



坚定中国特色社会主义道路自信探析 (中)

■付登灿(云南农垦电力公司)

二、社会主义道路是近代中国的“康庄大道”

从文化视角看，政党有初心，民族和社会也有初心，中国文化就是中华民族和中国社会的初心，一个民族的文化倡导什么样的价值，就会依据这种价值判断选择相应的社会形态和道路。《礼记·礼运》中说：“大道之行也，天下为公，选贤与能，讲信修睦。故人不独亲其亲，不独子其子；使老有所终，壮有所用，幼有所长，矜寡、孤疾、废疾者皆有所养；男有分，女有归。货，恶其弃于地也，不必藏于己。力，恶其不出于身也，不必为己。是故谋闭而不兴，盗窃乱贼而不作。故外户而不闭，是谓大同。”这是孔子描述的理想的大同社会，它与马克思所主张的“一个消灭生产资料私有制、没有阶级制度、没有剥削、没有压迫、没有剥削、人人平等、人人自由的”理想的共产主义社会遥相呼应。对于近代中国来说，社会主义道路就是中华民族依据自己价值判断选择的“大道”，是人间正道，是大同社会理想在中国的生动实践。

从历史视角看，社会主义道路是山河破碎、苦难深重的中国人，在救亡图存的不断摸索中找到的唯一可行之路。公元1792年，英国国王特使乔治·马夏尔尼勋爵率领800多人的使团访华，参加乾隆皇帝83岁寿辰典礼，回到英国之后，对于自己访问过的这个东方古国，他断言：“不管英国人进攻与否，中华帝国只是一艘破败不堪的旧船，只是幸运地有了几位谨慎的船长才使它在近150年期间没有沉没；这样一个

帝国注定要在一场殊死决斗中被打垮”。1840年，英国对中国发动的鸦片战争拉开了中国近代屈辱史的序幕，自此中国开始沦为半殖民地半封建社会。从太平天国运动、洋务运动、戊戌变法到辛亥革命，农民、封建地主阶级开明派、资产阶级改良派和民族资产阶级纷纷登上历史舞台，探索救国救民之路，均没能使中国走上独立自主之路。毛泽东讲：当年中国特别愿意向外国学习，君主立宪制、议会制、多党制、总统制等都学过去，但都没成功，社会依旧一盘散沙，积贫积弱。后来找到了马克思主义，找到了社会主义道路，直到20世纪中叶，这条遍体鳞伤的大船，陷入半殖民地半封建社会的中国，才得以在共产党人的带领下，修补、复原、统一、独立。

从实践历程看，中国的社会主义道路在波浪式前进、螺旋式上升，有高涨也有低潮，有一泻千里也有迂回曲折，在曲折中不断前进。社会主义道路是近代以来几百年积贫积弱的中国人不懈求索、救亡图存之路，是历经苦难而淬炼成钢的中国共产党人高擎理想、万里长征之路，是牢记“两个务必”的中国共产党人不失本色、进京赶考之路，是“不忘初心，牢记使命”的中国共产党人继续迎考、伟大复兴之路。十月革命一声炮响，给中国送来了马克思列宁主义，中国的先进分子从十月革命的成功，从马克思列宁主义的真理中看到了救国救民、解决中国问题的出路。中国共产党成立后，把马克思主义基本原理同中国实际国

情不断结合起来，以毛泽东同志为代表的中国共产党人团结带领人民找到了一条以农村包围城市、武装夺取政权的正确革命道路，经过28年浴血奋战，取得了新民主主义革命的胜利，建立了人民民主专政的中华人民共和国，完成了从新民主主义到社会主义的过渡，实现了中华民族从被欺凌、被压迫到站起来、富起来的伟大飞跃；以邓小平同志为主要代表的中国共产党人团结带领人民解放思想、实事求是，实现全党工作中心向经济建设的转移，实行改革开放，成功开辟了中国特色社会主义道路，引导着我国社会主义现代化事业不断前进，实现了中华民族从站起来到富起来的伟大飞跃；党的十八大以来，以习近平同志为主要代表的中国共产党人团结带领人民创造性的坚持和发展中国特色社会主义，顺应时代发展，统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，制定实施“两个一百年”的奋斗目标，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，实现了中华民族从富起来到强起来的伟大飞跃。

从建党的开天辟地，到新中国成立的改天换地，到改革开放的翻天覆地，再到党的十八大以来党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，新中国从“站起来”到“富起来”再到“强起来”的伟大飞跃以铁一般的事实证明：只有社会主义才能救中国，只有中国特色社会主义才能发展中国，只有坚持和发展中国特色社会主义才能实现中华民族伟大复兴。

草鞋

■杨家军(云胶集团)

一个长夜
一盏油灯
一个背影
一堆稻草

微弱的油灯
擦亮长长的黑夜
爷爷用长满老茧的双手
把汗水揉进稻草
编织着金黄色的梦

爷爷用一双双草鞋
换回来一张张票子
苦撑着一个日子
在草鞋下长大的我们
踏着草鞋的梦痕
开启新的征程

油灯
稻草
草鞋
被无情的时光
砍得支离破碎
就连那个熟悉的背影
已渐行渐远

昨天
在昆明博物馆的展柜里
看到了那盏油灯和那双草鞋
可那个熟悉的背影
却再也见不到了

如果时间可以轮回
我愿点燃那盏油灯
在漫漫的长夜中
用金黄色的稻草
编织着五彩斑斓的梦

菜园的菊花开了

■杨昭兰(康丰动棉分公司)

今天的午饭吃得格外香，因为妈妈做了一道我喜欢的菜肴——菊花炖鸡蛋。不知不觉中，又到了菊花盛放的季节，午饭过后，和妈妈一同到菜园里采菊花，刚打开园门，一股沁人心脾的香气迎面扑来，满园的菊花，黄灿灿一片，漂亮极了。11月份以来，勤快的天气渐渐有了些寒冷的气息，这也恰好给菊花盛放创造了条件，满园菊花不畏霜寒、淋露而开、争芳斗艳，在深秋的季节展现曼妙的身姿。一簇簇、一团团，在绿叶的衬托下显得格外好看，有的含苞待放，像害羞的小姑娘，有的全部盛开，像一张张绽放的笑脸。

我深深地陶醉在菊园里，情不自禁地哼起了小曲儿。打开的园门引来了过往路人的注意，大家都被满园的菊花所吸引，忍不住进来一睹芳容，掏出手机拍了几张美照后跟我们一起采摘起来，菜园顿时热闹了起来，人多力量大，不一会没儿功夫，妈妈的小背篓已经满满当当了。妈妈说“要是平时我一个人采摘的时候，这么大一背篓得花半天的时间了”，妈妈笑呵呵地跟大家道谢，并把菊花分给我们一些。妈妈把采摘好的菊花拿到市集上卖，能卖十多块钱一斤，价格还算可观，但是采摘过程实属不易，站着采腰疼、蹲着采腿酸，妈妈就抬个小凳子去坐着采，而且菊花娇嫩，要一小朵一小朵地轻柔轻放，一天下来也采不了几斤。

菊花不仅美丽，还是餐桌上的一道美味佳肴。菊花炖鸡蛋就是最经典的吃法之一，将鸡蛋加水打散，把洗好的菊花撒在上面，加上油盐等调味品，大火蒸至熟透，清淡美味还清热降火。菊花炒肉、煮汤等都有素，清心爽口，营养丰富，别有一番风味。菊花还有很高的药用价值，常喝菊花茶可以降低血压、调节心肾功能、降低胆固醇、明目、提神、增强免疫力。妈妈凭着几年的采菊经验，研制出了干菊花的最佳制作方法，将菊花小火炒至金黄，再晒干，另一种做法是把菊花放在蒸层上大火蒸15分钟后再晾晒，这样做出来的干菊花能很好的保留菊花的原色和香气，而且泡水花瓣不会散落。纯天然的原料加上纯手工的制作，菊花茶喝起来格外清香可口。

赏菊，是“采菊东篱下，悠然见南山”的一种悠闲；赞菊，是“本性能耐寒，风霜其奈何”的一种坚强；评菊，是“极知时好异，似与岁寒俱”的一种境界。傍晚，夕阳的余晖斜射在菊花娇小的花瓣上，像极了一个个身着绿裙子，头戴黄花冠的花仙子，跟随着秋风的韵律在舞动。



紧扣重点任务清单将贯彻《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》落到实处

■李献发

集团公司党委紧扣《云南省贯彻落实〈中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)〉重点任务清单》30项重点任务，主动对标对表，强化组织领导，逐条逐项抓好贯彻落实，全面提升集团党的建设质量，助推集团高质量发展。

以“党建入章”为抓手，推动党的领导与公司治理有机融合。一是注重《条例》的学习宣传贯彻。制定下发了宣传贯彻落实工作方案，推动宣传、落到实处；深入开展“条例”线下集中学习和在线学、在线测活动，在职党员全覆盖参加学习和测试活动。二是有序推进“党建入章”。严格按照《国有企业“党建入章”指导文本》《省属企业公司章程指引》，自上而下推进集团及所属46户企业完成“党建入章”工作；研究制定《集团党委前置讨论研究事项清单》，形成了各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制，全年集团党委前置讨论研究生产经营重大事项议题159个。三是进一步完善“双向进入、交叉任职”领导体制。全面推行党组织书记、董事长由一人担任，党员总经理兼任党组织副书记，所属二级公司制企业中，8户企业董事长、党委书记由一人担任。四是健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度。坚持和完善职工董事制度、职工监事制度，依法依规选举产生了第二届董事会，1名职工董事进入董事会，经省国资委党委批复，制定了集团监事会方案，2名职工监事进入监事会；成功召开集团一届三次职工代表大会，集思广益谋划2020年各项重点工作。

坚持以党的政治建设为统领，推动“第一议题”制度落到实处。一是全面落实“第一议题”制度。集团各级党组织以党委、党委理论中心组学习、集中培训为抓手，从落实“第一议题”制度，切实将习近平总书记重要讲话、指示批示精神学深学透，集团党委会议全年落实“第一议题”49个。抓实集中宣讲和教育培训，邀请省委宣讲团成员、云南财经大学院纯教授到集团宣讲党的十九届五中全会精神，开展《习近平谈治国理政》第三卷宣讲报告会；制定五中全会精神宣讲工作方案，集团9名领导班子成员深入基层企业全覆盖开展集中宣讲。二是注重弘扬劳模精神工匠精神。抓实新时代产业工人思想政治建设，大力开展劳动竞赛，科学选树劳模工匠，集团所属云胶集团景阳公司李明忠荣获

2020年全国劳动模范称号、云胶集团西盟公司周宏伟荣获云南省劳动模范称号。三是强化思想政治工作。健全完善领导干部联系基层企业党建、支部联系点工作制度，自上而下建立支部工作联系点74个。

树立鲜明的选人用人导向，建设高素质专业化干部队伍。

一是坚持党管干部、人才不动摇，选优配强各级管理人员。认真落实新时期好干部标准，严格按照习近平总书记对国有企业领导干部的“20字”标准选人用人，制定《集团公司中层管理人员选拔任用管理工作办法(试行)》《总部内部门和中层管理人员职数规定方案》《二级企业及相当层级管理人员职数规定方案》，明确中层管理人员职数，集团干部队伍年龄、专业结构进一步优化。二是强化党员干部教育培训。围绕提升党员干部履职能力和业务素质，统筹推进党员干部教育培训、“党课开讲啦”、“领导干部上讲堂”、研究制定《在党员教育培训中开展领导干部上讲堂工作方案》《党务工作“双周培训”方案》等方案；集团各级党组织领导干部315人次走上讲堂，累计授课340次，组织开展党务工作“双周培训”7期，1090余名党务干部参加集中轮训。三是强化党员干部监督管理。从严格落实谈心谈话制度，集团领导班子成员与党员干部职工谈心谈话200余次；深入开展清理规范管理人员、职工及其亲属经商办企业行为、违规借贷问题专项整治、“一人多证”专项治理，强化对重要部门、岗位和人员的监督，督促各级管理人员依法依规依纪履职用权；深入开展警示教育和家风教育“三个一”系列活动，创新方式开展肃清流毒警示教育，提升领导干部法纪意识，各级党组织制作良好家风微视频26部，集团各级领导干部走进干部员工家庭开展“廉政家访”310次。四是健全完善人才培养激励机制。以“金凤凰”人才工程为抓手激励干部人才干事创业，集团先后2批120名“金凤凰”人才进入重点培养阶段，持续加大人才引进力度，全年面向高校和社会招聘各类专业技术人员228人，为集团发展储备了优秀年轻干部和专业技术人才；深入推进“三项制度”改革，完成集团总部内设机构改革，修订完善了《集团全资与控股企业负责人薪酬管理办法》《集团总部薪酬管理办法》等制度体系，进一步健

云南农垦德江蜂业有限公司养蜂基地

韩天龙 / 摄

全完善了考核激励体系。

抓实党支部规范化建设，推动基层党组织全面过硬。一是健全完善党的组织体系。规范设置调整党的基层组织，确保基层党组织、党的工作在所属企业实现全覆盖，为完成省委省政府支援湖北捐赠农产品的采购、运输，成立了支援湖北抗击新冠肺炎疫情农产品捐赠工作前方工作组临时党支部，因退休党员组织关系社会化移交，全年撤销党支部20个。二是抓实党支部规范化建设达标创建。紧扣创建标准抓实达标创建，全年22个党支部完成达标创建，累计182个党支部完成创建。三是抓实“智慧党建”。围绕“补短板、强基础、促提升”，注重从谋划推动、典型示范带动、业务培训入手，督促指导各级党组织用好全国党员管理信息系统，基层党建信息化平台、“云岭先锋”网上党支部等信息化平台，全面提升基层党建管理精细化、手段智能化、工作规范化水平。

强化党员教育管理，全面提升党员队伍素质。一是建立完善“不忘初心、牢记使命”常态化制度。研究制定《集团公司关于巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的实施意见》，自上而下开展“党课开讲啦”483期，切实增强党课的吸引力和感染力。二是强化党员教育管理。坚持把政治标准放在首位，注重从生产一线和青年职工中发展党员，全年发展党员84名。三是深入开展学习身边榜样活动。启动集团“最美云垦人”评选活动，5个集体和7名个人获集团2020“最美云垦人”称号；集团所属高特公司青年志愿服务队被省国资委授予“最美云岭国企人先进集体”，被共青团云南省委云南省青年联合会授予“云南省五四奖章集体”荣誉称号。

严格标准要求，从严实党建基础保障。一是规范党务部门设置和党务人员配备。指导所属企业规范设立党委工作部门，配备专兼职党务工作人员，实行党务工作部门负责人报备制度，动态掌握了解所属企业党务工作部门负责人情况。二是切实保障党务工作经费。督促所属企业严格按照上年度职工工资总额1%的比例安排党务工作经费。

压实党建工作责任，强化日常监督指导。一是专题研究党建工作落到实处。坚持把党的建设纳入整体工作部署，制定《集团公司党委与纪委协同推进机制实施细则》，推动全面从严治党“两个责任”落到实处。二是持续抓实巡视反馈、述职评议考核和常态化监督反馈问题整改。三是规范党组织书记抓基层党建述职评议考核。制定《集团党委书记抓基层党建述职评议考核实施办法(试行)》《集团党委2020年度党组织书记抓基层党建述职评议考核方案》，强化考核结果运用，进一步规范述职评议考核。

下一步，集团党委将统筹抓好抓实党的十九届五中全会精神、习近平总书记考察云南重要讲话精神 and 《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》的贯彻落实，引导各级党组织和广大党员职工在推动集团高质量发展中主动担当作为。坚持党的领导和完善公司治理相统一，确保党组织把方向、管大局、保落实的领导作用充分发挥。



集团种业发展概述 (详见二版)

3月初,集团党工部编辑室(党委宣传部)按照集团党委安排,4名成员分成两个采访组分别奔赴昭通、保山、昆明等地对集团马铃薯、甘蔗、鲜花、粮食等产业种业发展情况进行实地采访。从田间地头到育种车间,从马铃薯繁育基地到甘蔗扩繁基地,采访所到之处都展示了集

团种业发展的现状,集团的种业发展通讯稿件已经在《云南日报》刊登并充分宣传,本期重点关注马铃薯、鲜花、粮食种业发展的现实状况,共绘集团种业发展蓝图,共鉴集团种业发展路径,为全体干部员工了解集团种业发展提供鲜活素材。

集团党委召开党史学习专题理论学习中心组会议



4月9日,集团公司党委书记、董事长陈祖军主持召开2021年理论学习中心组第三次集体学习(扩大)会议,专题学习习近平总书记关于党史的重要论述和习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神。会议指出,要进一步认清开展党史学习教育的重要意义,深入研究党的历史,认真学习党的历史,全面宣传党的历史,充分发挥党的历史以史鉴今、资政育人的作用,要深刻认识到在全党开展党史学习教育,是牢记初心使命、推进中华民族伟大复兴历史伟业的必然要求,是坚定信仰信念、在新时代坚持和发展中国特色社会主义的必然要求,是推进党的自我革命、永葆党的生机活力的必然要求。

会议强调,要进一步落实开展党史学习教育的目标要求,做到主动学党史,认真学习用好指定的四本教材,增强工作的系统性、预见性、创造性,做到勤勉悟思想,深入理解把握习近平新时代中国特色社会主义思想的科学性真理性,系统掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法,做到积极办实事,教育引导集团全体党员干部始终把职工群众利益放在心中最高位置,积极处理解决好历史遗留问题,做到奋力开新局,总结运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验,总结农垦事业建组70周年特别是政企分开以来的宝贵经验,奋力开创集团高质量跨越式发展新局面。

会议要求,要进一步强化开展党史学习教育的组织安排,抓好专题学习,组织广大党员干部通过读书班、座谈研讨、专题宣讲、专题党课、“三会一课”、主题党日等方式进行专题学习和专题研讨,抓好系列实践活动,深入开展好“我为职工办实事”“永远跟党走”“学习先进典型”“红色故事大家讲”等系列实践活动,开展好专题民主生活会和专题组织生活会,进一步巩固深化学习教育成果。

周建国陈云忠到云粮集团大理洱海流域绿色种植基地调研

4月5日,集团公司党委副书记、副董事长、总经理周建国,党委副书记、工会主席陈云忠到云粮集团大理洱海流域绿色种植基地调研。在现场,调研组听取云粮集团从水稻绿色种植到加工、销售的整体工作汇报,实地考察加工基地选址事宜,并表示,2020年,云粮集团在品牌建设上取得了较好的成效,快速打开了“云粮·洱海留香”高原软香米市场,提升了企业知名度和影响力。当前,基地建设已进入紧张的春耕备耕环节,要全面落实种好、加工好、销售好的任务,确保项目取得成效。

调研组要求,云粮集团要从“八抓”入手,全力以赴推进项目建设。一是抓春耕、保种植,锁定种植面积,确保按节令推进水稻种植工作;二是抓组织、保落实,抓好大理项目公司组建及内部组织架构搭建,抓紧现场管理组织,落实落细工作措施,按质按量完成任务;三是抓管理、保品质,抓好基地建设全环节过程管理、技术管理等一系列管理工作,确保大米品质;四是抓保护、创形象,严格遵守洱海保护管理条例,按照绿色种植的要求,健全灌溉尾水处理设施,最大限度减少农业面源污染,为“云粮·洱海留香”品牌注入洱海保护的认同感;五是抓科技、推示范,指定专人抓落实,突出科技形象,注重新的科技运

用,六是抓协调、落政策,积极协调地方政府和相关部门支持,推进各项政策措施落地;七是抓营销、创效益,突出产品特色和地域特色,科学制定价格体系,充分借助互联网新业态以及新的商业运营模式,确保渠道建设和品牌建设相互促进;八是抓协同、创机制,协调好集团公司—云粮集团—大理项目公司的关系,加强与集团公司所属各二级企业之间的工作协同,整合优势资源,多措并举打响“云粮·洱海留香”高原软香米品牌。

昆明市盘龙区委书记孙杰、区长沃磊一行到集团座谈交流

4月13日,昆明市盘龙区委书记孙杰、区长沃磊一行到集团座谈交流,集团公司党委书记、董事长陈祖军,党委副书记、副董事长、总经理周建国出席座谈。双方就营造良好营商环境,构建新型政商关系,深化合作关系,共同打好“绿色食品牌”等进行交流。

孙杰、沃磊一行参观了农垦大厦1楼咖啡空间、云茶空间等,听取了陈祖军董事长对集团公司产业发展情况和“十四五”期间产业布局,以及集团公司按照我省打造世界一流“绿色食品牌”战略部署,加大力度打造“绿色食品”产

业,充分展现集团公司作为省属国有企业的责任与担当等方面的情况介绍。陈祖军表示,感谢盘龙区一直以来对集团公司的关心和支持,集团公司将在经营管理、疫情防控、扩大就业等方面做好各项工作,努力为地方经济社会发展做出应有的贡献,力争成为盘龙区打造“楼宇经济”“总部经济”的典范企业,并希望持续深化双方良好合作关系,实现双方合作共赢。

集团与东莞德霖供应链公司座谈

4月12日,云南省数字经济局副局长李志华带领东莞德霖供应链有限公司负责人一行到集团,并与集团公司党委书记、董事长陈祖军座谈。

座谈会上,陈祖军对省发改委、数字经济局一直以来对集团的关心表示感谢,并介绍了集团基本情况以及电子商务、物流、国际贸易等产业发展情况。德霖供应链公司负责人介绍了公司基本概况及在云南的业务发展情况。双方围绕跨境电商、跨境物流方面进行了深入交流。

座谈会上,陈祖军对省发改委、数字经济局一直以来对集团的关心表示感谢,并介绍了集团基本情况以及电子商务、物流、国际贸易等产业发展情况。德霖供应链公司负责人介绍了公司基本概况及在云南的业务发展情况。双方围绕跨境电商、跨境物流方面进行了深入交流。

集团召开疫情防控工作专题会议

为深入贯彻落实党中央、省委省政府和省国资委关于疫情防控最新部署,扎实做好疫情防控工作,4月13日,集团公司先后召开两个专题会议,对当前疫情防控工作再安排再部署。

会上,集团公司党委书记、董事长陈祖军主持召开集团党委会议,传达了省委省政府、省国资委、省国资委关于疫情防控工作的要求,专题研究部署集团公司近期疫情防控工作。

会上,集团公司党委书记、董事长陈祖军主持召开集团党委会议,传达了省委省政府、省国资委、省国资委关于疫情防控工作的要求,专题研究部署集团公司近期疫情防控工作。

会议指出,德宏州瑞丽市“3.29”疫情事件,深刻揭示了常态化疫情防控工作的严峻性、艰巨性和复杂性,集团公司要从严格落实疫情防控责任,切实采取有力措施,抓紧抓实抓好集团公司在芒市、勐腊、勐海、江城、墨江、孟连、河口、金平等边境县市相关企业的疫情防控工作。

会议强调,集团总部各部门和所属企业要认真贯彻落实党中央、省委疫情防控重大决策部署,集团疫情防控工作领导小组要立即组织相关企业召开专题会议,及时传达学习省委省政府近期关于疫情防控的相关部署要求,精准落实疫情防控措施,积极配合地方疫情防控工作做好边境管控和网格化管理,集

团涉及跨境业务的橡胶、蔗糖等相关企业,要清醒认识境外疫情的严峻形势,集团分管联系领导要抓好日常工作督促指导,在确保疫情防控措施到位的前提下,全力以赴完成年度目标任务。集团疫情防控工作领导小组办公室和境外事务专班要主动对接,指导所属企业有序推进疫苗接种工作,科学制定疫情应急处置预案,自上而下形成强大工作合力,确保发生突发状况时,高效有序处置突发疫情。

根据上午会议的精神和部署,下午,集团公司新冠肺炎疫情防控工作领导小组在总部召开疫情防控工作专题会议,就做好集团当前疫情防控工作进行详细具体安排和要求。集团公司新冠肺炎疫情防控工作领导小组组长、党委副书记、副董事长、总经理周建国出席会议并讲话,集团新冠肺炎疫情防控工作领导小组副组长、副总经理吴忠红主持会议。

会议要求,集团各企业、总部各部门要深入贯彻落实习近平总书记关于统筹推进疫情防控和经济社会发展的重要论述,加强对当前疫情严峻形势的清醒认识,尤其是靠缅甸方向的企业要慎终如始认清当前疫情防控工作的严峻性,进一

步加强外防输入工作,提高认识,切实承担起疫情防控工作的政治责任,把责任传导、压实到一线;要突出重点区域来抓好疫情防控工作,云胶集团、云商集团在外人员,边境一线的企业,尤其是靠近缅甸的企业(兴农康丰公司),云胶集团西盟公司、孟连公司,要加强管控,农投临沧公司、云胶集团景阳公司、电力公司要细化防控措施,采取有效的应对措施;要抓实抓细疫情防控措施,严格执行省委省政府和所在地疫情防控工作要求,加强与所在地医疗机构的沟通对接,要配合好地方政府夯实网格化管理,制定应急预案,必要的防护措施,储备防护用品,关注、关心、关爱员工;集团疫情防控工作领导小组办公室、监察专员办和境外安全事务专项小组办公室要加强疫情监测和重要信息报送及督查检查等工作,要从通报文件中汲取教训,举一反三,采取有力措施查漏洞、补短板、强弱项,确保一旦疫情发生,能有序有力控制住疫情;要保持深入开展爱国卫生“7个专项行动”,教育引导广大干部职工和家属严格遵守“五一”期间的疫情防控规定。(李献发 孙志清)

集团与华东中石油国际事业有限公司座谈

4月6日,华东中石油国际事业有限公司党委书记、总经理于吉友一行拜访集团,并与集团公司党委副书记、副董事长、总经理周建国座谈。

周建国介绍了集团公司天然橡胶、粮食和蔗糖三大支柱产业在“十四五”时期的发展目标以及我省近期发展天然橡胶产业的安排部署,以及集团在相关州市的产业布局,替代种植工作中的项目建设等基本情况。

此次座谈交流为契机,不断加深了解,深入挖掘合作机会,将华东中石油国际事业有限公司的市场、贸易手段与农垦集团的天然橡胶产业结合,实现央企与省属国企之间的优势互补,努力搭建合作共赢新平台,不断深化战略合作,提高资源整合能力,形成全方位、多层次、立体化的产业布局。(李超)

集团与上海鹏欣集团座谈

4月14日上午,集团公司党委副书记、副董事长、总经理周建国与上海鹏欣集团董事局主席姜照柏一行座谈交流。

姜照柏表示,上海鹏欣集团参与云南省跨境动物疫病区域化管理试点项目已取得阶段性成效,与云南省有关部门和州市政府签署合作协议,通过肉牛良种化的提升,为云南打造千亿元级肉牛产业夯实基础。希望与云南农垦集团加强合作,实现共赢。

双方认为,优质充足的饲草是制约肉牛产业发展的瓶颈,也是双方合作的切入点,下一步,双方将进一步加强沟通,寻求合作路径,助力云南可持续脱贫和乡村振兴,带动当地的农民增收致富。

集团公司召开投资项目后评价工作启动会暨后评价培训会

为认真贯彻落实省国资委关于投资项目后评价工作的各项要求,4月9日,集团公司召开投资项目后评价工作启动会暨后评价培训会,传达省国资委《关于做好2021年投资项目后评价工作有关事项的通知》要求,对集团投资项目后评价工作进行再强调、再部署。集团公司党委副书记、副董事长、总经理周建国出席会议并讲话,副总经理高绍周主持会议。

周建国强调,投资项目后评价是改善投资决策和管理、提高投资效益的重要手段,对投资项目进行监督管理的重要手段,对于提高企业投资决策水平,防范投资风险具有重要意义。各所属企业要提高政治站位,充分认识开展“投资项目后评价”工作的目的和意义,要加强组织领导,认真组织实施,推动项目

后评价工作扎实开展,要明确任务、突出重点,总结经验教训,指导优化企业投资管理,确保后评价工作如期完成。

昭通农投：马铃薯种业繁育的引领者

■韩天龙 魏激

从昭通开车沿着盘山公路2个半小时，来到巧家县马树镇小米地村，映入眼帘的是数台马铃薯播种机在坡地上耕地播种，播种机过后，大风卷起黄土漫天，数十个人在地里忙碌着，那是雇佣的当地村民在忙着施肥播种，俨然一副热火朝天的春耕画卷。这里是位于海拔2900米左右巧家县“洋芋帝国”马铃薯种植基地，这里是今年的春耕生产现场会的参观地点之一。位于核心片区的是昭通农投公司马铃薯育种基地，该片区将利用滴灌技术等马铃薯育种繁育。

近年来，昭通农投公司的马铃薯种苗繁育技术已经日臻成熟，马铃薯原种培育、原种扩繁的市场影响力日益扩大。

科技育种 薯种繁育技术日益成熟

种子研发和繁育对科技技术的要求极高，近年来，昭通农投公司致力于马铃薯种苗的科技研发和繁育，分别与省农科院等科技研发机构合作，省农科院将选育成熟的新品种“云薯902”授权给昭通农投公司开发经营，在昭通区域内为独家授权。

昭通农投公司建设的昭通马铃薯科技育种中心项目是昭通马铃薯薯种繁育体系建设项目中的重要环节。走进育种中心的玻璃大棚，一排排育苗床整齐划一。放眼望去，明亮的育种大棚中，新一代的马铃薯种苗在温床上已经冒出嫩芽，一副生机勃勃的景象。

昭通马铃薯科技育种中心项目位于鲁甸县文屏镇普芝噜村，于2018年3月开工建设，同年6月底开始试运营，总投资4600万元，占

地面积87.47亩，其中包括玻璃温室棚12000平方米。基地主要以生产马铃薯原原种为主，其中分雾培种植、基质种植两种模式，雾培设施建成3000平方米。

昭通马铃薯科技育种中心工作人员谢亚奇介绍育种中心近年来的成果时说：“我们的基地建成以来，繁育马铃薯原原种数量逐年增加，2018年共生产原原种120万粒，2019年达到410万粒，去年产量达420多万粒！”

据了解，今年育种中心将繁育500万粒原原种，每亩地可扩繁4000粒原原种，可种植扩繁1250亩原原种扩繁基地。

据介绍，科技育种中心的生产技术不仅用于昭通农投公司基地的自我繁育，还销往镇雄、巧家等市内各县区以及丽江永胜等省内马铃薯种植县。

从2018年至今，马铃薯科技育种中心累计生产云薯902、合作88、青薯9号、丽薯6号等十余个品种，未来还将继续加强与云南师范大学、云南省农科院、昭通市农科院等科研院所的通力合作，建立起优势互补，以市场需求为导向的“产—学—研”一体化的合作研究与开发的局面。

基地繁育 扩大优质种植规模

巧家县“洋芋帝国”马铃薯繁育、种植基地占地2200余亩，均为种薯扩繁基地，预计实现平均亩产2吨的目标。

2021年，根据巧家县政府打造高标准马铃薯示范基地的决策部署和扶持政策的出台，由公司自主流转土地，并结合当地的气候、地

理、海拔等因素，规划布局为原种基地、二级种基地。主要品种包括云薯902、云薯304、合作88及云薯921等，所种植薯全部来源于今年育种中心生产的原原种及今年水磨基地和新立片区生产的原种。

巧家县“洋芋帝国”马铃薯育种基地工作人员赵杰说到：“现在是春耕时节，正是忙碌的时候，待到今年7月，漫山遍野将开满洋芋花。”按照《中共昭通市委办公室 昭通市人民政府办公室关于印发〈昭通市5万亩马铃薯高标准示范基地（洋芋帝国）建设工作方案〉的通知》（昭办通〔2020〕1号）文件要求，2020年昭通市委市政府确定了“昭通大洋芋、世界马铃薯、扶贫大产业”的发展定位，以建设高质量薯种生产基地、科技创新与产业扶贫示范、“昭通大洋芋”和“昭通种薯”品牌对外宣传窗口为建设目标在昭阳靖安至永善茂林片区打造5万亩马铃薯高标准示范基地（洋芋帝国）。

昭通农投公司从2020年春节前就开始紧锣密鼓的筹划土地整理工作，并在春节后做好疫情防控，以最快速度复工，于4月份全面完成基地的土地整形、犁地打地、马铃薯播种任务。“洋芋帝国”马铃薯高标准示范基地建成已用40余天，播种阶段基地内工人最多的时候高达400余人。

通过两年的努力，昭通农投公司的马铃薯产业已取得包括建成了马铃薯科技育种中心、扩繁基地等阶段性成果，种植规模不断扩大。

抢抓机遇 种苗繁育品质先行

昭通市位于滇东北，独特的地理位置和气

候特征非常适合马铃薯的种植和繁育。2017年以来，昭通市大力发展苹果、马铃薯、竹子、特色养殖、天麻和花椒6个百亿元高原特色产业，推进产业扶贫。马铃薯产业成为农业支柱产业，在昭通大力推行。

据了解，在昭通农投公司成立以前，昭通马铃薯产业长期以来面临品种老化，农业基础设施落后，品牌落后等诸多发展困境。数据显示，昭通是云南的马铃薯主产区之一，种植面积占全省的约三分之一，位列全省第二，全市从高寒山区到江边河谷均有马铃薯种植，2019年全市马铃薯播种面积达297万亩。

“十三五”以来，昭通市高度重视马铃薯产业发展，以工业的理念谋划马铃薯产业，充分利用全市立体气候资源优势，以烟草“第一车间”的发展理念规划布局，形成区域布局合理、四季平衡生产的种植基地，对马铃薯全产业链的“第一车间”形成有力支撑。现已建成镇雄、昭阳、永善、巧家、威信、彝良、鲁甸7个核心产区，种植面积70万亩以上的有镇雄县，种植面积在10—30万亩的有昭阳、永善、巧家、威信、彝良、鲁甸，马铃薯净种区域集中连片度不断提高。

全市马铃薯种植面积的不断扩大，对马铃薯优质种源的需求也在不断扩大，打造优质的马铃薯原原种、原种、一级种和二级种成为昭通农投公司马铃薯种业繁育抢占市场的当务之急。

“我们不仅要繁育的马铃薯种子推广到全市，也要推广到全省。”谢亚奇满怀信心的说。

护好农业『芯片』 做强『云花』产业

■陈玲 卓颖

春意渐暖，桃红柳绿之中，那红的玫瑰、紫的勿忘我、粉的满天星……竞相开放、争奇斗艳、飘香四溢。

云南是花卉大省，是世界重要的鲜花生产地区和交易中心，得天独厚的气候和地理优势，让鲜花产业成为云南省重要的支柱产业之一。

为深入贯彻落实党中央、国务院种业发展和省委省政府打造世界一流“绿色食品牌”战略部署，云南农垦集团紧抓种业发展新机遇，聚焦云南打造“千亿云花产业”目标，积极构建以产学研深度融合、育繁推一体化发展的现代种业体系，全力护好农业“芯片”，专业化打造高科技、高品质、高附加值的“云花”产业。

做好新品种引试 实现育繁推一体化

种源是现代花卉产业的基石。

一直以来，由于花卉育种与生产规模不成比例，花卉产业缺乏核心竞争力，而绝大部分花卉种苗基本依赖进口，花卉产业从源头上受到了严重制约，也存在着较大的可持续发展风险。“种源的更新是花卉产业的灵魂，只有不断开发和应用新品种，不断推出质量高的新品种，才能在国际市场上占据有利的竞争地位。”云南农垦集团所属云南云花联合产销公司常务副总经理董文怡从事花卉产业研究二十余年，他认为，云南花卉产业要实现新的飞跃，首先必须在花卉品种上实现创新。

为了把花卉种源牢牢掌握在自己手中，做大做强“云花”产业，云南农垦集团审时度势，整合花卉板块资源，狠抓“云花”产业基础，打通交易渠道，采用大型农业集团+科研院所合作共建的创新模式，建设占地291亩的“国际花卉技术创新中心”，以打造世界一流的花卉产业研发中心、面向南亚东南亚技术辐射中心、服务全球花卉产业的技术转移中心为目标，通过对花卉新品种选育和花卉生产、加工技术进行攻关，辐射带动生产主体质量提升和新产品开发。

2020年，云花产销公司与云南省农业科学院花卉所本着“共建共享”的原则，完成“国际花卉技术创新中心”其中“云南省花卉育种重点实验室”项目建设并投入使用，该实验室配备国际一流的智能温室及仪器设备，具体开展种质创新、基因编辑、植物生理、病虫害防控和肥水管理、绿色种植等技术研究，及面对国内外花卉企业的实践培训、质量检测、知识产权等“一站式”服务。

在花卉基因组学与分子遗传实验室内，整齐摆放着组织培育的种苗，实验室工作人员熟练地将种苗进行无菌分割、细胞培养、分子实验、基因编辑等工作，“目前，我们正在做滇丁香、满天星花卉的育繁扩种研究，并已取得一定的成效。”从比利时根特大学毕业的李帆博士是公司2020年新引进的4名博士研究生之一，自进入到云花产销公司工作以来，一直担任着“观赏植物功能基因组学与分子遗传育种研究”项目组组长。

李帆介绍，滇丁香是云南特色的野生花卉，目前项目组已经针对该花研发出一套保鲜配方并已申请专利，将原来13天的花期延长至21天，同时即将进行重瓣、花香、抗性培育研究，使之花序更加密集繁茂，花色艳丽芳香，将为我国滇丁香的引种栽培、造景观赏提供重要科学依据。

做强花基地建设 实现种植端数字化

云南纬度低、海拔高，清新的空气、清洁的水源、肥沃的土地、充足的光照，为生产优质花卉提供了得天独厚的自然条件。

但目前，云南花卉种植80%由个体花农完成，而大部分花农的种植呈碎片化，技术、经验和营销理念专业化水平低，良品率低。

对此，云花产销公司按照集团公司“大产业+新主体+新平台”的发展思路，整合多方资源，在长期实践探索花卉交易、物流、冷链服务工作的同时，逐步进入种植端进行高端产能布局，致力将公司建设为集生产、科研、加工、物流、冷藏为一体的公共服务平台。

2020年，公司在楚雄姚安高标准建设500亩现代花卉种植示范园，在合理利用和新品种培育的基础上，以“互联网+精准栽培”技术对第二代生产方式进行提升改造，采用智能玻璃或薄膜温室、基质栽培、水肥回收的第三代生产方式，以精细栽培技术改变种植端传统的生产种植方式，逐渐推动用无土栽培的现代化温控大棚取代简易粗放种植基地，做到全程监控、精准分析、规模栽培，用工业化的方式生产花卉，保证了花卉植株高度相同、花期稳定和可控的品质，使鲜花生产效率提高到原来的3倍，A、B级优质鲜花的占比超过98%。

同时，公司还建立一套完整的管理和培训机制，通过人才的培养和示范带动，为农户提供种植、植物防疫、植保等农业技术培训，使培训出来的新型职业农民逐步走上专业化、规模化、集约化、标准化生产经营的现代化路子，通过花产业带动农户脱贫致富。

做大冷链物流业务 实现种球国产化

“云南昼夜温差大有利于光合产物的积累，是繁殖花卉种球的理想环境。”董文怡介绍，云南百合原种资源丰富，但由于我国百合育种工作起步较晚，百合从育种到新品推广一般要经过10年以上的周期，加上育种技术缺乏，国产种球差异较大，因此目前国内95%以上的百合种球依赖进口。

如何填补种球国产化的空白，使得“云花”在国际市场上占有主动权和话语权？近年来，云南农垦集团紧扣“种子”这个核心，创新国际合作模式，引入球根花卉新优种质品种，同时建立“种商+种植者+电商（拍市）”的生态闭环转化模式，加速品种推广应用，目前已建成全国最大的“百合种球交易集散中心”，国内95%种球经销商已入驻该“中心”，全省约有90%（近2亿粒）以上进口种球在此冷链和集散，总产值近3.5亿元。

“通过提高储藏和物流环节的核心技术，集合科研力量，国产种球品质得到了较大提升，同时也摆脱球根花卉对进口种球的依赖。”董文怡说。

2020年，云花产销公司立项实施了占地100亩的“云南花卉球根中心”“云南花卉盆植中心”种业建设项目，通过新产品、新技术的展示、吸引种植企业和消费者对新品种的选择和应用，形成“育种者+生产者+消费者”的生态闭环，为花卉生产提供技术保障，构建产学研协同创新的花卉育种体系和覆盖全产业链关键环节的技术创新体系。

在拓展育种技术和种植端业务的同时，公司还不断做强做优冷链和物流业务，在原有航空、公路、铁路多式联运优势的基础上，集合航空公司、快递物流企业等强势物流资源，建成全国功能最齐全、设备最完善、配套最高标准的花卉物流集散中心。

美好生活，云花相伴。云南农垦集团用新品种、新供给、新技术，努力护好云南花卉这枚“芯片”，相信在不久的将来，一朵朵具有自主知识产权的“云花”新品将会在世界的舞台上绚丽绽放。

“一粒米”的绿色成长与梦想

■陈玲 卓颖

民以食为天，食以安为先。党的十九大报告提出要确保国家粮食安全，把中国人的饭碗牢牢端在自己手中。

端牢装着自己粮食的饭碗，就必须在粮食安全上拥有自主权，抓牢种子，发展种业。

种业是农业的“芯片”，是国家战略性、基础性核心产业。

近年来，云南农垦集团认真贯彻落实中央、省委省政府关于粮食安全及种业发展的工作部署，以及习近平总书记考察云南时重要讲话精神，以打造世界一流“绿色食品牌”为着力点，以“保障国家粮食安全、确保军需民食”为出发点，以“种植环洱海绿色有机稻”为落脚点，抓实科技创新，做强绿色发展，加快构建现代种业体系，努力为国家粮食安全和现代农业发展贡献“农垦良种”。

落地：从战略到行动

“请相关部门按照会议意见和建议，再次修订完善《方案》，确保集团打造“绿色食品牌”三年目标既符合省委省政府要求，又切合农垦集团实际，并具有前瞻性和可操作性……”

2018年5月8日，一场特殊的会议正在进行，云南农垦集团所有高层领导齐聚一堂，共同聚焦一个主题《云南农垦集团打造“绿色食品牌”三年（2018—2020年）行动方案》。

自云南省委省政府提出打造世界一流“绿色食品牌”的战略部署后，云南农垦集团高度重视、迅速行动、狠抓落实，主动扛起云南“绿色食品牌”领军企业和领跑者的示范引领职责，成立“绿色食品牌”工作领导小组，把“生态优先、绿色发展”落到实处。

2018年9月3日，《云南农垦集团打造“绿色食品牌”三年（2018—2020年）行动方案》正式出台。

提出三年内，集团将按照“大产业+新主体+新平台”的思路，突出绿色化、优质化、特色化和品牌化，用工业化的理念，加快“科研+种养+加工+流通”全产业链发展，着力打造以粮油为首的八大产业，通过示范基地引领、精深加工提升、高端市场拓展、流通体系构建、标准认证强化、科技研发创新等十大工程引领，实现绿色食品的良种化、机械化、科技化和信息化。

三年来，集团秉承“绿色兴农、报恩惠民”的使命，牢固树立绿色发展理念，以创名牌、育龙头、抓有机、建平台、占市场、解难题为路径，加快以云粮、云茶、云啡、云蔬、云花、云糖为主的“云系”高原特色现代农业发展，呈现“百花齐放”新格局。其中粮食板块以市场为导向，以科技为支撑，以优质粮食工程为抓手，整合粮食企业成立云粮集团，改造库粮智能化综合管理平台，强化粮食质量检验检测，做好省级储备粮轮换工作，加强与科研机构和合作交流，延伸粮食产业链、提升价值链、融通供应链，通过做强政治粮、做活经济粮、做精绿色粮，打造绿色大粮仓，加快粮食产业高质量发展，筑牢云南粮食安全保障体系，夯实国家粮食安全西南屏障。

成长：从绿色到金色

白云如絮，稻穗灿灿，倒影随着悠悠洱海水轻轻荡漾。

2015年1月，习近平总书记考察云南，强调生态环境保护是一个长期任务，要久久为功，一定要把洱海保护好，让“苍山不墨千秋画，洱海无弦万古琴”的自然美景永驻人间。

牢记习近平总书记殷切嘱托，云南农垦集团领导多次到大理州调研，与州政府就绿色发展交流沟通并达成共识意向。2020年5月，集团与大理州签订战略合作框架协议，将通过发挥大理州农业产业资源优势，充分利用集团在现代农业发展中的引领、示范和带动作用，按照“政府引导、企业主体、市场运作、互利共赢”的原则，在大理州开展万亩以上优质水稻实验种植，为大理州加快发展现代绿色农业，打造世界一流“绿色食品牌”注入

直面挑战 打造种业繁育名片

昭通农投公司在发展马铃薯产业中虽有一定基础，但仍面临科技支撑不足、产业基础薄弱、市场体系未形成等诸多挑战。

结合市场需求和气候特点进行分析，昭通农投对2021年发展作出全新规划，重市场，拓渠道，强营销，由市场来指导生产，努力开拓种薯、商品薯、加工薯等销售渠道。

昭通农投公司常务副总经理方正权在介绍公司未来发展规划时说：“公司面对重重困难，这既是挑战也是机遇，公司计划下一步将结合培育过程中的实际情况调整选择适宜当地种植的优势品种，发挥马铃薯科技育种中心最大效能，重点抓好以原原种生产、种薯扩繁基地为主的马铃薯薯种繁育体系建设，建立健全种薯质量标准和质量追溯体系。并将通过与专业性强、有技术、有经验的主体合作的方式，大力开展标准化、规范化种植，加强田间管理、水肥管理和病虫害防治，提高马铃薯产业的科技含量，建设马铃薯标准化示范基地。并着力打造“绿色食品牌”，扎实推进马铃薯“三品一标”认证，全力做强“朝晖”品牌。”

昭通农投公司还根据经营情况，改变旧格局，开拓新发展模式。

昭通农投公司总经理助理刘学洲在介绍公司的未来发展模式时说：“公司将结合市场需求，选择优势品种全力推进种薯繁育体系建设，建设标准化、规范化的示范基地，实现种薯质量可靠、可追溯，并且还要选择积极性高、懂技术、管理运行规范的合作社、大户等经营主体开展生产合作，公司提供种薯、经营主体按标准组织生产，共同销售风险共担、利益共享模式。”

昭通农投公司将对所属的巧家基地，昭通马铃薯科技育种中心，一级种基地等不同板块做出详细发展规划，并结合发展实际，调整战略布局，力求将种子繁育打造成为昭通农投的一张名片。

卓颖

陈玲

党史学习教育省委宣讲团到集团宣讲



4月9日上午,党史学习教育省委宣讲团成员、云南师范大学马克思主义学院院长刘化军到集团宣讲。集团党委书记、董事长陈祖军主持宣讲会。报告会上,刘化军教授以《学习百年党史 汲取奋进力量》为题,从“深入学习领会习近平总书记关于党的历史的重要论述、充分认识开展党史学习教育的重大意义,中国共产党百年奋斗的辉煌历程和取得的历史性成就,学习党史的基本方法”三个方面,深刻阐释了在全党开展党史学习教育的重大意义,回顾了百年来中国共产党团结带领人民走过的光辉历程,取得的辉煌成就,全面介绍了开展党史学习教育的主要内容和必须深刻把握的重点,为集团全体党员干部带来一堂内容丰富、精彩生动、充满激情的宣讲报告。

党史学习教育省委宣讲团报告会在集团引起强烈反响

4月9日上午,按照省委统一部署,党史学习教育省委宣讲团宣讲报告会在集团举行。会后,宣讲报告会在集团广大党员、干部、职工中引起强烈反响。集团党委副书记、工会主席陈云忠表示,“宣讲报告会政治站位高、实践指导性强,对新时代为什么要学党史、学什么、怎么学等重大问题进行了深刻阐释,让我们再一次重温了建党百年来的辉煌成就、艰辛历程、优良传统和初心使命,为我们在集团开展党史学习教育指明了方向。我们一定会深刻认识到,准确把握党史学习教育的重大意义,带领全集团党员干部职工学好党史教育这门必修课,用党的光荣传统和优良作风坚定信念、凝聚力量,把党史学习教育作为砥砺初心使命、激发干事创业的源动力,让集团高质量发展的道路越走越宽广。”

组织和广大党员、干部要认真学习贯彻今天宣讲报告会精神,深刻认识开展党史学习教育的重大意义,深刻领会开展党史学习教育是牢记初心使命、推进中华民族伟大复兴的必然要求,继承发扬“艰苦奋斗,勇于开拓”农垦精神,为集团“十四五”开好局起好步。

陈祖军要求,今后一个时期,我们要以习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神以及中央、省委决策部署为根本指针,按照既定的部署和要求,从“坚持在党史学习教育中提高‘两个维护’的行动自觉;牢牢把握党史学习教育的重点,切实增强学习实效;注重统筹结合,确保党史学习教育走深走实”三个方面着力,切实把思想统一到党中央、省委决策部署精神上来,把集团党史学习教育工作不断引向深入,团结带领广大党员、干部、职工群众继续共铸共产党人精神血脉,以更加昂扬姿态推动各项工作再上新台阶,以优异成绩庆祝建党100周年。

省委党史学习教育领导小组办公室学习宣讲联络员马莹,集团领导班子成员、总经理助理、营销总监,集团所属在昆企业党组织书记、总部中层正副职领导、党员代表60人在主会场参加会议,集团所属各企业班子成员、中层干部以及党员、入党积极分子、职工代表681人在分会场参加视频会议。(徐旭东)

集团召开2021年第二次所属企业财务负责人会议

聘请16名财务人员担任财务系统特邀监督员

4月7日,集团召开2021年第二次所属企业财务负责人会议。集团公司党委委员、纪委书记,省监委驻农垦集团监察专员贾力出席会议并讲话,党委委员、财务总监杨朝晖主持会议。

会议宣读了《关于聘请张妮等十六位同志担任财务系统特邀监督员的通知》,并向特邀监督员代表颁发了《聘书》。

贾力指出,在集团公司财务系统设置特邀监督员是集团为有效防范和杜绝违纪违法现象的发生而作出的首创之举。全体财务人员尤其是特邀监督员要切实提高政治站位,强化履职尽责,运用自身专业优势,发挥好财务监督作用,对违反中央八项规定精神问题做到“会发现、敢发声、善纠正”。

贾力要求,集团所属全体财务人员在履职中要做到“三要”,一要始终保持“赶考”的清醒,时刻保持对“腐蚀”“围猎”的警觉,永葆清正廉洁的政治本色;二要“提高自身免疫力”,经常打扫庭院,清除害群之马,接受最严格的约束和监督;三要政治上信念坚定、业务上行家里手、纪律上遵规守纪的明白人。

杨朝晖要求,集团财务系统特聘特邀监督员要加强政治纪律和业务技能学习,积极主动发挥作用,担好责、履好职;各企业财务负责人要支持特邀监督员的工作,将自己摆在被监督的位置,带头模范贯彻执行中央八项规定精神。

会议还对集团阶段性资金管理作了总结安排,对融资、资金管理使用、资金管理信息化、小金库清理、财务人才培养等工作进行了具体布置。

所属企业财务负责人、集团特邀监督员等35人参加会议。(于凯 包俊)

集团举行2021年第一期新闻宣传通讯员培训

为加强基层宣传思想工作队伍建设,不断提升新闻宣传通讯员适应集团改革发展需要的能力,4月8日,集团公司组织开展了2021年第一期新闻宣传通讯员培训班。

此次培训特邀云南大学硕士生导师、高级记者刘祖武和云南日报高级记者张彤,分别就新闻稿件写作、人物通讯写作和新闻摄影的方法技巧进行了专题培训。两位讲师从如何讲好农垦故事的角度,用鲜活的具体案例、丰富的理论知识以及实用的实践经验进行深入浅出的授课,让参训学员深受启发、受益匪浅。

集团公司党委副书记、工会主席陈云忠在总结讲话中指出,集团正处于改革发展的关键时期,抓好抓实宣传思想和意识形态工作是集团加快推进高质量发展的强大精神动力和思想保证。

就下步做好宣传思想工作,陈云忠要求,要统一思想、高度重视,围绕“凝聚力量促发展,讲好故事展形象”来抓紧抓实宣传思想工作,要深入生产经营一线,挖掘集团改革发展过程中涌现出的感人故事、先进典型和成功经验,讲好农垦故事,展示好农垦良好形象;要开展好党史学习教育活动,做好研究谋划,将学习教育和办好实事紧密结合起来,加强宣传思想工作队伍建设,扎实做好宣传报道工作,为集团发展凝聚好共识和力量。

培训会还传达了学习了党史学习教育、年度党建工作相关文件精神;对今后一段时期内的宣传思想和意识形态工作进行安排部署;部分学员分享交流了学习体会。

集团总部各部门和所属各企业通讯员56人参加培训。(卓颖)

江城公司团委开展“学党史、强信念、跟党走”学习教育系列活动

为认真落实集团公司党史学习教育的部署要求,进一步用党的光辉历程吸引和感召团员青年,厚植爱党、爱国、爱企业的情感,3月29日,云胶集团江城公司团委组织团员青年68人开展“学党史、强信念、跟党走”学习教育系列活动。

召开学习教育会议。会议传达了学习了《云南农垦集团团委关于开展“学党史、强信念、跟党走”学习教育的通知》文件精神,要求全体团员青年,要深入学习贯彻习近平总书记党史学习教育动员大会上的重要讲话精神,严格按照集团团委的部署要求,积极行动起来,投身到党史学习教育中去,充分发挥好团员青年在公司发展中的作用,主动带头,切实将团员青年的活力体现出来,将党的助手和后备军作用发挥出来,扎实推动公司高质量发展。

重温百年奋斗历史。公司党委书记杨友华以《回首百年奋斗路 展望新征程》为题,带领大家重温了党的百年奋斗历史,并结合公司25年来的艰苦岁月,从光辉历程中深刻感悟党的初心使命激励广大团员青年投身公司改革发展。

观看党史教育视频。组织观看了《一百堂党史课》视频,大家表示,要进一步深刻认识“一代人有一代人的担当”的本质内涵,发扬革命精神和吃苦精神,勇担历史重任,努力传好“云胶人”的“接力棒”。(胡传玉)

二十二年如一日 矢志不移保国资

——记云南饮食服务总公司职工陈永康

■卓颖

从小我们就听过无数关于坚持的故事,更有曹雪芹写《红楼梦》“批阅十载,增删五次”,果果耗费三十余年创作《悲惨世界》这样成就伟大作品的传奇。这样同一件事“死磕”数十年,任变故迭起也未改初心的行为,不是一个“坚持”就可以概括的,一定是心里有某种执念在支撑着他们。云南饮食服务总公司也有这么一位“死磕”多年只为维护国有资产的企业员工——陈永康。

临危受命

初见陈永康,会觉得他普普通通——身材清瘦,皮肤黝黑,穿着素净,沉静寡言,岁月在他的面庞和两鬓留下一些足迹,是典型的“国企老员工”形象。

陈永康是80年代十分“金贵”的大学生,大学毕业,他服从分配到饮服公司工作,成为在岗位上兢兢业业做实事的一名普通员工。

1998年,饮服公司以云南大酒店房产作抵押向省建行营业部借款1600万元,但未能如期还贷。省建行为此提起诉讼,当时的昆明市中级人民法院很快作出裁定,饮服公司抵押物云南大酒店的资产进入评估、拍卖的强制执行程序。为解决该问题,饮服公司成立债权债务领导小组,时任公司行政办公室主任的陈永康,因负责档案资料管理工作,熟悉相关情况,在做好本职工作的同时,逐渐加入到团队中。

那时的他还不知道,自己踏上的是跨越22年的漫漫维权之路。

绝境求生

从2004年到2011年期间,饮服公司该笔债权经过了五次转让。2011年6月,一家民营企业受让该债权,成为饮服公司上述债权唯一合法受让人;8月,昆明中院出具恢复执行通知书,通知本案恢复执行,该民营企业成为申请执行人,多次要求饮服公司以云南大酒店的房产、土地、经营权、招牌字号清偿债务,后来又单方面提出清偿债务金额不得少于8000万元的无理要求。陈永康明白该民营企业企图侵吞国有资产的“司马昭之心”,也明白饮服公司面临着巨额国有资产流失、一百多号职工的生存平台被抢占的窘迫局面。

“作为企业职工和党员,我觉得这不合理,我们要坚决同它抗争。”陈永康临危受命,被饮服公司委托为本案的特别授权代理,带领广大职工拿起法律武器,保护国有资产,捍卫自己的工作和生存权益。其实,陈永康并没有学过法律,但他具有

一定的文化知识,学习能力和理解能力强,为了维护企业和职工利益敢讲敢拼,不怕得罪人。更重要的是,他心里有一股劲,一股跟无理要求“死磕”到底的倔劲。

当时,维权过程困难重重,私营企业虎视眈眈,还有一部分职工认为,国有资产与“打工者”毫无瓜葛,企业存亡事不关己,并不支持、更不参与这场维权。“作为职工,我们依赖企业这个平台,我们和企业是利益共同体,况且工作多年,对公司也是有感情的。”陈永康一语道破职工和企业的关系,在这样的认知下,他和债权债务处理团队在多重压力下开展工作。

因对现有裁决不服,饮服公司向法院提起上诉,陈永康带领团队据理力争。“我们不能胡搅蛮缠,要依法依规地捍卫我们的权利。”陈永康说。为了不让自己的“有理说不清”,他开始有针对性地学习相关法律知识。在一次次上诉、庭审、谈话中完善着自身的法律储备。

上下求索

与陈永康交谈你会发现,他眼神坚定,言谈间条理清晰,不卑不亢,一举一动中透露出稳重,很难不让人猜想是什么样的经历造就了他的气质。22年时间里,昆明市中级人民法院、云南省高级人民法院针对本案的执行先后进行了60余次开庭审理,组织过50余次调解和正式谈话,执行标的额一而再再而三地确定又逐一被否定被推翻,昆明中院对云南大酒店资产三次进行了拍卖、变卖,皆告流拍,申请执行人要求以物抵债,但因执行标的额没有最后认定,以物抵债无法法律依据。

陈永康本不善言辞,但由于多年来对相关法律法规一直勤学不辍,加上案件材料准备充分,在多次庭审与法官的直接对话过程中他都对答如流,条理清楚,陈述事实和理由言简意赅、准确无误。一次谈话中,没有代理律师的陈永康单枪匹马面对六位法官,见招拆招地回答了所有抛向他的问题,向法官清晰地陈述了观点,真正做到据“理”力争。此次谈话过后,陈永康感叹,自己这些年的学习和历练终究没有白费。

多年来,这件本职之外的额外工作消耗了他大量的时间和精力。公司没有公务用车,法院距离较远,陈永康总是自己骑电动车往返,有时一周要跑上两三趟,甚至还要自己贴补停车费、复印费。陈永康并不是超人,遇上坏天气时也会感到辛苦。22年一直干这么一件貌似“无利可图”的

事,他难道没想过放弃吗?陈永康的答案是没有。而他的理由也简单得不可思议:“只是想保住国有资产,维护大家的利益。”有时日的越单纯反而越能让人心无杂念,或许正是“无利可图”和“忘我”,让他坚持了22年。

云开雾散

党的十八大以来,我国法治体系进一步完善,全面依法治国不断取得成效,开启了中国法治的新时代。陈永康从越来越风清气正的社会中看到了此事解决的希望。

2020年,饮服公司并入云南农垦集团,在集团公司的有力支持下,终于在年底清偿了债务,卸下了背负多年的沉重包袱,陈永康和饮服公司职工跨越二十余年的漫漫维权之路终于尘埃落定。陈永康和团队22年如一日的坚守,守住了公司员工的生存平台,守住了巨额的国有资产,也守住了公司在新时代转型发展的根基。

22年对于一个人来说意味着什么?是职业生涯中大半的岁月,是少年子弟到鬓发染霜所历经的沧桑。但陈永康回顾起来,仍然认为这件事让他收获了很多。“我在参与案件的过程中认识到自己的不足,于是不断学习。虽然没有律师证,但法律上的事我懂了很多,因为懂法,从而也知道了守法。”陈永康不无骄傲地说。

扶大厦之将倾,救万民于水火的是英雄,在平凡岗位上默默坚守、融小我于大我的,也是英雄。“死磕”22年的陈永康,代表了普通劳动者,代表了农垦人“艰苦奋斗、无私奉献”的英雄主义。

眼看多年的心病终于解决,陈永康只觉得说不出的干净、轻松,并继续参与后续工作当中。“能看到企业的发展,我很高兴。即便我快要退休了,也还想为企业做最后的贡献。”谈起未来,陈永康的回答仍然质朴而有力:“我不是能说会道的人,但具体的工作还是能做的。只要还有个工作岗位,还能实实在在做事,我就很知足。”

