改落实贯穿主题教育的全过程，并把专项整治工作纳入整改落实的重点任务，确保取得实效。

集团主题教育工作领导小组办公室成员、所属在昆企业党组织书记、党务部门负责人参加会议。（高本林）

## 集团总部第四党支部召开主题教育专题学习研讨会

近日，集团总部第四党支部“不忘初心、牢记使命”主题教育专题学习研讨会在总部党员活动室召开。会议由总部第四党支部书记杨清主持。

会议要求，全体党员要将深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想体现在支部开展主题教育的全过程，要将深入学习贯彻习近平总书重要讲话精神落实到支部规范化建设的全过程、落实到打造推动总部“三项制度”改革工作的全过程，自觉用习近平总书记重要讲话精神统一思想 and 行动，在推进主题教育活动、推进支部规范化建设和服务部门工作中走在前、做在前，在服务集团改革发展各项工作中争当表率。

会上，与会人员观看了中央电视台《新闻联播》关于中央和国家机关党的建设工作会议的视频报道，并就充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用进行了交流研讨发言。（孙志权）

## 筑牢思想根基 凝聚精神动力

### ——云胶集团主题教育学习研讨会综述

入秋时节，云胶集团本部涌动着浓厚的学习氛围。8月2日至16日，云胶集团党委开展了四次“不忘初心、牢记使命”主题教育集中学习研讨。

这是云胶集团班子成员、工会常务副主席、集团高级业务主管、本部部门正副职等90余人次进行的四次集中“集训”。学习研讨围绕主题教育的根本任务和总体要求，做到了突出重点，突出主体责任和突出学悟践行。参会人员聚焦每次研讨会主题，学原文、悟思想，谈认识、找差距，思想上得到了升华，精神上经受了洗礼，忠诚干净担当的政治品格更加坚定。

四次学习研讨会内容丰富，既是一次集中学习，又是一次深度培训，旨让参与者们在思想“再充电”，精神“再补钙”，工作“再加油”。

**守初心，在推动“三个农垦”建设中体现担当作为**

8月2日，云胶集团召开主题教育学习研讨会，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕如何做到“守初心、担使命”，在推动“三个农垦”建设中体现担当作为进行专题研讨。

研讨会上，集团公司总经理助理、云胶集团董事长李思军，以《守初心 担使命 助推“三个农垦”建设》为题，围绕对真理的不懈追求，推进“质量农垦”建设；坚持以职工为中心，牢记和践行党的宗旨，致力于“使命农垦”的建设；发扬“我将无我”的精神，凝聚力量，共建“活力农垦”三个方面作主题发言。董事、董事会秘书、董事、总经理办公室主任吴云林、集团公司高级业务主管李亚琼分别以《紧密结合“不忘初心、牢记使命”主题教育 践行“三个农垦”推动云胶集团高质量发展》《发挥品牌优势 做优橡胶主业 持续推进“三个农垦”建设稳步运行》为题作主题发言。

“事业的成败关键在党，关键在人，关键在于建设一支高素质的干部队伍。”就贯彻落实好主题教育本次学习研讨会精神，云胶集团党委书记宁顺良提三点要求：一是以产品结构调整为为主线推动“三个农垦建设”；二是以良好的执行力和作风增强“三个农垦”的成效；三是以优良的素质实现“三个农垦”建设的有效推进。

**推动“三农”工作和乡村振兴战略在云胶集团落实落地**

8月15日下午召开的主题教育学习研讨会的主要任务是：专题研讨习近平总书记关于“三农”工作重要论述和乡村振兴战略。

研讨会上，云胶集团总经理张光鑫以《不忘初心 牢记使命 抢抓机遇 推动高质量发展》为题，从“不忘初心、牢记使命”，必须坚持和发展中国共产党领导下的中国特色社会主义道路；必须把“为人民谋幸福”作为一切工作的出发点和落脚点；必须坚持发展是硬道理，发展应该是科学发展和高质量发展三个方面作主题交流发言。云胶集团常务副总经理邓文华、海外发展部部长林凯，分别以《以“三农”工作和“乡村振兴战略”为指导 全力推进云胶集团持续健康发展》《深入贯彻习近平总书记关于“三农”工作重要论述 推动云胶集团海外战略高质量发展》为题作主题发言。滕羽鑫、王发荣分别作交流发言。

“云胶集团的一切工作本身就是‘三农’工作的重要组成部分和表现形式。做好云胶集团的各项工作，就是对国家乡村振兴战略的应有贡献。”会议强调，要狠抓工作作风和执行力建设，积极践行“一线工作法”，以“钉钉子”精神抓好各项工作，以推动“三农”工作和乡村振兴战略在云胶集团的落实落地。会议要求，要继续认真学习全面领会贯彻习近平关于“三农”工作的系列重要思想和中央、省委相关重要文件精神，明确“三农”工作的目标方向。要敢于担当，自觉承担起推动新时代“三农”工作和乡村振兴战略落实的历史使命。要围绕促进云胶集团高质量发展、转型升级、创新驱动、提质增效、减亏增效等方面主动想办法；要协调集团集团公司理清与云胶集团的管理权限、边界，理清云胶集团与下属企业的管理权限、边界。

**增强“守初心、担使命”的思想和行动自觉**

在8月16日上午召开的主题教育学习研讨会上，紧紧围绕中国共产党人的“初心”和“使命”是什么、如何践行好“初心”和“使命”进行交流研讨。

研讨会上，李思军组织学习习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话。周力勇以《不忘初心使命 敢于担当作为》为题，回顾中国共产党诞生的历史渊源，回望中国共产党98年的光辉

历程等作主题发言。周庭东、刘建云、李美华分别作交流发言。

“聚焦主题开展学习，读原著、学原文、悟原理，是搞好这次主题教育的基础”。会议强调，要增强“守初心、担使命”的高度思想自觉，要增强“守初心、担使命”的高度行动自觉。坚持以集团新战略为引领，以调研掌握情况为基本依据，以目标和问题为导向，进一步积极思考推动云胶集团改革和高质量发展发展的新思路、新举措、新路径。会议指出，始终坚持把“初心、使命”变成锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的自觉行动，推动党的路线方针政策落地生根，确保实现云胶集团各项工作在原有的基础上实现新的发展，不断增强职工群众获得感、幸福感、安全感。

**要有“功成不必在我”的境界，坦坦荡荡从业**

8月16日下午召开的主题教育学习研讨会的主要任务是：深入学习研讨如何更好地用习近平新时代中国特色社会主义思想指导解决在企业改革发展中的困难和问题，如何进一步增强纪律规矩意识，进一步帮助党员干部牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

会上，云胶集团总经理张光鑫组织学习巡视公告。工会主席邓礼昆以《用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑》为题作主题发言，饶宇佳、展恩山分别作交流发言。

“要有‘功成不必在我’的境界”。会议强调，要始终坚持用党章党规严格要求自己，做到清清白白做人、干干净净做事、坦坦荡荡从业。就如何坚守初心、担当使命，会议提四点要求，一要做到“心中有党”；二要做到“心中有民”；三要做到“心中有责”；四要做到“心中有戒”。

思想在碰撞中升华，共识在交流中凝聚。云胶集团主题教育四次学习研讨，参学人员静下心来读原著、学原文、悟原理，交流心得、畅谈体会，共同研讨……潜心于学习之中，走深、走心、走实，经受了一场坚定理想信念的思想洗礼，大家表示要把学习成果落实到奋斗实干上，为实现云胶集团高质量发展展现新担当新作为。（刘建云 周长锦）

# 集团所属各企业坚持高标准严要求 “不忘初心、牢记使命”主题教育深入推进

根据集团党委关于“不忘初心、牢记使命”主题教育的安排部署，集团所属各级党组织坚持高标准严要求，深入推进主题教育各项工作，全体党员积极参与，推动集团公司主题教育各项任务落地见效。

抓实主题教育的动员部署。集团所属各企业动员部署与集团同步开展。6月14日上午，集团公司党委召开了“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议，集团所属各企业以视频会议的形式，在分会场同步进行动员部署，避免了层层动员部署的中间环节，提升了主题教育的实效性和及时性。着力从源头上严格标准要求，集团所属各企业主题教育的实施方案，第一时间报送集团公司主题教育领导小组办公室审核同意后，严格按照方案要求组织开展；同时，主题教育期间各项学习、工作计划、调研报告等相关文稿及时报送集团主题教育领导小组办公室审核，保证了主题教育标准和质量。强化组织领导，各企业分别成立了主题教育相关领导和组织机构，负责本单位主题教育的组织开展，进一步健全完善了主题教育的责任体系，同时，定期总结分析主题教育经验、做法，不断巩固提升主题教育成效。基层党支部和广大党员积极参与主题教育，充分利用“三会一课”认真学习领会中央、省委和集团党委关于主题教育的安排部署及相关文件精神，支部工作充分融入主题教育，在“七一”主题党日、形势政策教育、革命传统教育、先进典型教育、警示教育等方面积极融入、主动参与、做好服务，在推动主题教育各项目标任务在基层落实落地中充分发挥战斗堡垒作用，主动担当作为，积极建言献策，在主题教育期间，对解决企业发展的瓶颈、回应职工心声、开展好主题教育积极建言献策，助推主题教育纵深推进。

推动学习教育走深走实。学习教育注重融入企业实际，集团所属企业学习教育在完成中央、省委及集团党委要求的学习内容外，充分结合企业实际增加了农垦改革、国企改革、“一带一路”“数字农垦”“绿色食品”、电力体制改革、大宗商品政策形势分析等跟集团战略规划及业务相关、跟所属企业发展相符等特色内容，以“理论大学习、工作大落实”为抓手，理论学习充

分融入工作落实，对杨善洲精神、农垦发展史、“绿色食品”等专题广泛开展学习研讨共计45次，通过学习教育，坚定了发展信心、重温了农垦精神，找准了方向和路径，激发了干部职工干事创业的热情。学习形式广泛务实，集团所属企业以党委会、理论学习中心组、党员大会、学习研讨会、读书班、读书会、专题讲座、现场教学、参与集团视频学习等多种方式抓实学习教育，在革命传统教育中，充分利用当地红色教育资源，以柯渡红军长征纪念馆、胜利堂云南革命斗争纪念馆及英雄纪念碑、善洲林场、西双版纳州民族风情园解放纪念馆、云南省一大旧址等为载体，重温革命历史、坚定理想信念，各企业在主题教育期间，召开党委专题会议63次，理论学习中心组学习会议75次、党员大会134次，充分利用各种形式，切实学好用好《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《中国共产党党内重要法规汇编》。坚持学习教育与调研同步进行，集团所属企业按照把学习教育贯穿主题教育全过程的要求，在制定学习教育计划时，统筹考虑调研工作，每周集中安排一次学习教育，其余时间各企业班子成员结合实际情况处理日常工作和开展调研，做到了学习教育与调研工作同步进行，保证了学习教育的实效性和调研工作的有序性；同时，注重调研工作的“上下结合”，对集团领导班子成员调研期间指出的问题和关注的难点问题，各企业领导班子在调研中有针对性地对各方面资源进行分析研判，提出解决方案，提升调研的实际成效。

以问题为导向深入开展调研。深入基层，广泛听取意见建议，集团所属各企业提前梳理问题清单，带着问题开展调研，以随机调研、蹲点解剖、专题调研等方式，深入车间班组、营业网点和职工家庭，广泛听取意见建议，主题教育期间共走访干部职工1613人次，收集到相关的意见建议1036条，各企业领导班子成员结合分管联系工作，领题调研，紧紧围绕全面加强党建引领、企业高质量发展、融入乡村振兴战略、打造“绿色食品品牌”、提升经营品质、深度推进产业板块整合、企业脱困改革、防范经营风险等方面开展调研，共确定调研课题164个，提升了调研的针对性和实效

性。注重解决实际问题，集团所属各企业对调研发现的具体问题，及时梳理汇总，认真分析研判，逐一列出问题清单，主动担当整改落实责任，坚持实事求是的原则，注重现场解决干部职工反应强烈的实际困难和问题，调研期间，注重调动企业各职能部门和相关资源，现场帮助职工群众解决各类问题和事项184个；注重调研实际成效，把调研过程中形成的好思路好办法及有力措施及时写入调研报告，主动查找分析存在的问题，第一时间召开相关会议进行分析论证，充分围绕调研发现的问题提出了许多可操作、能落实的工作方案和措施，为企业改革发展贡献了智慧和力量；切实用好调研成果，注重调研成果转化，着力解决突出问题，及时把调研中听取的好对策好建议梳理转化为具体的精准举措，提炼固化成长效机制，以调研成效激发干部职工干事创业的强大动力，推动集团各项决策部署落地见效。提前谋划问题整改，集团所属各企业领导班子着眼解决实际问题，提前谋划问题整改，以企业各方面的风险、隐患、矛盾为导向，有针对性地谋划整改工作，做到心中有数、手中有方；各企业把开展调查研究和学习教育、检视问题、整改落实紧密结合，坚持边学边查边改，以党章党规主动检视自身存在的问题，以刀刃向内、自我革命的精神反思剖析问题，把自身问题整改与调研问题整改一体谋划、同步推进，努力使问题整改成为认识再提高、措施再完善、工作再推进的过程。

越是在关键时期，越需要严格标准和要求。按照中央、省委要求，第一批主题教育将在8月份结束，集团党委将继续严格标准和要求抓实所属企业主题教育各项工作任务，保持好集团公司主题教育的良好态势，在主题教育中认真贯彻落实好习近平总书记近期提出的“思想认识到位、检视问题到位、整改落实到位、组织领导到位”的要求，真正把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿主题教育全过程，着力抓实检视问题、专项整治和整改落实，把解决实际问题的成效作为主题教育成果的衡量标准，把主题教育与实际工作紧密结合起来，求真务实、真抓实干，为开创集团高质量发展激发活力。（李献发）

## 云胶集团党委召开领导班子对照党章党规找差距专题会议

8月15日，云胶集团党委组织召开领导班子对照党章党规找差距专题会议。云胶集团领导班子成员参加会议，非党员班子成员和党委工作部等相关部门人员列席会议。

会上，参会的领导班子成员认真学习《中国共产党章程》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党纪律处分条例》等内容。会上，参会的班子成员紧扣“18个是否”进行深入系统的自我检视和剖析，找准找实差距和原因，明确整改提高的方向措施。每位班子成员发言后，其他班子成员本着对组织、对事业、对同志高度负责的态度，对其提醒提醒，达到深化认识、凝聚共识、解决问题的目的。

党委书记宁顺良要求班子成员，一要在“学”上继续下功夫。要聚焦解决思想根子问题，改进学习方式方法，全面系统学、深入思考学、带着问题学、联系实际学，切实提高学习的质量和效果，确保在学习的成效上取得新进步。二要在“查”上继续下功夫。要经常按照集团党委“五对照五查找”要求，不断进行自我检视、自我反省，检视自己是否做到了自觉向党中央看齐；是否真正发挥了党员先锋模范作用；是否做到了严守纪律规矩。三要在“改”上继续下功夫。必须坚定改的决心、拿出改的诚意、谋求改的成效，把“改”字贯穿始终，真改实改、攻坚克难，切实做到问题不解决不撒手、整改不到位不收兵，真正把“问题清单”转化为“成效清单”，确保主题教育落地落实、富有成效。四是要以以上率下、作出示范上下下功夫。云胶集团班子成员在认真抓好自身理论学习、问题检视、整改落实的同时，督促指导分管联系部门和企业班子成员对照党章党规，深入找准问题、切实解决问题，推动主题教育在云胶集团取得实实在在的效果。（饶宇佳）

## 景阳公司领导班子成员对照党章党规找差距

8月16日，景阳公司召开领导班子成员对照党章党规找差距专题会议。

会上，景阳公司领导班子成员根据集团公司、云胶集团党委“不忘初心、牢记使命”主题教育“守初心、担使命，找差距、抓落实”对照党章党规找差距相关工作要求，结合工作实际，以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气，把自己摆进去、把职责摆进去、对照《党章》《准则》《条例》，逐一发言查摆自身存在问题，明确整改措施。其他班子成员本着对组织、对同志负责的态度，对其提出意见。

景阳公司党委负责人罗正权提出要求，要立足当前、着眼长远，坚持边实践、边总结，找准症结、治根治本，以改革创新精神，把主题教育中形成的好经验好做法，整改落实到实际工作中，不断推进景阳公司改革发展。（李润华）

## 物流公司召开青年员工座谈会

为建立青年员工与公司领导班子有效沟通的桥梁，切实帮助解决青年员工工作和生活中的实际问题，同时结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，8月17日，物流公司召开“关怀、成长、责任”青年员工座谈会。

座谈会上，青年员工围绕工作、生活、自身成长等方面问题与领导班子成员进行了交流。他们谈及生活中存在的问题、讲述工作中成长的经历，为公司改革发展和转型升级建言献策。交流发言后，领导班子成员高度重视并结合分管领域，对青年员工突出反映的问题当场给予答复，一时解决不了的限期整改。

公司党委书记、董事长罗维德表示青年员工要以积极的态度去对待工作，做事要有闯劲、冲劲，面对困难和问题要有迎难而上的勇气。要加强学习，不断磨练自己的工作和语言表达能力。要明确工作目标，努力方向，坚定态度，合理规划自己的职业生涯。

座谈会充分彰显了青年员工朝气蓬勃、积极向上的心态，积极主动融入公司改革发展大局中，起到了交流思想、共同学习进步的良好效果。

公司领导班子成员及35岁以下青年50余人参加。（和雨弘）



庆祝中华人民共和国成立70周年·我和我的祖国

# 蔗区四十年 旧貌换新颜

■张丽梅(康丰糖业)

国家国家,先有国,才有家。没有国的强大,那有家的幸福!没有革命先辈的鲜血和生命,那有今天的幸福安定!没有企业的带领,那有热区人民的富裕生活!今年是伟大祖国70周年的生日,祝福祖国更加繁荣、昌盛!

我作为一名普普通通的企业员工,不能像科学家一样研发出高科技的产品报效祖国,也没有机会像运动员一样登上最高领奖台上聆听国歌奏响、看五星红旗冉冉升起;不曾体会军人的威武庄严和歌唱家的款款深情……我只能立足本职,积极、乐观、向上做好自己的工作,作为对公司、对祖国母亲的一点回报!

回首祖国大地,改革开放已经走过了40个年头了。40年来,从城市的景色面貌到普通人的着装饮食,我们都真切地目睹和感受到了我国经济社会的发展和人民生活的巨变,而康丰公司也伴着祖国发展,在40年前开启甜蜜事业,蔗区辐射保山、临沧两市和德宏州,且响应国家替代种植发展延伸至缅甸边境,带动着20多万蔗农的经济发展,是保山市跨县域扶持农户最大的农业产业化龙头企业,以一根甘蔗带动一方人民的富裕,用一路真情为祖国的发展添砖加瓦。

康丰公司地处滇西,与缅甸山水相连,特殊的地理位置,决定了公司还有另外一种特殊的“国际责任”——境外替代罂粟种植。这是积极贯彻执行省委、省政府“走出去”战略,进一步落实科学发展观和推动中缅边境地区经济共同发展和交流,加快对外经济技术合作步伐的责任。2010年,公司与缅甸掸邦果敢地区临管会和木姐县勐古区波网签订了热区甘蔗开发种

植协议。几年来境外替代种植取得了初步成效。2010年度,完成境外甘蔗种植3000亩。公司投资新修道路27千米,复修老路35千米,2010境外产甘蔗1万吨。现甘蔗收入已成为该地区种植户主要经济来源,因而康丰公司深受当地人的欢迎。

在我参加工作的20年时间里,我也目睹了蔗区人民和康丰人生活的点滴变化:多年前的蔗区,并不是现在的模样。那时候,蔗区人民只有过年过节,才能吃上新鲜的猪肉,尝一尝荤,而现在他们的生活天天都像过年,时时都像过节,餐桌上经常不离鱼类或肉类;过去,下乡到蔗农家,只能尝到自家的花生、核桃、山药等土特产,而如今,无论到哪家,都摆着时令的水果和花花绿绿的糖果、香喷喷的各式糕点;以前,热区都是泥泞的土路,而今天村村寨寨都是水泥路,大多数还安装了太阳能路灯,过去,大多是低矮的平房甚至是茅草屋,今天,随着生活水平日益提高,家家户户都盖起了宽敞明亮的新楼……这每一样、每一件处处折射出人们生活质量的提高,住房条件的改善,上个世纪七八十年代,居民日常生活离不开的“缝纫机、黑白电视机、自行车”等“老三件”,如今都已换上了高档的家用电器了。过去,一到停榨放假,公司好多职工的大部份时间都是在厂里渡过的,原因不外乎两个,一是交通不便,二是外面没有房屋。而如今,停榨放假的日子,厂子里除了因工作需要留守的职工,几乎没有人在了,因为大多数职工都在保山、龙陵、腾冲等周边城市买了房子;部分职工有了自己的小汽车,出行更加方便了;有的职工趁着假期带上家人出门旅游,

看看祖国的大好河山,到国外体会一下异域风情也不是什么稀罕事了……这所有的变化,无疑都是祖国经济飞速发展、综合国力不断提高的最好写照,当然也离不开康丰公司长久的付出。

公司在发展历程中,取得了诸多殊荣,并连续多年被工商行政管理部门评为“重合同、守信用”单位,树立了康丰良好的企业形象和社会形象。

但近几年,由于受蔗糖产业宏观政策、市场形势和产业竞争等因素的影响,康丰的发展遇到了前所未有的困难。

2018年9月29日,云南农垦集团兴农农业投资有限公司股权收购云南康丰糖业(集团)有限公司签约仪式在保山市龙陵县举行。这给康丰的发展带来了新的机遇,注入了新的活力,在农垦精神的鼓舞下,农垦整合的春风给康丰带来了一系列喜人的变化:一是为提高蔗农的种植积极性,蔗款兑付方式榨季期间则实行一车一付,随到随付,未付清的蔗款,停榨45天内全部付清,逾期每吨每天支付蔗农滞纳金1元。二是公司厂容厂貌有了大的改变,各分公司大门更换云南农垦集团的标志,车间内各种标识清晰。三是党建工作进一步得到加强。四是更加强调安全生产的重要性。五是各项工作流程更加规范。六是全员工作热情空前高涨。

一根甘蔗一路真情,吃水不忘挖井人,忆苦思甜甜甜甜,感谢公司,是他给了我安定的生活;感谢农垦,是他给了我们美好的期许。展望未来,我们有理由相信,康丰的明天会更好,热区人民的生活会越来越富足!

## 生命的呼唤

■朱志(红河云象)

那一盏路灯  
照亮了割胶工在茫茫胶海里回家的路  
那一句墙上的标语  
萦绕着制胶工小心翼翼的机械操作  
生命的呼唤  
安全从不让生命停留在悬崖峭壁上  
醒目的字眼  
安全从不让壮丽的人生失去奋勇拼搏  
你总是  
像不变的真理,提醒着每个职工严肃认真  
你总是  
像崇高的英雄,树立在每个职工的心房  
你屹立不倒的光芒照耀着脚下的步伐  
你警醒的字眼佑护众人相伴一生  
你轻轻擦去职工眼角油污,看清了安全红线  
你严厉批评阻止了车间安全生产事故的发生  
即使人生踏过狂风暴雨  
安全的陪伴  
人生过往也将祥和一片  
人人心系安全  
安全的臂膀注定为你撑起那片天

## 坚守在 清洁一线的 康丰人

——记康丰糖业施甸公司清净车间主任苏月勇

■陈于久(兴农公司康丰糖业)

苏月勇是一名普通的车间主任,担任施甸康丰公司清净车间主任十多年,同时他也是一名普通的共产党员。十多年间他始终如一,严谨求实,勤奋刻苦,兢兢业业。一丝不苟是他的原则,雷厉风行是他的作风。他时刻以党员的标准要求自己,用他的话说“我是党员,我不带头谁带头”,就这样他以一名普通基层党员干部的身份十多年如一日发挥着先锋模范的带头作用。

多年来由于工作中他严谨求实的作风让他对车间的每一台设备都能熟记在心,大到某一台设备,小到某一阀门,所以在榨季生产中很少发生设备事故;有时车间检修电焊需要用到什么边角料,他能随口就告诉你哪个位置有。每年开榨物料刚到我们车间,如果糖浆质量不好,糖浆色值较高,会影响产品质量,他就一直在中和上浮岗位观察调整,直到一切恢复正常了才回去休息。有时我们上中班他在车间,到第二天白班来他还在,正是他这种认真负责的态度,为保证第一锅糖为一级糖和后续产品的质量奠定了基础。

记得还是2010年我刚从制糖学校毕业分到清净车间工作。他让我负责核算员工作,负责做好车间设备保养检修相关记录,车间阀门管道较多,大大小小的阀门1000多只。由于那时刚刚参加工作,对设备不了解而且工作大意,在记录阀门检修保养情况时“偷工减料”复制粘贴了事,后来被他发现挨了一顿“痛批”,为此他让我在黑板上写了“人生处处是考场,人生事事是考题,人生时时须认真”;提醒我的同时也是提醒车间员工做什么事都要认真。

刚参加工作那段时间,他总是喜欢利用睡觉时间把我们新工叫到车间,用一些边角料废料当教材教大家学习电焊氧割,或是讲解工艺流程,管道的来龙去脉。后来又开展“班前5分钟”活动,就是利用每天早上7:50-8:00这段时间讲一些车间用的上的工艺知识和操作常识。

慢慢的积累长时间下来起到了很好的“传、帮、带”效果,新老员工都受益匪浅。他常说:“莫叫员工老,只能是老员工”来鼓励大家不论年纪大小都应不断学习。刚来的时候我们年纪轻的这伙初次离开父母在外生活能力较差,“每逢佳节倍思亲”每逢过年过节他都会把我们约去他家里一起吃顿饭,缓解我们的思家之情,让我们能更安心的工作学习。近年公司人员退休的少,最近又招进一大批新工有的也分在了清净车间,我看着他又有得“忙”了。

在车间他是很“抠门”的,经常要求员工在剪大阀门垫子时,要保留中间的圆,因为还能剪一个小圆的垫子,铁板下料要从一边有计划下料,不能造成一块铁板中间一块料下了,其余都成废料了。车间换下来的废旧材料他会分类交回仓库,因为废铜和废铁的价格是不一样的,如果混在一起丢到废铁堆就只是废铁价了,他把往年换下来的水泵叶轮、铜球阀等单独收集,然后交回仓库由公司统一处理。检修时员工用的手套不够用,但大多数不是用烂的,而是粘了油污不好用就丢了。他就动员大家把没有烂的脏手套收集起来,在检修结束蒸发罐煮碱时,用碱水泡一泡脏手套就很容易洗干净,洗干净晾干之后又可以用了。虽然这些都是工作中的琐碎之事,为公司节约了不少钱,节约了一块垫子不起什么作用,但是如果人人都把节约养成一种习惯,让习惯节约变成自然节约,一而十,十而百……

在平凡的岗位中,并没有多少轰轰烈烈的大事,做好一件两件小事不难,但长期坚持做好这些小事,小事自然而然也就变成“大事”了。我知道在我们公司像他这样十几年坚守在生产一线,一直默默做好自己的本职工作的老师傅还有很多,他们不断地为公司“传、帮、带”出了一批批新人,在基层党组织中形成了坚实的堡垒作用。不积跬步无以至千里,不积小流无以成江海,我相信只要人人坚守、人人付出,集团战略2.0的规划目标就一定能够早日实现。

## 峥嵘 岁月

■朱熹(云墨云松)

十多年前,云松这棵小树苗带着梦想,带着希望种在了老挝这片肥沃的疆土上。在风里雨里,向着光明,努力地成长。“十年磨一剑,出鞘必锋芒”如今,十年多过去了,当初的小树苗已枝繁叶茂,欣欣向荣。

回想当初云松创业之时,心中难免顿生心酸与感叹。虽然我没有经过它坎坷而艰辛的前生,但与那些第一代云松人的交流中,我却能感受到它饱经沧桑以及努力奋斗的样子。虽然没有身临其境的感受,却也有感同身受的后知后觉。

十多年前老挝的经济、交通基础设施建设还特别的落后,特别是道路建设,基本上都是土路,下雨天根本无法行车,条件之艰苦根本不是我们九零后所能想象的。2006年,云松正式在老挝南塔省、波乔省、琅勃拉邦省以及沙耶武里注册,并开始启动种植胶林,开疆扩土,开垦挖洞,然后便是种下希望的苗子。那时候,我们第一代云松人,他们深驻山里,没电没网络,连住的房子都是竹子、草棚和油抹布搭起的,根本就不能遮风挡雨,风大点,雨猛些,这小房子就垮了。

头戴一顶帽,腰配一把砍刀,胸前跨一个水壶,这是他们在林间作业的装备,这是我们第一代云松人的形象。背井离乡,哪里会吃不惯住不惯的,他们就像当地居民一样,吃着同样的糯米饭就着辣椒,最温馨的莫过于有一瓶老干妈或一小包咸菜。白天,他们穿梭在胶林里辛勤作业,认真的照顾着每一株树苗,烈日当空,满头大汗,实在太累了,就就地而息。常说:身体的苦不算苦,精神的苦才是真正的苦,是刺骨之苦。在那时,他们不仅要忍受白天林间劳作的身体的疲劳之苦,还要忍受晚上思乡思亲的精神的疲劳之苦。没信号,没网络,不像如今想和亲人通个电话就可以拨打过去的,实在忍受不了的时候,就走几公里路,有的甚至几十公里路才能找到有信号的地方,才能与亲人通个电话以慰藉思念之情。他们忍受一切,承受痛苦,他们在艰苦中砥砺前行,认真负责,迎难而上,敢于担当,他们用自己的一腔热血让云松从此在寮国根深蒂固。

终于,在奋斗十年后,云松越扎越深,越扎越牢,枝繁叶茂。北上我们拥有三座自主制胶厂,中部已启动建设一座年产6万吨的制胶厂,南下拥有好几座合作胶厂。当年种下的小树苗,如今在几代云松人的努力照顾下,长的硕大而丰满,看着白花花流出的胶水,不经欣慰地露出了笑容;如今我们的职工收胶团队遍布整个老挝,遍布每一片当地的胶林;从原来的几十人壮大到几百人。效益出来了,职工待遇也提高了,生活条件也越来越好了。

“乘风破浪会有时,直挂云帆济沧海”如今云松在国家“一带一路”走出去发展的政策支持下,国家罂粟替代种植政策支持下以及我们集团领导正确地领导下,这颗雪球越滚越大。“所有的伟大,都源于一个勇敢的开始”,云松始于2006年,历经风雨磨难,却越挫越勇。我们要在老一代云松人坚实的基础下,传承那一份执着,那一股热血,延续那一代精神,望我们这一代云松人有“数风流人物,还看今朝”的气魄,担当起云松发展壮大的使命,勇往直前。



比翼双飞 张文宽摄

2019年“红土地”之歌演讲大赛讲稿选刊

## 平凡路上的筑梦人

■李琳(景阳公司)

站在岁月的肩膀上回望,看似每个平凡的岗位,只有比常人付出更多的努力,才能做出不平凡的事情。在我们身边,有这样平凡中的不平凡,没有惊天动地,也没有豪言壮语,有的只是对这份工作的热爱与坚持。

有这样一位个子不高,鼻梁上架着一副近视眼镜,笑起来的样子似一轮弯弯的明月,虽然很小却时刻绽放着光芒,他说话话来滔滔不绝,灿烂的笑容让人如沐春风,他就是我们景阳公司的党委工作部的一名党务工作者,黎建云,同事们都亲切的称他为黎叔。

黎叔工作已经30年了,在这30年里公司的需要就是他的愿望。不论环境多么艰苦,黎叔从没抱怨。黎叔负责党建工作,党建工作平凡又繁杂。他每天要起草、整理、审阅、修改下发党建工作的文件,同时在新时期,思考如何加强企业党员教育,开展特色党建,推动党建保障,在党委工作部,“5+2”“白加黑”是他工作的常态。

公司里流行这样一句话,用用电纸最多的就是党委工作部,是啊,繁杂的党建工作常常让党委工作部的灯光彻夜明亮,度过无数个不眠之夜,由于高负荷的工作,让原本精瘦的他烙下了头痛、腰痛毛病,有时我们让黎叔先回去休息,黎叔总说老毛病习惯了,工作还没做完,心里不踏实;实在感到不舒服的时候,他就拿出放在抽屉的药,吃了又继续工作,每当加班时间晚了,他就让同事先回去,而自己则是最后一个离开办公室。

记得有一次集团开展党建工作检查,为了迎接检查组的到来把党建工作落实到位,党委工作部同事都加班到深夜,突然,清脆的铃声打破了深夜的宁静,黎叔接起电话传来稚嫩的童音,“爸爸,我放假了,好久没见您了,周末能回家陪我吗?”只见黎叔叹了口气,眼眶不禁流出愧疚的泪

水,他用手指擦着泪水边耐心对女儿说:“孩子!爸爸最近工作比较忙,你放假回家先陪陪妈妈吧,等爸爸工作忙完了就马上回家陪你……”其实这样的情况已经不止一次了,而这一次,他又让女儿的满心期待落了空。为了工作,为了公司的美好,他默默坚守在自己的岗位上,放弃与家人团聚的美好时光,他和他的爱人至今分居两地。

“在工作岗位一分钟,就要辛勤工作60秒”。这是黎叔的口头禅,正是他在平凡岗位的默默坚守与奉献,公司的党建工作不断得到创新与发展受到上级党委的好评。2017年和2018年,他所带领的部门连续两年被公司评为先进部门,而他个人也连续两年荣获公司“优秀员工”和“优秀共产党员”荣誉称号,2018年他还被云胶集团和云南农垦集团评为“先进工作者”。

黎叔的事迹只是公司平凡工作者的一个缩影,在傣乡大地上,景阳职工们始终坚持建设“质量农垦、使命农垦、活力农垦”的目标,他们深入村村寨寨,强化垦地合作,指导胶农收胶,他们在生产一线,引进、消化、吸收新技术,推进产品创新,打造优质品牌,他们紧跟市场发展,敢为人先。正是每一个景阳人的不懈奋斗,让公司实现了连续四年盈利的良好局面,也为西双版纳各族群众脱贫致富注入强劲动力。景阳人默默无闻干实事,如西双版纳橡胶林般,默默生长,默默贡献。

成功的花,人们只惊羡她现时的明艳,然而当初她的芽儿,浸透了奋斗的泪泉。我们新时代的农垦青年,要牢记在这片红土地上只有干出来的精彩,没有等出来的辉煌。正是一个又一个像黎叔似的新时平凡筑梦人的精神,不断激励着我在平凡的路上,不忘初心,奋斗青春;立足平凡,绽放光彩。