

# 平凡的“守厂”人

■董招招(景阳公司)

肖辉林，一个在勐醒第一制胶厂坚守了36年的平凡“守厂”人，熟悉他的人都会亲切地叫一声“肖副”。

肖辉林，一个典型的农垦第二代。1959年，他的父母积极响应国家号召，从湖南醴陵来到云南边陲，垦荒植橡，为祖国的橡胶事业做出了积极贡献。

“肖副”1964年4月出生在勐醒农场一分场，作为那个时代的独生子，他在美丽的勐醒农场度过了美好的童年。1981年12月，高中没有毕业的他选择了参加工作，参与到农场的基础建设大军中。由于年轻有为，苦干实干，很快当上了基建队组长。

1986年，他进入勐醒第一制胶厂工作，开始接

触制胶工作，此时胶厂生产的是烟片胶，每年产量约为500吨。1988年勐醒第一制胶厂转型升级开始生产标准胶。面对制胶厂陌生繁重的工作，他认真学习，任劳任怨，从收胶凝固到压绉造粒装箱，从控温干燥到分类称重打包质检入库，从机器设备维修保养到创新技改……每一样他都从学习实践到融会贯通。

是金子总会发光，2006年，他任勐醒第一制胶厂副厂长。在他主持工作的三年时间里，勐醒第一制胶厂的各项任务指标都圆满完成，产量更是一比一年好。他见证了胶厂从年产500吨到年产7300吨的飞跃，这也离不开公司的支持和全体干部职工的努力，

但更有一份他辛勤的付出。

在胶厂工作的36年里，“肖副”每天吃完晚饭后都会来厂里看看，看看员工，看看机器设备，更多是看责任、担当、关心、爱护。即使厂里没有生产，也不是他值班，他也要保持这个三十多年养成的习惯。现在，临近退休的他依然如此爱岗、敬业、奉献。著名诗人艾青曾说过“为什么我的眼中饱含泪水，因为我对这片土地爱得深沉”，我想肖副也是如此，热爱着这座胶厂，因为热爱可抵岁月漫长。

肖辉林一如既往的“守”着这座胶厂，这座他见证辉煌的胶厂，这座见证他从热血青年到成家立业再到儿孙满堂的胶厂，他和它相互见证，相互守护。



■王京友(集团总部)

月追故土春云淡，  
风吹杨柳忆春光。  
正是家乡好风景，  
纸鸢悠悠自飞翔。  
心随原野腾碧浪，  
梦醒夜半落花香。  
静山虽小人独立，  
弥河水浅大道长。

## 一树一花的世界

■张永生(康丰龙坪分公司)

鄙人现住的职工宿舍从设计格局来看，就是一套“低配版”的简易联排“别墅”小院，前后各有两个不同功能的房间，两边都是与邻居的围墙，中间是一块方形天井。

承蒙以往住户的有心而为，天井中植有一树一花，让鄙人得以坐享其成，实谓“前人种树后人乘凉，他人栽花吾自闻香”，入住以来心中甚是窃喜不绝。炎炎夏日中凉意触目即生，淡淡花香悠然飘逸，沁人心脾，心绪间微尘涤荡一空，闲庭信步，舒目畅怀，不亦快哉。

树为果树，乃菠萝蜜也，花称茉莉，誉为第一香。一者乃常绿乔木，一者属攀援灌木，一高一矮，共处一穴，上则枝繁叶茂，下则绿意盎然，中则壮实挺拔。菠萝蜜所结之果实乃硕果，可谓巨也，是世界上最大的水果；茉莉所开之花，清香至极，楚楚动人，为著名的花茶及香精原料。

若值果熟之期，便可菠萝蜜下享甜蜜，大快朵颐，再伴清茶一盏解甜腻，一甜一苦细品味，亦甜亦苦真滋味；当值花开之时，便可芬芳之侧赏茉莉，清新淡雅，重弹小曲数支和花语，一声一色慢遐想，亦声亦色实悠然。

树有树的世界，花有花的天地，我有我的菩提。花不怨树，亦不羞树，树不烦花，亦不欺花，我有缘品果，亦有缘赏花，故我感恩于前人，感恩于树，感恩于花，感恩遇见。



蓝花楹

如芳/摄

## 夜幕下流淌的希望

■张国军(江城公司)

夜幕下  
寂静的胶林  
被闪闪的胶灯唤醒

割胶的季节  
胶农们把黑夜变成白天  
一盏割胶灯 一把胶刀  
收获希望

胶灯闪烁 胶刀挥舞  
“喇喇……喇喇”  
割胶的响声刺破宁静  
成群结队的蚊子扑面而来  
趁夜迁途的蚁群乱了阵脚  
四处逃窜  
夜莺躲进枝丫喃喃自语

从凌晨到黎明是割胶的最好时光  
胶农们来不及驱赶蚊蝇的叮咬  
来不及辨认哪只夜莺在啼鸣  
在胶灯的照射下  
一道道划口  
奔流出  
雪白的胶乳  
那是橡胶树的鲜血  
是橡胶人的希望

不用鉴定 不论是  
A型、B型、AB型  
还是O型  
胶树流淌出的  
就是胶农最好的配型

## 花落有声

■王赤霞(勐糯分公司)

清晨，在睡意中隐隐听到雨声，心中不由得惊讶，难道昨晚下雨了吗？起床来到窗边，果真下雨了。昨晚的雨是该有多大啊！打落了这一春的樱花，看着落入泥土的残花，心中升起丝丝痛处，一会儿便随着越来越大的雨声漫遍全身。

拿着雨伞，冲入雨中，走进这漫地的残红中，看着遍地的樱花，心中不免为其惋惜，经过夏的滋润，秋的累积，冬的寒霜，在春时以一展其风采了，却被这无情的雨水打落了。雨水滴滴当地还在下着，淋湿大地，也冲刷着这一地的落花。花落有声，但花落的轻叹却被雨声遮盖，所以自己不经意的叹出声来。遥想开春时，粉色的樱花如霞，洁白的樱花如雪，它们都亭亭立于枝头，争奇斗艳，只为不辜负这大好的春光。而如今，落入这泥中，泥土的泥渍已层层覆盖，不显其风采。

风儿吹过，追着风的轻吟，走近残花遍地的樱花树下，却瞥见在残花中一株小苗正在茁壮生长。眼中泛起点点莹光，原来这满地的残花用自身最后的力量，滋润着大地，只为等候万物的下一个花季。花落确实有声，它的声音没有被雨水遮盖，因为它的声音就是回归自然的大地之声，这声音随着四季更替一直在奏响着。花落确实有声，但并不是轻叹，而是淡淡的浅吟，花开装点春的春装，花落回归大地的怀抱，这无私的声音随着风，雨，雪，一直在奏响着。其实残花落尽只为用另一种生命方式绽放而已，而雨的滋润又成就了另一种生命的启程。

雨停了，乌云散了，太阳出来了，我收起雨伞，静静地走了回来。

## 初夏感怀

■谢黎斯(景阳公司)

时间过的真快，转眼又到穿吊带都嫌热的季节了。景洪这边的天气要比勐海更炎热些，今天因为有些不顺心的小事让原本炎热的下午又多了些许烦躁。

孩子的奶奶打来电话说，大宝被他爸狠狠地揍了一顿，因为不睡觉只顾玩手机，让她好一顿心疼。“隔代亲”在我的家庭里展现得淋漓尽致，孩子不管要啥老人总是会满足。很多时候我们两口子确实很无奈，但是我们也没有办法不依赖老人的帮忙照顾，我只能任她抱怨她的儿子，我匆匆安慰了几句后就挂断了电话。人们总是需要空出些时间去思考那些有的没的，或许是解决工作上的问题，也许是处理家庭中的矛盾，或许是思考我们的未来。

从黎明第一制胶厂调到东风第四制胶厂已有五个多月了，工作的调动对原本的家庭生活也没有太大的改变，我和家人还是一如往常的分隔两地，我也还是一如既往的两地来回跑。我知道这虽然是组织的安排，更是我自己的选择，既然选择了就必须面对。工作十多年来好像一直是这样的，老人帮忙照顾孩子，让我全心全意地投入工作，虽然我陪伴他们的时间不多，但是只要有空闲，我就尽量地把时间留给他们。孩子的成长妈妈是一定要参与的，虽然会有很多成长的瞬间无法亲眼看到，心里会有些许遗憾，但是我知道，自己的责任除了家庭还有工作，这也许就是人们所谓人生不会十全十美的，总要让你有些遗憾吧。

这几天工作量很大，可能是因为我之前没有体会过这样的工作节奏吧。厂里的工作量相比之前的是不同的，厂里的机器每天24小时不停歇地转动着，除了下雨天，否则每天围绕在耳边机器声就始终没停过。这里工人是两班轮流的上，这就意味着在安全生产上管理人员要有更多的责任和细心，在产品品质这方面也要更加严格。

以前的我总羡慕其他厂的产量高，殊不知这高产量的背后都是要付出比常人更多的汗水。我一直都是个安于现状的人，没有太多明确的目标，也没有太多的想法，只知道履职尽责，做好本职工作，安逸的生活就好。可是生活并不是我们想的那样美好，如今的社会是个优胜劣汰的社会，你不进取就会被淘汰，不可能像学生时代那样，你不及格还可以重新补考。现实的残酷不得不面对。面对新的改革我们必须与时俱进，转变自己的工作思路，提高认识，积极融入到改革工作中去。在改革前期肯定会遇到这样或那样的困难，也会有很多不顺心的事，但是我知道，一味地抱怨、退缩是没用的。面对困难我们必须迎难而上，经过努力后哪怕只有一点点收获，那也是值得的……改革，我更喜欢称之为挑战，面对挑战，需要我们开拓创新，用积极的态度面对目前的困难，甩掉思想包袱，明确自己的职责，保证生产稳定运行。

收拾思绪，接受挑战，吹响战斗的号角，展现出最美好的一面，努力为胶厂创造出更多的“效益”，也为自己的家庭创造更多的“财富”。



## “云”约开秧节·共耕农文化

# 云粮·洱海留香 2022年 开秧节隆重举行



暮天席地育心田,插秧纳福祈丰年。5月8日,大理苍洱留香农业发展有限公司成立1周年,在这特殊的日子,云粮集团以“云”约开秧节·共耕农文化为主题的云粮·洱海留香2022年开秧节在大理湾桥镇古生村隆重举行。与会嘉宾和当地白族朋友们以古老的方式,共庆这场别开生面的农耕文化盛宴。

上午10时,在白族人民欢天喜地的祈福大鼓表演中敲开了开秧之门。本次活动由云粮集团所属大理苍洱留香农业发展有限公司和云南军粮集团有限公司承办。大理白族自治州州委常委、副州长李苏,云南农垦集团党委书记、董事长周建国,大理市副市长罗贵云,云南省农业科学院粮食作物研究所所长李小林,洱海流域农业绿色发展研究院专家、中国农业国家农业绿色发展研究院大理分院院长/资环学院副院长江荣风教授,洱海流域农业绿色发展研究院专家、中国农业大学大理合作项目专员李健强教授,洱海流域农业绿色发展研究院常务副院长、云南农业大学资环学院院长赵正雄教授等出席活动。

李苏、周建国、赵正雄分别为本次活动致辞。周建国在致辞中表示,在大理州委、州政府以及各级领导的关心、支持下,云南农垦大理洱海流域绿色种植项目完成规模化种植并获得丰收,为洱海保护、乡村振兴、粮食安全、做特“绿色食品品牌”贡献农垦力量,洱海流域农业迎来了生态绿色发展的新时代。下一步将持续探索粮食全产业链发展新模式,以“公司+合作社+农户”的模式持续助力乡村振兴。

坚持绿色发展、科技赋能和多重目标共赢的发展方向,打造洱海流域绿色种植项目示范、产学研一体化、田园综合体建设等基地,推动一二三产业融合发展,为巩固粮食安全和洱海保护做出积极贡献。

在全场嘉宾和媒体朋友的见证下,大理苍洱留香农业发展有限公司与洱海流域农业绿色发展研究院进行现场项目的签约仪式,共同探索洱海流域绿色转型发展模式,切实落实“藏粮于地、藏粮于技”的战略。

在欢快热烈的节日中,白族人民跳着三灵,唱着白族调子,与会嘉宾带头下田插秧,使活动迈向了高潮,祈福秧苗发得好,粮食大增长、大丰收。比起插秧的井然有序,白族人民下田插秧就欢腾了,欢声笑语回荡在秧田里,插秧机来回穿梭跑出了春耕的“加速度”,一株株嫩绿的秧苗在插秧机苗盘上滑落,整齐有序地插入田地里,田间瞬间呈现一派生机勃勃的景象。

活动当天,现场通过“云”约开秧节直播间,利用互联网平台,打造了一场线上“云插秧”盛会,首次推出了“云上农耕小课堂”和开秧节特惠活动,当天直播间人气高达50.9万人,通过线上线下相结合,一起感受白族民族文化风情,一起追忆洱海乡愁,共同传承农耕文明,共同倡导绿色生态发展理念,共同祈福美好幸福的生活。在苍山洱海边播种爱的种子,放飞绿色梦想,祈福风调雨顺,五谷丰登,待到秋风在洱海边翻起金波时,再聚大理,共庆丰收!(赵超蓉)

## 集团召开安全生产工作会 部署房屋建筑安全隐患专项整治工作

5月5日,集团召开安全生产工作会,传达学习中央领导对湖南长沙居民自建房“4·29”倒塌事故的指示批示精神和全省视频会议精神,安排部署集团房屋建筑安全隐患专项整治工作。集团党委书记、董事长周建国出席会议并讲话,副总经理高绍周主持会议。

会议强调,各企业、各部门要传达学习习近平总书记指示和李克强总理批示精神,把中央领导对安全生产部署要求记在心上、扛在肩上、落到实处。要提高思想认识,深入学习领会习近平总书记关于安全生产重要论述和省委省政府关于安全生产工作的部署要求,深刻汲取湖南长沙居民自建房倒塌事故教训,要提升防范能力,加强应急演练,做好安全事故应急处置各项准备工作,加强值班值守,紧盯重点领域、重点部位和重要设施,确保责任落实到岗、到人,要抓好安全培训,把安全培训纳入集团所有培训工作中,全面提升全员安全生产意识和安全生产技能水平。

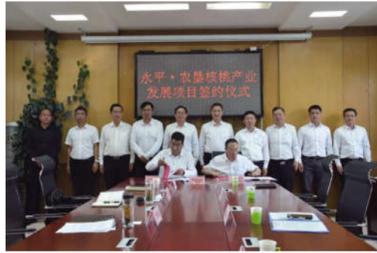
会议指出,今年将召开党的二十大,做好安全生产工作意义重大。集团上下要以习总书记关于安全生产系列重

要讲话指示批示精神为指导,以《安全生产法》为准则,按照“理直气壮、标本兼治、从严从实、责任到人、守住底线”的工作要求,紧紧围绕年初安全生产工作目标,全力做好安全生产的各项工作,做到责任始终在肩、应急时刻在线,确保全年安全生产形势持续稳定,为党的二十大胜利召开创造良好的安全环境。

会议对7个方面的重点整改排查任务进行了部署和要求。会议要求,各企业要摸清所属区域生产、经营、办公、居住等建筑物的基本情况和消防安全现状,聚焦设施建设、施工改造、物防技防、人员管控、应急处置等关键环节,全面防范化解消防安全风险,全面提升生产、经营、租赁住房消防安全管理水平,确保消防安全形势平稳。各企业主要负责人要亲自安排部署,对集团安全环保检查查出的隐患立即组织整改,确保隐患整改做到封闭管理。

集团总经理助理及各部门负责人在分会场参加会议,集团所属各企业党政主要领导、相关部门负责人在分会场参加会议。(郑自文)

## 周建国一行参加永平县 核桃项目签约仪式



5月7日,集团党委书记、董事长周建国率队到大理州永平县,参加“永平·农垦核桃产业发展项目”签约仪式,永平县委书记李德琦出席座谈会并见证签约。

永平县委副书记、县长李建平与农垦核桃产业公司党支部书记、副董事长、总经理李胜成代表双方签订核桃产业项目合作框架协议和永平核桃标准化加工项目投资协议。

座谈会上,永平相关负责人介绍了签约项目的情况。一直以来,核桃产业的发展都是永平县历届县委、县政府的工作重心。经过多年发展,核桃产业成为了永平县的优势产业、支柱产业和未来产业,种植面积位列全省前列大理州第一,2021年全县核桃干果产量和农业产值均居云南省第一位。此次农垦核桃产业公司与永平县签订的协议,拟在永平县投资3亿元建设“永平·农垦核桃产业发展项目”,一是建设标准化、有机化种

植示范基地;二是拟在永平县博南工业(物流)园区建设永平核桃标准化加工项目;三是通过建设核桃标准化加工项目,逐步探索核桃精深加工综合利用。

周建国对永平县委县政府给予农垦集团的关心和支持表示感谢,对农垦核桃公司与大理州永平县人民政府的项目合作表示祝贺。他表示,永平县在核桃产业发展上有历史有优势,双方合作前景广阔,农垦集团将认真贯彻落实省委省政府的要求和部署,致力于成为云南核桃产业高质量发展的参与者、推动者和引领者。周建国要求,农垦核桃公司要落实好协议内容,积极推进产业项目落地生效;农垦电子商务公司和项目公司要扎根永平,认真抓实项目建设、市场拓展和产业发展,在永平打造核桃产业新高地,引领全省核桃产业发展。

李德琦表示,项目协议的签订让永平县更加坚定了核桃产业发展的信心,县委县政府将努力营造良好的营商环境,按照“政府围绕企业转,企业有事马上办”的服务理念,全力助推项目落地实施,并持续做好服务保障工作。希望农垦集团能给予永平县更多的支持和帮助。

项目签约前,周建国一行到项目点实地考察项目的区位情况和未来规划发展情况,并前往云南木元食品有限公司调研考察。

永平县委副书记方尔明,县委常委兼党组书记、主任李春,常务副县长赵海,县委书记相关职能部门负责人,集团董事会办公室、电商公司、核桃公司相关负责人及工作人员参加签约仪式。(韦辉联)

## 集团召开2022年度 风险防控工作专题会

4月29日,集团组织召开2022年度风险防控工作专题会。集团党委书记、董事长周建国出席会议并讲话,党委副书记、工会主席陈云忠,党委委员、财务总监杨朝晖,副总经理高绍周出席会议,会议由总经理助理、副总会计师资云峰主持。

周建国作了《强化管理 化解风险 为集团高质量发展提供坚强保障》的主题讲话。在讲话中总结回顾了政企分开8年来集团风险管理工作取得的成效,分析了集团当前面临的主要风险形势,并安排部署下一步风险管理重点工作。他指出,集团风险管理工作从零开始、自上而下、由浅入深,取得较大进步。一是各企业领导班子实现从缺乏风险管理意识到养成风险管理自觉的思想转变,从被动做好风险防控到主动抓好风险防控工作的转变。二是集团风险管理体系逐步健全,为建立风险防范长效机制提供了可靠保证。三是风险化解有力,在集团全员上下的共同努力下,多项历史遗留风险得以化解,风险处置工作成效显著,为国有资产保值增值做出了重大贡献。四是集团主动扛起责任,配合做好省属企业防范化解工作,以实际行动维护省属企业的信用,为全省风险防控大局做出了农垦贡献。

周建国强调,随着国际国内形势复杂多变、经济下行压力加大,集团面临的发展形势日益复杂严峻,风险挑战因素增多。防范化解重大风险是集团各级企业首要课题,要求各部门、各企业强化防范化解风险的意识,把握防范化解风险的重点,增强防范化解风险的能力,切实防范化解各类风险隐患工作。

周建国要求,各企业要履行好风险防控主体责任,牢牢守住不发生系统性风险的底线,既要防“黑天鹅”,也要防“灰犀牛”,保障集团高质量发展。一是要夯实基础,建立健全风险防控工作机制,深刻认识风险管理的重要性、必要性和紧迫性。将风险管理意识融入到企业各项业务和管理活动中,建立健全风险防控工作机制,筑牢集团安全发展的基石。二是要抓住关键,着力风险防控工作的重点领域。要聚焦风险防控的重点领域和重要环节,坚持目标导向、问题导向、责任导向,抓住要害,精准施策,做到标本兼治。三是突出效益,聚焦集团高质量发展抓风险防控。各企业要在危机中育新机、于变局中开新局,实现集团更高质量、更有效率、更可持续、更为安全的发展。要将防范化解风险和推动集团高质量发展结合起来,推动集团经济发展实现量的合理增长和质的稳步提升。四是加强领导,强化风险防控工作的责任追究。各企业要加强董事会管理职能,压实经理层风险防控责任。要进一步加强风险防控工作的组织领导和责任追究,加强对“一把手”监督,加强对各级管理人员、关键岗位人员的日常监督,对风险事故做到“四个不放过”。

会议还就集团贸易业务风险防控存在的问题和不足进行了研讨,并提出有关工作建议和要求。

集团总经理助理、营销总监、投资总监,所属企业专职外部董事、总部各部门负责人,在昆企业主要负责人在分会场参加会议,其他所属各企业领导班子成员及相关业务部门负责人分别在分会场参加会议。(陈伟)

## 周建国一行到核桃公司调研

5月6日,集团党委书记、董事长周建国一行到核桃公司调研指导工作并召开座谈会。

会议听取核桃公司负责人对公司成立以来特别是2022年各项重点工作推进情况的汇报,周建国对核桃公司在创业初期付出的努力与艰辛给予了充分肯定,希望核桃公司不负期望,砥砺前行。

周建国要求,核桃公司要结合产业实际和公司现状,做细做实规划,构建清晰的发展思路和路径,要聚焦业务,认真研判,准确把握产业现状和发展趋

势,在重要环节和关键节点上牵住“牛鼻子”,破解痛点难点;要积极拓展业务,创新工作思路,打开工作局面,破解发展难题;要整合资源,加强与地方政府和科研院所的合作,凝聚多方力量,共推产业发展;要围绕经营业务强化管理,以市场为导向,以业务为抓手,努力构建成熟稳健的运营管理模式;要注重人才队伍建设,加大对关键岗位专业人才的引进和培养,为公司发展提供人才支撑。

集团经营管理部、董事会办公室有关负责人,核桃公司班子成员参加座谈。(樊若岚)

## 省发改委到云粮集团高原特色 农副产品现代物流园项目现场调研

5月6日,省发改委经贸处副处长贯冬梅一行到云粮集团高原特色农副产品物流园项目现场开展调研,集团公司党委副书记、工会主席陈云忠参加调研。

贯冬梅一行实地查看了高特物流园项目站仓及在建的14#仓库施工现场,听取相关负责人对项目规划布局、施工进度、政策粮及经营粮分离情况的汇报,并召开会议就项目规划调整、资金保障、地州储备粮管理等事项及目前存在的困难进行了深入交流。

贯冬梅表示,省、市发改委对高特物流园项目高度重视,下一步将对存在问题进行协调。农垦集团要

严格对政策粮经营粮进行分离,高特物流园项目的建设要切实按照相关要求快速推进。

陈云忠对省、市发改委对高特物流园项目及储备粮管理的关心表示感谢。他表示,集团将按照政策粮经营粮“两分离四分”原则,贯彻落实相关工作。云粮集团将积极与省、市相关部门积极沟通协调,同时加快高特物流园项目的建设,倒排工期,按计划推进工作。

省粮食和物资储备局规划建设处,昆明市发改委经贸处相关负责人,集团总经理助理、规划发展部总经理易智,云粮集团相关负责人、相关部门及所属企业人员参加上述活动。(徐智源)

中国梦·劳动美

# 用半生奉献云花事业

——专访省五一奖章获得者、“云花”发展公司常务副总经理董文怡

■韩天龙



云南地处低纬度高原地区,是世界三大最适宜花卉种植的地区之一,具有全年温差小、日温差大、光照充足、气候类型多样等产区优势,能够全年生产几乎所有的商业花卉品种,花卉面积和产值增长速度全球第一,云南花卉种植面积和产值全球第三。但花卉产业多为引进种植,具有自主知识产权和良种繁育技术的少之又少。

省五一劳动奖章获得者、云南云花联合发展(股份)有限公司(以下简称“云花发展公司”)常务副总经理董文怡,1972年出生于宁夏,毕业于中国农业大学,如今已半百的董文怡,大学毕业以来投身云花产业发展事业,结缘花卉,研发花卉,奉献花卉。董文怡与云花花卉这一“枝”花,结下了半生缘。

**重视质量 把好生产端**

1994年,刚大学毕业的董文怡,机缘巧合之下来到云南,开启了与云花花卉的不解之缘,“我种过花,在国企干过,民企也待过,但始终在花卉这个行业打拼。”董文怡说。

“人在吃饱、穿暖后,将步入关注美的阶段,按照国际惯例,国民人均GDP10000美金,对花卉的消费将进入上升起步的阶段,40000美金时,处于对花卉消费的饱和期,目前,我国正处于对花卉消费的上升期。”在董文怡看来进入花卉产业就是进入了一个朝阳产业。

近年来,“云花”借助得天独厚自然条件,得以迅猛发展,但简易的生产设施,不成熟的生产技术与配套服务,导致花卉产业整体质量不高,云南花卉产业的发展质量已经不能匹配云南花卉大省的地位。

“云南花卉从一开始几百亩、几千亩的量的堆积,再到产业升级,从花卉大省到花卉强省,完成质的升华,这需要有一个过程,从目前看,云南的花卉种植主体,依然是农户种植为主的小农经济,这种种植本身就有一种先天不足,化肥、农药的过多投入,很容易造成土壤板结,病虫害严重等弊端。”董文怡说。

“云南花卉产业的优势在生产端,现阶段,引进技术,提高生产效率,生产更好的花卉是当务之急。在我退休之前要解决新的生产模式的问题,把云南的花卉生产好,种好,将是我的努力方向。”董文怡说。

怡说到。“云南要从花卉大省蜕变为花卉强省,必须解决好二件事,一是加强新品种研发;二是完善现代农业生产体系。”

**科技助力 发力种植端**

“智能化水肥自控系统,实现了大棚自动化管理,融合国内外温室环境控制系统和自动化系统,自主研发的温室自控系统,实现对花卉大棚的实时监控,做到了鲜花‘饿了’施肥,‘渴了’浇水,‘热了’控温,‘冷了’加温。”这里是云花发展公司位于楚雄州姚安县的500亩花卉种植基地,已实现大棚花卉种植的自动化、数字化、标准化。

2021年,“云花”姚安基地开工建设,董文怡从4月到10月始终坚守基地建设一线,从生产种植规模、水肥方案到品种的确定等大的计划规划,他都严格把关。

“云花”姚安基地是云花发展公司开始进军花卉种植端的标志,姚安基地实现生产设施自动运行、生产操作远程管理、大数据精准分析、专家在线指导的智能化系统,采用水肥一体化设施、环境控制系统、无土栽培技术,种植了20余个玫瑰品种,基地“云花香”牌玫瑰鲜切花一经上市,凭借优秀的品质,得到广大花卉从业者的一致认同。

在云南农垦集团“十四五”规划中明确指出,广泛在省内外花卉全产业链关键领域布局,打造成为“云花”领军企业。

“布局花卉种植端,成为“云花”发展公司的重要一步,除姚安外,“云花”公司还将在马龙、晋宁等地进行种植端的产业布局,规划种植面积3000亩,实现种植端的优势发展。”董文怡说。

**自主研发 攻克种植端**

位于斗南的“国家观赏园艺工程技术研究中心共享实验室”,一罐罐百合种球幼苗在培养皿中静静生长,这是由董文怡主导推动的科企合作项目。

云花发展公司与省农科院花卉所联合建设“花卉技术创新中心”和“国家观赏园艺工程技术研究中心共享实验室”,实验室针对百合种球生产的关键技术环节联合攻关,将突破云南对进口百合种球的依赖。

云花发展公司凭借着国内最先进的冷储技术集聚了云南90%的进口百合种球在这里贸易集散。

百合的种球繁育具有较高的科技含量和较强的技术性,在我国,百合鲜切花的种植虽然较为普遍,但切花生产所需种球全部依赖进口。目前,我国每年要从荷兰和智利进口3亿多粒种球。百合种球繁育国产化的成功,可以替代进口,降低百合鲜切花种植生产的成本,对于提高我国球根花卉产品的市场竞争力,促进我国球根花卉产业的发展将起到巨大的推动作用。

“我们已经攻克了百合种球扩繁的技术难题,如何实现百合种球规模化、市场化将成为下一步要考虑的重点问题,种球繁育门槛高、周期长,仅前期脱毒扩繁至出瓶阶段就需要18个月的时间。”董文怡说。

董文怡表示,中国是花卉消费增长最快的市场,搞花卉研发既要考虑国人的审美文化考虑进去,也要将我们的文化元素考虑进去,融合了文化和审美的花卉品种将是未来花卉工作者下一步研发考虑的又一点。云花发展公司将花卉种植端、种球端同时发力,积极打造高技术、高品质、高附加值的“云花”产业。

## 陈云忠在昆明调研集团所属企业

5月7日,集团公司党委副书记、工会主席陈云忠深入高特公司所属东华、金实农贸市场、“上禾集”润城生鲜店以及云商集团调研。

上午,陈云忠深入高特公司所属东华、金实农贸市场及“上禾集”润城生鲜店就三级市场体系搭建工作进行实地调研,强调要不断提升精细化管理水平,努力把所辖农贸市场打造成为行业标杆。

在东华农贸市场,陈云忠对市场全面升级改造成效给予肯定,他一路走、一路看,仔细查看农贸市场及周边基础设施建设情况,详细询问市场客流、销售、疫情防控以及食品安全管控、保供稳价等情况,并针对市场分区规划、垃圾存放清运及停车场安全等存在不规范不完善的问题,现场逐一进行工作安排部署,要求市场管理相关部门尽快整改落实完善。在金实农贸市场,陈云忠对市场改造升级即将开业前的布展宣传情况、开业当日的安全防控预案、开业期间的食品安全抽检管控机制等情况进行详细了解。陈云忠指出,农贸市场关系到千家万户,高特公司一定要提高思想认识,主动担当,努力提升市场规范化建设、运营和管理水平,把农贸市场管理工作做得更实更细;要充分发发挥集团全产业链优势和高特公司农产品分拣中心作用,通过减少批发市场、经销企业等中间环节,最大程度降低成本,丰富市民“菜篮子”,把实惠真正让给消费者;要对标先进、问道“取经”,不断提升管理水平及市场软硬件设施,不断探索更加保障民生、服务商户的经营方式,大力发展农贸市场经济,努力打造成为行业标杆。

下午,陈云忠一行到云南商业集团调研,听取云商集团关于公司深化改革、经营管理以及发展规划等方面工作汇报。

陈云忠对云商集团融入集团公司近两年来的各项成绩给予充分肯定。他指出,云商集团“平台好、团队好、机会好”,是集团公司国际业务发展的主力军。云商集团要认真践行习近平总书记两次考察云南时的讲话精神,主动融入和服务国家“一带一路”建设;要抢抓发展机遇,整合国际业务资源,积极融入国内国际“双循环”经济发展新格局;要进一步聚焦主业,打造专业化国际贸易平台、国际农业合作平台、跨境农业投融资平台,助推集团公司成为云南省农业“走出去”的排头兵。

陈云忠要求,云商集团下一步要提高防风险能力,进一步强化措施,严控经营、生产安全等风险,统筹抓好境内外疫情防控工作;要打好基础促发展,持续提升经营质量,特别是全体干部职工要珍惜当前良好的干事创业平台,为云商集团高质量发展夯实基础;要强管理促提升,全面加强企业管理,提升企业核心竞争力,确保“十四五”发展目标圆满完成;要强化党建引领,加强党风廉政建设,将党建工作与经营工作深度融合,为云商集团高速、稳步发展保驾护航。(陈玲 陈慕东)

## 杨朝晖在昆明调研集团所属企业

近日,集团党委委员、财务总监杨朝晖分别到咖啡公司和云墨建投公司调研指导工作。

9日,杨朝晖在咖啡公司调研时,听取了咖啡公司关于生产经营情况、资金财务状况、公司日常经营管理等情况的汇报。

杨朝晖对咖啡公司整体向好的经营情况表示肯定,并要求咖啡公司要抓紧抓实咖啡产业战略机遇,依托咖啡在云南的地域优势、产地优势,全面谋划好2022年工作,紧盯目标,积极争取政策支持和资金扶持,全力推进落实咖啡精深加工项目和上海咖啡营销中心建设,为打造咖啡全产业链上市企业不懈努力;要持续强化内部管理,聚焦风险防范的重点领域和重要环节,坚持以目标为导向,不断优化公司融资结构及压降两金工作、降低债务比例,要不断提高安全生产工作管理水平,围绕食品安全、生产安全、消防安全,全面细致开展排查整治工作,保障项安全生产有序开展。

11日,杨朝晖在云墨建投调研时,听取了云墨建投负责人关于公司党建、生产经营、资金财务、日常管理等情况的汇报,并重点了解了云墨建投国企改革三年行动任务完成情况以及昆明联道橡胶厂土地征收工作推进情况。

杨朝晖对云墨建投勇于承担急难险重任务,有效化解历史遗留问题的成效给予充分肯定。他要求,云墨建投要坚定信心、明晰主业,加快推动昆明联道橡胶厂土地征收工作;要强化责任担当,真抓实干,按照省委省政府、省国资委及集团相关工作要求,抓紧抓实国企改革三年行动,确保年底前完成改革任务;要加强与地方税务的沟通联系,妥善解决相关问题。

杨朝晖强调,要根据企业经营特性,全面加强安全生产及疫情防控工作;要狠抓党风廉政建设,进一步落实“一岗双责”。(朱彬 杨洋)

## 黎明在西双版纳调研集团所属企业

5月10日至11日,集团党委委员、副总经理黎明一行到云墨电力公司和云胶集团景阳公司调研。

黎明对电力公司今年前4个月的生产经营、党建、改革发展工作给予了充分肯定。黎明指出,电力公司一季度各项工作思路清晰、重点突出、基础工作扎实,在枯水期实现了发电量大幅增长,各项主要经济指标稳中有升,同步推进改革、疫情防控、队伍建设、员工思想转变等工作取得实效,实现了良好的开局。

黎明要求,电力公司领导班要发挥好带头作用,进一步坚定信心,始终铆足劲,抓亮点、抓落实,讲情怀、讲追求,用真诚干事,以清朗的政治生态、扎实的工作作风,推动各项工作落地,确保全年目标任务实现;公司领导班和全体干部职工,要紧盯生产经营、党建、改革发展和疫情防控工作目标不放松,统筹推进政治与思想、班子与队伍、作风与效能、电网与降耗、疫情防控常态化等工作,细化任务目标,建立任务和清单,明确责任主体,抓实抓细抓出成效;要按照集团统一安排部署,一如既往抓好资产重组,抓实降本降耗降成本,要抢抓政策机遇,积极谋划中老铁路西双版纳段沿线供电市场拓展,推进电网后续改造,增强投资有效性,在关键工作上有所突破。

在景阳公司调研时,黎明要求,景阳公司要深入学习贯彻习近平经济思想,不折不扣贯彻新发展理念,紧紧围绕老企业转型升级重要任务,统筹兼顾发展速度和质量,守住主阵地,在把控资源、抓产品生产规模的同时,做好新产品技术攻关和结构调整;要勇于改革敢于竞争,抢抓中老铁路通车运行的重要机遇,紧跟市场发展趋势,贴近客户需求,拿出新举措,敢闯敢试,雷厉风行的推动橡胶产业转型升级;要加强管理合规范经营,对标对表先进企业,优化流程,控制成本,在重大贸易和投资方面审慎评估和科学决策;要主动与各级政府部门、有关农场和胶农沟通交流,争取各方理解和支持,大力盘活低值无效资产,积极稳妥推进历史遗留问题化解再化解,寻求最好完整解决,在人事制度改革过程中注意关心关爱老同志,做好其思想工作,用好良好型引路法,加强教育引导,将李明忠全国劳模这块金字招牌越擦越亮,充分发挥好其影响力和引领示范作用。

黎明强调,好的班子由好的干部组成,好的班子能带出好的队伍、培养出好的干部,景阳公司要加强班子建设,班子成员要相互团结、担当作为,抓好党建工作、落实好党风廉政建设责任。(李云生 孟欣然 沈思凡 谭双超)

## 吴忠红一行到高特公司调研

5月7日,集团副总经理吴忠红到高特公司调研座谈,了解高特公司经营情况、财务状况,协助企业解决存在的问题和困难。

吴忠红听取高特公司负责人对公司经营情况、工作亮点、存在问题和困难及需要集团公司协调解决的问题的汇报。

吴忠红对高特公司经营质量与管理水平稳步提升,整体发展稳中向好的情况表示肯定。就如何抓好下一步工作,吴忠红要求,高特公司干部职工要进一步精诚团结,相互支持,通力合作,强化企业内外部交流;要全面谋划好2022年工作,紧盯目标,积极整合资源、拓展资源,加强对商业价值的挖掘,力争在激烈市场竞争中抢占先机、赢得主动;要聚焦风险防范的重点领域和重要环节,逐步建立健全风险防范长效机制,坚持以问题和目标为导向,以改革求生存谋发展,努力闯出一条符合上级要求和企业实际改革发展的路子;要进一步完善安全生产工作机制,提高安全生产工作管理水平,全面细致开展安全生产风险评估和安全隐患排查整治工作,同时要切实加强常态化疫情防控工作,严格落实各项防疫措施,保障项安全生产有序开展。

吴忠红强调,高特公司在认真总结成绩和成功经验的同时,要始终坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,以更加饱满的工作激情和实际行动迎接党的二十大胜利召开;要加强党风廉政建设,为企业发展提供坚强保障,以永远在路上的坚韧和执着推动高特公司全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展。

集团财务部、规划发展部、经营管理部、人力资源部相关人员,高特公司在家班子成员、各部门负责人参加调研座谈。(杜毅)

# 提高储备粮轮换质量 扛牢储备粮安全责任

■普照源

近几年中央一号文件和政府工作报告中都多次谈到粮食问题,涉及粮食产量、粮食播面积、保障粮食安全的政策举措和指标等。在我国,粮食安全始终是个重要话题,因为粮食生产是国民经济的基石,必须居安思危、紧抓不懈,后疫情时代和国际局势动荡又一次证明了粮食安全的“压舱石”作用。正如习近平总书记所说,“手中有粮,心中不慌在任何时候都是真理”。粮食安全既是经济问题,也是政治问题,是国家发展的“定海神针”。作为新时代“粮食人”,我们倍感责任重大和使命光荣。民以食为天,食以粮为源,经营管理好云南省级政府储备粮,扛起全省粮食安全责任,我们义不容辞,也刻不容缓。

**一、找准问题是有效解决问题的基础**

去年开始的粮食领域专项整治,铲除了粮食领域腐败的毒瘤病灶,解决了粮食购销轮换过程中多年来的顽瘴痼疾,这是“整”的结果。重整行装之后,就要考虑如何“治”的问题,这也是我们农垦集团、省储备粮公司面临的新课题。要想“治”得好,问题就要找得准。作为一名作为从事省级政府储备粮轮换工作多年的老员工,我认为,当前省级储备粮轮换领域还存在内外部两方面的问题:

一方面,从省级储备粮轮换内部体制机制来看,一是省级储备粮体制机制有待进一步优化。在储备粮轮换过程中,省粮食和储备局、省财政厅、农发行云南省分行都起着关键作用,而流程审批各个环节存在一定时间周期,沟通上的成本和信息上的不对称可能导致责任不明确,挫伤承储企业积极性,还有可能导致相关批复文件、购粮资金贷款等不能及时到位,导致承储企业在轮换规定时间内无法完成轮换,甚至产生轮换架空期,对粮食正常轮换造成了一定风险。因此,管理层、资金层以及承储层需共同发力,进一步优化省级储备粮体制机制,是保证我省储备粮安全的基础。二是委托代储库点的仓储设施、管理水平等参差不齐,普遍与省储备粮公司相关要求存在较大差距,不利于省级储备粮的安全保管。目前,省级储备粮75%左右为委托代储,代储库入库检验为入库的重要判断标准,而很多代储库由于责任或是技术原因,导致粮食无法正常入库或是整仓验收不合格,退货,导致架空期产生。带来违约整仓退货风险,导致轮换不能按时完成。

另一方面,从我国粮食购销大环境来看,一是政策可操作性上需要进一步加强。按照我省2022年度轮换计划规定,轮换采取同品种、同数量的方式轮换,轮出轮入库点一致,通过网上竞价交易成交后,出粮时间为60天,进粮时间为60天,同仓点同批次成交2000吨以上增加15天,公告时间7天,如流拍还要延长。这样算下来,120天的储备粮轮换架空期对于承储企业来说压力较大。二是客户方面原因。通过网上竞价成交的供应商,由

于市场波动导致其履约损失大于保证金时,有客户选择违约或提出延期。无论是违约还是延期,都会导致省级储备粮轮换时间延长,产生架空期风险增大。

**二、对症下药是有效解决问题的关键**

针对上述问题,要确保省级储备粮“数量真实”,关键在于抓好储备粮轮换和监管,储备粮轮换是否正常,轮换架空期是政策红线。如何防范架空期的产生,已经是储备粮工作的重点。我个人有三点思考,总结起来即一变二前三落实。

一变是争取交易规则转变的更加科学合理,也就是储备粮轮换入库出库的执行时间缩短。省储备粮公司从实际出发,与国家粮食云南交易中心多次协商,共同修改完善《云南省地方储备粮竞价交易规则》,目前修订稿已完成,正在向上级单位部门报批。如果上级部门同意修改意见并签发文件,根据新修订的交易规则,省储备粮出库期为30天,入库期为45天,同库点,同批次竞拍2000吨以上延长15天,增强了我省储备粮轮换的实操性。

二前为前置调研和前置把关。前置调研为根据粮食主产区的收获情况,在粮食轮换前组织系统性的调研,包括粮食行情、准确的收获时间和质量情况,为储备粮轮换方案提供技术支持,在组织轮换时更精准的把握粮源,提高储备粮竞价成交率。前置把关为竞价成功后,主动到供应商发粮地监督发粮过程,及早了解粮食质量和发运进度,避免违约风险。

三落实为落实工作职责,代储库点责任和考核机制。落实工作职责方面,盯紧抓实储备粮轮换过程中各个节点的工作职责,积极实践工作项目化、项目清单化的工作方法,细化工作流程,明确责任到人,通过出库完成前7天要把采购公告挂出,建立架空期的预警机制,轮换前储备粮贷款手续办理情况、入库过程中质量的检验等一系列措施完善工作的闭环管理,健全严格考核轮换过程中各个环节,确保环环相扣,杜绝人为因素导致架空期产生。落实代储库点的责任方面。完善监督管理体制机制,大力推行典型引路法,打造一批先进示范代储库点,并提供利好政策,为全省各个代储库点提供学习的标杆和压实责任的动力。落实考核方面,结合公司实际,建立健全完善的代储库点考核机制,以代储费用为抓手,将轮换空期作为代储库年度考核重要考核指标,奖优罚劣,压实代储库点的管理责任。

省储备粮公司自2020年10月重组至今,体制机制逐步健全,工作流程进一步理顺,可以说扛牢省级政府储备粮安全责任,促进公司发展其势已成,其时已至,其兴可待。但实于为要,行胜于言。确保省级储备粮“数量真实、质量良好、存储安全、管理规范”这十六个字不仅仅是挂在嘴上,更印在我们心里,体现到行动中。下一步,我必将从自己的本职工作做起,做细做优做强省级储备粮轮换业务,用行动扛牢储备粮安全责任。

# 集团党委召开会议传达学习习近平总书记 在庆祝共青团成立100周年大会上的重要讲话精神

5月13日,集团公司党委书记、董事长周建国主持召开党委会议,传达学习习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话精神和中央政治局常委会会议精神,研究部署集团公司党委贯彻落实工作。

会议指出,在全党全国各族人民向着第二个百年奋斗目标迈进之际,习近平总书记出席庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会并发表重要讲话,对当代青年寄予殷切期望,为新时代青年成长成才指明了前进方向,为集团公司抓好共青团工作、凝聚广大团员青年合力助推高质量发展提供了根本遵循,集团上下要认真抓好贯彻落实,不断增强团组织的引领力、组织力和服务力。

会议强调,要围绕习近平总书记在庆祝大会上的重要讲话精神深入开展集中学习研讨,引导广大团员青年带头谈体会、谈认识,切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来,引领团员青年坚定理想信念、锤炼过硬本领,担当起新使命,在集团改革发展进程中贡献智慧和力量;要引导广大团员青年以学习贯彻习近平总书记重要讲话精神为契机,传承农垦红色基因,牢记初心使命,把个人“小我”融入集团改革发展工作大局,立足企业战略定位,扎根企业,担当使命,把青春和汗水挥洒在企业生产经营、深化改革、科研攻关、项目建设的第一线、最前沿,时刻铭记习近平总书记的谆谆教诲和殷切期望,用新担当新作为新成绩迎接党的二十大胜利召开。

会议要求,要引导广大团员青年厚植家国情怀,立足本职练就过硬本领,将个人奋斗与企业发展的脉搏共振,积极投身企业改革发展各项工作,以优异的工作业绩实现自身价值,在新时代建立新的功绩,以真才实学服务企业高质量发展,以实干精神为集团“十四五”高质量发展贡献青春力量;要引导团员青年珍惜发展平台,找准干事创业的舞台,把干事担当作

为职责所在,以强烈的危机意识不断提升个人能力,夯实干事创业根基,锤炼“看家本领”,切实发挥好团员青年的模范带头作用,努力成为集团可堪大用、能担重任的新时代青年人才。

会议要求,要进一步加强和改进党组织对群团工作的领导,健全完善集团公司党建带团建的体制机制,在经费、人才等方面做好保障,为团员青年成长成才搭建平台;要聚焦产业发展和专业技术人才储备,自上而下不断健全完善引才、育才、留才、用才体制机制,深入推进实施“金凤凰”人才工程,着力补齐后备人才短板;要持续加大优秀年轻干部的培养教育,大力发现培养选拔用好优秀年轻干部,引导优秀年轻干部旗帜鲜明讲政治,注重强化理论武装,提高党性修养,砥砺政治品格,增强政治敏锐性和政治鉴别力,坚持把“老老实实做人、踏踏实实做事、兢兢业业工作”作为最大的忠诚,在大战大考中彰显青春担当。

会议强调,要坚定不移贯彻落实习近平总书记关于疫情防控工作的重要指示批示精神,高效统筹疫情防控和生产经营,督促引导所属企业提高政治站位,始终坚持从严从紧、从早从快、从严从细落实各项防控措施,持续巩固拓展现阶段疫情防控成果,切实以疫情防控的实际行动忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要高度重视、从严管好境外企业疫情防控,主动关心帮助境外职工,积极探索境外医疗互助的有效措施,尽最大努力减轻境外职工医疗负担,有计划的安排境外年龄偏大的干部职工回国疗养,要指导所属边境企业积极配合当地政府做好边境疫情管控,积极助力守边固防。要强化监督检查,压实防控责任,集团领导班子成员要结合深入一线调研情况,同步对所属企业落实疫情防控责任进行监督检查,确保中央、省委省政府关于疫情防控的各项决策部署落实到位。

集团公司领导班子成员、总经理助理、监事会主席、营销总监及相关部门负责人参加会议。(李献发)

## 集团团委开展 “庆建团百年”系列活动

为积极引导广大团员青年弘扬五四精神,全力推动云南农垦高质量发展,5月10日,集团团委举办“庆建团百年”系列活动,通过多种形式共同庆祝中国共青团成立100周年,以昂扬奋进之姿迎接党的二十大胜利召开。集团党委副书记、工会主席陈云忠出席活动。

上午10时,集团青年观看了“庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会”视频直播,聆听了习近平总书记在大会上的重要讲话。与会团员青年一致表示,习近平总书记的重要讲话,回顾了共青团在党领导下的百年奋斗历程,寄予了党和国家对青年成长成才的期望,讲话发人深省、催人奋进,为共青团的工作注入新的思想动力,将持续指引共青团跟党走,进一步发挥后备军和生力军作用。广大青年将以更加饱满的状态投入到每一项工作中去,努力成为先锋模范,不负党的殷切期待、不负祖国和人民的殷切期望。

会后,与会团员青年参观了集团产品体验馆及云粮集团仓储基地,集团团委联合德恒律师事务所团组织,在省储备粮公司开展了国家粮食安全形势政策教育,对当前国际、国家及我省粮食安全形势及储备粮政策进行学习。让团员青年清晰认识到粮食安全是关系国计民生、国家安全的战略基础,了解粮食作为“国之大事”的重要地位。

下午,集团团委组织召开座谈会,兴农公司、高特公司对本单位团青工作开展的先进办法、成功经验进行了分享交流;核桃公司、云商集团、省绿色食品投资集团3家临时团组织负责人对成立团组织事宜进行了表态发言;优秀团员、优秀团干部代表进行了交流发言。

会上,集团党委书记饶宇佳对近期集团团委及所属团组织工作开展情况进行了总结,集团党委工作部部长、直属党委书记胡庭泽寄语集团团员青年,提出美好期望。

会议对集团2021年度“五四红旗团委”“五四红旗团支部(总支)”“优秀共青团员”“优秀共青团干部”进行了表彰。

集团所属各企业团组织负责人、优秀青年代表参加活动。(李杰)

## 打造“清廉保供”样板 助力“清廉农垦”建设

云南农垦集团作为此次“云南省支援上海市抗击新冠疫情农产品保供工作专班”采买和分拣工作的具体实施主体,围绕“采精品、保清廉、铸铁军”的指导思想,以“打造清廉农垦,铸就农垦铁军”为主线,将清廉思想、清廉制度、清廉规则、清廉纪律、清廉文化融入采买物资、分拣精品、精细管理各环节,确保实现支援上海疫情防控保供物资和职工队伍“双安全”。

### ——压责任,保障“菜篮子”调得来、运得上、供得上

集团紧盯“菜篮子”等防疫物资保供、分配情况开展全程监督,督促具体承办的所属企业工作人员严格按照制度和流程要求,进行采购,并上报工作专班,制定《云南省支援上海市抗疫物资工作专班高特公司工作监督保障的实施细则》,确保廉洁保供、安全保供。

### ——强监管,确保采购、运输、对接各环节廉洁运行

集团注重强化对“采购环节、物流运输、对接沟通”等关键环节的重点监督,督促高特公司树立纪律意识、责任意识、效率意识,在与每一户农产品采购商签订《采购合同》的同时必须签订《廉洁协议》,防止供货商或企业向工作人员进行商业贿赂,形成甲乙双方相互监督的机制。督促相关工作人员签订《廉洁承诺书》,进一步严肃纪律,传导压力,增强廉洁自律意识,严格遵守疫情防控保供物资各环节规定及操作规程,确保廉洁采购、运输和分配。

### ——重防控,推动营造勇担当、敢作为、重清廉氛围

集团纪委在此次疫情防控保供物资任务中,立足监督首责,注重长鸣“警笛”,筑牢“堤坝”、常悬“利剑”、常压“责任”,切实履行监督执纪问责职责,督促和指导高特公司党组织印制下发《工作提醒函》,畅通信访举报渠道。高特公司纪检监察部门主动作为,将“提醒式”教育落到实处,让监督“长牙”、纪律“带电”,严防在疫情防控保供物资工作中出现的形式主义、官僚主义,以及不作为、假作为、慢作为、乱作为问题。同时,充分激励全体党员勇担当、敢作为、重清廉,在关键时刻发挥出党员先锋模范作用。(杨智尧 原华雄)

## 江城公司工会开展困难职工 解困脱困动态监测入户走访

为全面了解掌握近年来解困脱困困难职工家庭的生活现状,5月6日,云胶集团江城公司党委委员、副总经理、工会主席唐天平一行对精准识别“回头看”后至“户户清”行动前脱困的3户困难职工家庭开展困难职工解困脱困动态监测入户走访。

走访过程中,江城公司工会严格按照困难职工解困脱困动态监测工作部署要求,聚焦脱困的困难职工家庭“两有五保障”落实情况,对困难职工家庭收入、就业保障、就医保障、就学保障、社保保障、住房保障、兜底保障等进行仔细核查,了解职工家庭目前存在的最大困难,分析研判监测对象脱困成果是否稳定,是否存在致困原因符合返困条件。向困难职工家庭宣传讲解云南省困难职工帮扶服务“1+10”制度文件精神 and 云南省职工困难帮扶小程序,并为困难职工家庭送去大米、食用油、牛奶等慰问品,转达各级组织对他们的关心问候。

一直以来,公司始终关心关爱困难职工、承包人的生活,竭尽所能帮助他们渡过难关。截至目前,江城公司工会在档困难职工12人,针对走访中发现的问题实施常态化监测,按照“实事求是、应建则建”的原则,将符合条件的困难职工家庭及时建档帮扶,实现困难职工动态管理和长效帮扶,进一步巩固拓展困难职工解困脱困成果。(李雅婷)

# 集团团委组织青年代表参观“喜迎二十大 永远跟党走、奋进新征程”主题展

5月6日,集团团委组织20名集团所属昆企业青年代表到昆明市博物馆参观由共青团云南省委主办的“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题展。

青年代表在现场解说的带领下,参观了党的光辉照边疆 云岭青年百年路“云南青年事业展”、“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”美术书法作品展和“百年之旅”沉浸互动融媒体展览,在展览中感受了老一辈云岭青年浴血革命的决心及悍不畏死的勇气,领略了当代云岭青年爱党爱国

情怀和时代精神,并身临其境地回顾了闻一多、云南革命伉俪李国柱、吴澄等革命先烈的故事,重温了独龙族整族脱贫、COP15大会召开、中老铁路建成通车等云岭大地上的大事件。活动在全体青年代表怀着激动的心情重温入党誓词中圆满结束。

参展结束后,青年代表纷纷表示,本次主题展内容丰富、形式新颖,带领大家回望了云南百年来的发展历程,在体验爆棚的同时,感受到了伟大革命精神,真正受到了教育洗礼。(李杰)

## 云胶集团团委开展 “青春心向党 建功新时代” 主题活动

4月29日,云胶集团团委以视频方式组织全体共青团员开展“青春心向党 建功新时代”主题活动。

活动组织学习习近平总书记对青年的寄语,举行了超龄团员离团仪式,欢送18名离团青年。仪式上,团干部、党员代表为超龄团员摘下团徽并赠送《中国共产党章程》及纪念书籍,宣告他们光荣离团。超龄团员代表结合自己的成长经历及团员时光,表达了对团组织的感谢,并表示在今后的工作中将会继续发扬共青团员敢于拼搏,积极向上的优良作风,立足岗位,踏实工作。

活动表彰了2021年云胶集团团委及所属各级团组织在党史学习教育、团组织建设、服务企业、疫情防控、企业文化建设等方面涌现出来的基层团组织、团员、团干部先进典型,授予云胶集团江城公司团委“五四红旗团委”称号,授予云胶投资有限公司南塔机关团支部、云胶集团西盟公司南九河团支部“五四红旗团支部”称号,授予李敏等8人“优秀共青团员”称号,授予阮琳胶等4人“优秀团干部”称号。

活动号召云胶集团广大团员青年、团干部和基层团组织要以先进典型为榜样,坚守初心、不负韶华,凝心聚力,真抓实干、勇毅前行,在新时代新征程上开创新局面、展现新作为,以昂扬向上的斗志和积极饱满的状态庆祝建团百年,迎接党的二十大胜利召开,为云胶集团“十四五”规划的深入推进贡献青春力量。(曾艳婷)

## 云南商业集团团总支开展 党的青年运动史主题学习活动

4月29日,云南商业集团团总支组织团员青年共同开展“党的青年运动史”主题学习活动。

活动邀请云南商业集团党委副书记、工会主席李卫为大家讲授《“五四”青年运动史》主题团课,重点学习了党领导下中国青年在革命、建设、改革的历史时期的担当作为,引导广大青年在百年历程中汲取思想之光、精神之钙、力量之源。

国贸公司团支部、国发公司团支部及云商集团本部学习代表就此次学习内容进行了交流发言,深入探讨并领会了共青团在青年运动史中的重要作用及意义。

参加活动的团员青年纷纷表示,通过此次主题学习活动重温了中国共青团从诞生到发展的伟大历程,被进一步激发了爱党、爱国热情,今后会以更加昂扬向上的精神风貌投身到工作生活中去,以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。(李芯苒)

## 精神·扬青春风采 西盟公司团总支开展『承五四 精神·扬青春风采』主题活动

4月29日,云胶集团西盟公司团总支开展“承五四精神·扬青春风采”主题活动,公司党委副书记、工会主席李继军出席活动并讲话。

活动在昂扬的团歌声中拉开序幕。会议组织学习了习总书记在考察中国人民大学时的重要讲话精神,《新时代的中国青年》白皮书和《共青团中央2022年工作要点》,全体团员青年重温入党誓词,为超龄团员举行退团仪式,集中观看了爱国教育主题电影《秀美人生》,并对2021年度优秀团支部、优秀团务工作者和优秀共青团员进行了表彰。

会议强调,公司各级团组织要大力弘扬五四精神,创造性地做好思想政治工作,引领公司广大青年始终保持正确的政治方向和人生方向,要从落实好全党共同政治责任的高度,重视做好青年工作,充分信任青年、热情关心青年、严格要求青年,努力把新时代农垦青年培养造就成推动云南农垦事业高质量发展的栋梁之才。

会议要求,广大青年要切实担负起新时代赋予的光荣使命,在新时代新实践中“胸怀大我”“锤炼自我”“拼搏忘我”,力争“建功有我”,为推动公司深化改革和脱困发展、为实现云南农垦事业高质量发展贡献青春力量。

公司团总支委员会成员以及团员青年参加活动。(李美芳)

## 江城公司与属地单位 联合开展“庆五一· 迎五四”联谊活动

4月27日,云胶集团江城公司与曲水镇人民政府、中心完小联合开展“庆五一·迎五四”气排球友谊赛,来自三家单位的干部职工共计40余人参加活动。

活动中,各单位青年干部职工充分发扬团结协作、拼搏进取的精神,本着“友谊第一、比赛第二”的原则,比技术、拼体力、斗智慧,场场比赛都打得精彩纷呈,充分展示了相互协作的团队意识和积极进取的精神风貌。

连日来,江城公司以“五一”劳动节、“五四”青年节为契机,充分利用现有资源,通过开展联谊赛、读书会、“我为群众办实事”等形式多样的活动,进一步激励广大青年干部职工挥洒青春热血、谱写青春华章,为实现边疆地区社会稳定和繁荣发展贡献多彩的青春力量。(李雅婷)